|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340077 |
| 姓名：李靜雯 |
| 心得： 本次演講很榮幸請到王郁婷處長來為我們分享貴公司對員工妥善的關懷以促進公司更多的營利。演講一開始王處長與我們玩一個小遊戲，重點在於測試我們的觀察力夠不夠敏銳，在職場上善於察言觀色對做任何事會比較圓融，不會成為上司的眼中釘，減少許多麻煩。年代的不同對於工作態度也不同，X世代想法比較保守，上司交代的事情說一做一，大多數的人都不會與長官唱反調，將上司所給予的壓力自行吸收，把工作當為生活的重心，為了養家餬口只能忍氣吞聲；而Y世代網際網路開始發達，如工作不順遂回家後能連結網路向社會大眾爆料以宣洩自己的心情，對於物質的需求也比上一代高，不再只是養家餬口，而是追求更好的生活品質，為了生活而工作。Y世代的人擅於表達自己的想法，所以容易與上司針鋒相對，以至於對工作沒了熱忱，也可能會被上司處處刁難與針對，長久下來沒有將這些壓力發洩出來，可能又會發生社會慘案，如果在先前有觀察到某位同事行為詭異、力不從心時，應該要適時的給予關懷才能避免遺憾，王處長有提到他們公司對於這方面投入很多心血，努力改善員工與老闆之間的關係，能彼此交流自己的意見卻不會惡面相向，甚至辦了許多活動，增進公司全體人員的交際關係，打造出一個大家庭的感覺，公司內也設有健身房以及舒適的餐廳供員工適時的休憩，發展出和樂融融的氣氛，以帶動公司的營運。想進入品質這麼好的公司，先前條件必須有足夠的本事，例如語言能力與相關的專業知識，但工作態度最重要，如果做一份工作只做幾個月，還沒學到東西就離職，之後應徵別間公司會讓他們覺得你沒有耐心，而不再錄用你，想累積經驗是需要一定的時間的，聽完演講學到好多也明白雇主尋找人才的重要條件是什麼。 |