|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340006 |
| 姓名：陳冠宇 |
| 心得：  這次演講請到晶元光電的王處長來做演講，演講的開始用一個單單純純的小遊戲，幫助我們提振精神，但是這小小的遊戲裡卻暗藏了，你必須具有的能力，那就是觀察力，就一個小小的遊戲就可以看出，你是不是有不同於別人的觀察力。  一個好的職場，不是說對員工加薪就是屬於一個好的職場，而是要讓人感到幸福的職場，員工之間的工作，是否融洽，是否有能夠達到最大效率的處理工作，而不是每天都必須要加班才能完成，長官上司交代給下屬的工作，如果不是，那真的工作量太多？還是員工自己的效率問題呢？能夠取到這方面的平衡，想必工作效率必會大幅的提升。  一個公司賺錢是第一大宗，沒有賺錢，必然的公司將面臨倒閉，但是當一個公司穩定的賺錢後，總需要回饋給未公司賺錢的員工們，像是給他們工作之餘的，課外活動，讓員工同時具有健康的身體，而且不會讓員工每天處於工作的緊繃狀態，讓員工有機會放鬆一下心情，使他們放鬆心情回來工作，才不會覺得厭煩煩躁。  最後我得到了一個認知，就是做何事情就是態度問題，學歷如果真的不高，但是態度必須要正確，不能說自己本生沒有什麼學歷，出去工作的態度有如學歷一樣，一事無成，但也不是說學歷高，態度就不需要正確，態度是不管學歷的高低，都必須就有良好的態度觀，只要肯做沒有事是不會成功的。 |