|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340094 |
| 姓名：黃柏景 |
| 心得：  這次的演講請到晶元光電的王郁婷處長來當講師，演講剛開始不是像一般的演講一樣，而是先用一個小遊戲來吸引我們的注意力，找出投影布上的1~30的數字，讓我們一一找出這些數字之後，問我們這些數字當中有甚麼不一樣的地方，很多人找不出這之間的差異，但是也有人很快的就找的了不同的地方，那就是「5」的倍數是黑色粗框，他說這就是在訓練我們觀察力。處長說，觀察力是一件很重要的事，如果一個人缺少了觀察力，那麼他在與他人的相處之間就會產生很多的摩擦，那在職場上自然久不會快樂。 處長之後又提到了事代之間的差異性，分為「X世代」與「Y世代」，「X世代」指的就是我們父輩那一代，他們在很多的觀念上跟我們這一輩的「Y世代」不一樣，最簡單的就是人與人之間的相處方式，X世代是直接見面，而Y世代是利用網路來進行交流，這之間就存在著很大的差異。還有工作的意義對他們來說也不一樣，X世代是為了家庭而工作，所以他們會將家庭擺在第一。對於Y世代的人來說享受生活遠比工作重要，所以公司也開始注重到員工福利與制度…等等，這些公司與員工的關係，能讓員工認為公司很注重自己，進而把公司當成另一個家庭，這樣不只能與Y世代員工的理念相符，也能降低流動率，更能讓員工專心在工作上進而提高公司的效率。  經過這次的演講之後，我發現公司看中的不再只是學歷，還有你的學習態度跟願意為公司付出的程度，如果只有高學系，但是進到公司之後卻不願意再繼續學習，那對於公司來說，這樣的人是無法對公司有所貢獻的。還有如果你不願意為公司付出只想要享受公司給員工的福利，那麼你很快就會被汰換掉。 |