|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340011 |
| 姓名：吳峻誠 |
| 心得： 今天難得請到了晶元光電的王處長來做演講，演講的開始處長給我們進行了個小遊戲，什麼也沒說的，直接開始從一數到三十，結束後問有什麼不同?大部分的人都傻傻的慢慢數並沒有找到不同點，直到有人回答，真的佩服他們的洞察力，處長說在做任何事之前的觀察很重要，我也打過工，知道觀察力很重要，尤其做的是服務業，的確需要學會觀察身邊的人事物，同時也是一種學習，從同事身上學到如何做得更好，這些並不會從別人口中得知，唯有靠著平常的摸索和觀察，才能從中獲得。 從處長介紹他們公司來看，發現跟GOOGLE的公司有些雷同，有活動會關心員工，這跟我夢寐以求的環境一樣啊，處長有說到現今工作年紀分為「X世代」與「Y世代」，X世代是指當時的聯絡少見面多，員工為工作而活；Y世代世指聯絡多見面少，員工為生活而工作。對於Y世代的人來說享受生活遠比工作重要。還有「Z世代」也就是我們這一群，雖然我們還沒進入職場，但快了，我覺得跟上一代比起來，我們更為嚴重，勢必要注意一下為上，身邊的人包括自己也是，為了跟他人一樣追求生活品質，說現實一點就是我們因為科技的進步而變得怠惰了。 其中讓我印象深刻的事，是處長說了熬夜加班不見的是好事，能在時間內有效率得做完事情才是他們所需要的，健康的人才是一間公司最大的資本，而他們公司的標語是”快樂工作、享受生活”味了一個良好的工作環境，在員工與員工、員工與主管之間能形成一個環環相扣的共同體而非獨自的個體。 從此次演講學到，在面對未來進入企業的時候，不管你書讀得如何，只要態度對了絕對能有收穫，會有你的一席之地，這也是從自己經驗和此次演講最有感的一段話，態度決定高度，不管自己有多雄厚的背景或多高的學歷，少了態度一切都只是白搭，另外，還要學習人與人之間的互動跟對應，在人事物上的基本能力也是我們在社會上生存的關鍵。 |