|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340050 |
| 姓名：陳怡雯 |
| 心得：  這次的演講請到了晶元光電的王處長，一開始她就利用一個小遊戲吸引大家的注意，這個小遊戲不僅讓大家集中精神，考驗大家的敏捷力跟觀察力，還給小禮物送大家給予鼓勵，我覺得非常棒，不僅大家很輕鬆地融入這個氛圍，還讓大家用力發揮與努力去完成一件事，才剛開始演講就學習到職場上非常好的前進方法。  提到公司會希望應徵有較多工作經歷的人，但不是工作經歷多就代表真的吸收了這麼多的經歷，現在的年輕人耐性頗低，只要覺得這份工作不好不適合自己，就馬上辭職不做，可能還沒學習到任何東西就已經離開該公司了。所以趁年輕時多學習各種不同性質與不同環境的工作亦好，但必須經過一定的訓練時間，覺得自己有所學習成長，才能往下一個跑道去努力。  在年輕人沒有抗壓性，工作能力不好，有一部份的原因也在於處在的公司環境是否能夠符合員工們努力工作的原因。王處長提到X世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業三分之一人數的Y世代是「為生活而工作」，對於Y世代來說工作並不是一切，生活是更重要的。晶元光電也懂得從員工的角度思考，主管若發現底下員工有困難時，他們有設置相關部門進行諮商或協助，透過員工與員工之間互相關懷，不但解決了員工們的問題，也讓公司的工作環境變得和諧歡樂。晶元光電為了促進員工之間的互動，還舉辦了各種活動，不僅可以促進員工之間的向心力，也讓各個不同部門有和諧的相處環境，也可讓家人的感情越來越好，最棒的事這些活動不僅增進了員工之間的情感，也同時去幫助到需要幫助的人，對社會有所回饋。  王處長也提到晶元光電在挑選面試的人都是看什麼條件，首先最重要的是了解這間公司主要的核心與遠程，還有外語能力也是非常重要的條件之一，但最重要的是「態度」，態度好壞決定你的一切!如果工作態度不好，即使你有再多的能力，公司也不會去僱用你。  認真覺得一個公司會為員工著想，有一個好的工作環境，員工會更加有動力想要為自己的工作更盡心，也會更加想要待在這間公司繼續為公司效命，但自己本身的態度與能力都要自己去提升加強，公司才有僱用你的理由，很感謝聽了王處長的演講，讓我學到許多關於進職場的大小事，對目前準備要出社會的新鮮人非常有幫助。 |