|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340053 |
| 姓名：吳學儒 |
| 心得：  本次演講很榮幸請到王郁婷處長來為我們分享貴公司對員工妥善的關懷以促進公司更多的營利。演講一開始王處長與我們玩一個小遊戲，在數投影銀幕上的1~30個數字，在找出不同之處，她利用跟我們玩遊戲之餘提到日後在職場上，觀察力是相當重要的。  如果你當一個主管，他們也會來協助這個主管如何與你的員工相處融洽，因為你在升為主管之前你都用你自己的標準做事，當然你就會要求你的員工也依你的標準來去做事，但這樣有可能是不妥的，因為每個員工的適應力都不一樣，因此他們對於主管也有一套的協助方法。公司對員工來說就是第二個家，當一個公司穩定的賺錢後，總需要回饋給未公司賺錢的員工們，像是給他們工作之餘的，課外活動，讓員工同時具有健康的身體。  王處長提到了舊世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業1/3人數的Y世代是「為生活而工作」,對於 Y世代的定義(成功的定義就是生活快樂).(不為工作而犧牲生活).(與其挑老闆不如挑工作氣氛)的觀念顯現了時代的進步和改變。而流動率也相當高,因為工作的意義是培養下份工作的能力。個人主義方面 習慣民主溝通.給我加薪也要給挑戰.有領導力的老闆比當開心果的還重要…等不同的價值觀。  想進入品質這麼好的公司，先前條件必須有足夠的本事，王處長也提到你要面試這間公司的時候，要先把這間公司的簡介看清楚，還有外語能力真的很重要，但最重要的是你的態度，態度決定你的一切!，如果做一份工作只做幾個月，還沒學到東西就離職，之後應徵別間公司會讓他們覺得你沒有耐心，而不再錄用你。 |