|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：製造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340086 |
| 姓名：張家誠 |
| 心得：  這次參加晶元光電人資中心處長王郁婷王處長的演講，她引用馬雲的話跟我們說了2項會導致年輕族群的員工離職的原因，一項是工資不符合期待，另一項是在工作上覺得委屈，由於我只有打過工並沒有實質的了解一個人從就業到離職的各種因素，畢竟我以前打過的工都跟我的專業沒有關聯，都只是很普通的體力工作，離職也只是因為工作地點的位置換的太遠沒辦法去而已，所以目前的我沒有辦法理解這兩項會導致讓員工離職的主因，但是王處長後來用了在晶元光電所發生的事情，以及他們平常是怎麼排除讓員工不不滿的因素，尤其是那個運動會，我真的覺得應像深刻，那是我第一次聽到有公司舉辦運動會讓員工有辦法透過運動排解壓力，另外他們對於下班時間交通堵塞的問題用的是讓員工選出想看的電影在下班時間撥放，我也覺得是個很好的方法，畢竟比起堵在路上看車尾燈，還是在冷氣房看電影比較好，關於英文門檻的部分，因為不只有這堂課的講師有講過，很多其它課程的業界講師有講過了，所以我想不只我很多人都知道，不過知道歸知道，我自己的對英文真的沒什麼興趣，讀了也是痛苦，能不能達到未來想找的公司的門檻我自己也不清楚，除了自己努力以外沒有其他的方法。 |