|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：奈米四乙 |
| 學號：4A214098 |
| 姓名：許立德 |
| 心得：  友善職場打造出有尊嚴的勞動環境，讓員工兼顧家庭和生活，才能安心專心為公司打拼，業績往前衝衝衝。什麼是「友善職場」的概念? 勞委會積極推動性別工作平等法各項措施，號召國內企業從人性化角度出發，打造一個無歧視、重平等、性別平權的友善職場環境，因為唯有當「工作」與「家庭」平衡，員工生產力才會提升，發揮企業組織效能，營造出雙贏的結果。  根據研究，受到優渥措施照顧的員工，其實更能無後顧之憂、發揮所長，為公司奉獻，達成勞資兩造期望，創造雙贏。在歐洲、美國等先進國家亦積極倡導企業如何協助員工平衡工作與家庭，台灣的腳步也不落人後，勞委會積極跟進世界潮流，藉由友善職場優良認證企業的經驗分享，期盼帶動更多企業加入友善職場的行列。 |