|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340007 |
| 姓名：林亭均 |
| 心得：  藉由這次的演講改變了我對於職場的很多印象。過去總聽著身邊的大人說著職場的現實和疲憊，很多的加班和責任制的工作，回家還得處理很多關於工作上的大小事情，但是其實還是很多優秀的企業會非常照顧著員工的身心層面，這也提醒著我們，未來在選擇工作上，薪水、獎金等福利當然重要，但是公司的福利與照顧員工的心和流動率等等也是很值得參考的依據之一。  從這次的演講，也提醒了我們很多的地方，例如現代人所欠缺的觀察力，現代生活太多物質去影響著身邊，3C產品的普及和隨身攜帶都是剝奪著我們專注與觀察的重要影響物質。  人際的互動和關懷也是現代人慢慢丟失的議題，我們總遺忘關心其實不是LINE上的一句你好嗎?或是臉書提醒而送出的生日快樂，而是出自於心理，用心去記憶和最真誠的祝福。  王處長的演講不僅僅是在告訴我們職場上的大小事情，更讓我印象深刻的是他反覆提醒著人與人的互動是多麼的重要，希望我們不要一直活在螢幕中，因為生活不是只有電腦、手機，更重要的是身邊陪伴在你我身邊的家人、朋友。  當然，我也有注意到關於職場面試等等的問題，而我最印象深刻的是關於外語的要求。因為外語一直是我最欠缺的能力之一，而且對我而言也是最困難的，如果是數學不好，就多練習多學習，但是外語不同，聽說讀寫樣樣都非常的重要，尤其台灣的教育中，很欠缺著說的教育，這些都是學習外語的困境之一，為了未來發展，外語能力勢必要盡快提升。 |