|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340078 |
| 姓名：林富崇 |
| 心得： 今天的演講人是晶元光電的王處長，一開始有讓我們玩小遊戲，得按照順序從1找到30，其中5得倍數外圈會比較粗，王處長告訴了我們觀察的重要性，也介紹了晶元光電的經營情況，她提到了X世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業三分之一人數的Y世代是「為生活而工作」，對於Y世代來說工作並不是一切，生活是更重要的，很可能因為不適應而離職，但如果提供良好的福利與制度並重視員工關係，不僅能降低流動率，也能讓員工在工作之外，家庭與健康都能達到平衡。 演講中提到了影響員工工作效率的情緒，對於工作或工作之外的生活產生情緒的累積，久了之後可能會降低工作效率，可能會離職，要重新培訓新的公司人員都會成為公司的負擔，若能提早發現並給予心理諮商將會降低問題發生的機率，公司應盡可能做好相關防範措施，在主管發現底下員工有需要時，都可以到相關部門進行諮商或協助，透過員工與員工之間的互相主動關懷，不但解決了員工的問題，也可創造公司內部的關懷且和諧的工作環境，王處長最後給了我們她的信箱，說我們有需要實習可以找她，這也算是一個可以讓剛出社會的人有個機會可以去看看公司的整個經營模式，是值得去學習的好機會。 對於企業如何營造友善的職場有更深的認識，像是工作經驗不是多就好，不要一份工作做了幾個月就以為都會了就離職，這樣會讓往後面試的公司感覺你是個不穩定的人，在職場，面對任何事都保持良好的態度，而態度會決定你的一切，有好的態度在職場上會比較吃香。 |