|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340001 |
| 姓名：劉彥琦 |
| 心得： 今天難得請到了晶元光電的王處長來做演講，演講的開始就利用了個小遊戲點醒了我，處長說在做任何事之前”觀察”很重要，對我來而言我也算是個半社會人士，工作經驗也即將進入第三年，在做任何事情的時候，的確還要學會觀察身邊的人事物，當在觀察的同時也是一種學習，如何跟別人一樣好或是如何做得比別人更好，這些並不會從別人口中得知，唯有靠著平常的摸索和觀察，才能從中獲得。 從處長介紹他們公司來看，可以感覺到晶元光電是一個很有制度很有溫度的公司，在為公司賺取營利的同時，也能替自己的員工著想的公司真的不多，一個好公司需要有一群好員工，當員工都能夠自我遵守與監督的時候，代表這間公司真的很成功，而在發現自己員工有任何不適應或需要援助的時候，也能即時的為這些人提供協助的動作，除了能為他們尋求另一個途徑之外，也能大大的降低自己公司的人力流動率。 能為自己公司賺錢必然是好事，但是用對方法更重要，處長說了熬夜加班不見的是好事，能在時間內有效率得做完事情才是他們所需要的，健康的人才是一間公司最大的資本，而他們所期望的是員工能快樂工作快樂上下班達到一個良好的工作環境，在員工與員工、員工與主管之間能形成一個環環相扣的共同體而非獨自的個體。而公司也不定時的回饋社會去幫助那些弱勢國家，不忘社會所提供給予他們的資源。 從此次演講學到，在面對未來進入企業的時候，不管自己是從何背景而來，都該保持著一定的態度和虛心學習的心態，這也是從自己經驗和此次演講最有感的一段話，態度決定高度，不管自己有多雄厚的背景或多高的學歷，少了態度一切都只是白搭，再好的資源都是浪費，而在面對任何事情的時候，都要學著尋找解決的辦法，踏入社會之後，無法再像學生時期一句”不會”就可以草草了事或等著別人來教，解決辦法是一種能力也是別人所需要你的理由，當確立自己的目標之後再向那目標做深入的探討和學習，對自己未來的選擇上也較不會碰壁。   |