|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340016 |
| 姓名：潘彥霖 |
| 心得：  這次請來的講師是晶元電的王處長，講座的一開始就跟我們玩了一小遊戲，在螢幕上亂序的數字上找到1~30，告訴我們在職場上觀察力是很重要的。  處長跟我們分享在晶元光電工作至近19年的工作生涯，他簡單的把人分類為X、Y、Z，X世代可以說是目前職場上有上了點年紀的人，因為生於比較困苦的社會，所以較珍惜工作，工作態度是為了工作而活。而Y世代就是現在職場上的年輕人，想法多元、有創意，較擅於比達自己的想法，為了活而工作。Z世代則是我們還沒出社會新鮮人  處長也跟我們提到，經常換工作的人，不會因為在履歷上的工作機會多而被錄取，反而會被認為每個工作都待不久，是不是在工作方面的能力不足或是有其他問題。  在Q&A時間，班上同學問到「學歷」跟「能力」哪個重要，處長的回答是「態度」，工作的態度決定你在職場上的位置，只要擁有一個有溫度的工作環境和良好的態度，每個人都可以在職場上闖出自己的一片天  在這次講座中，  讓我更明白職場上，上級主管對目前正要就業的社會新鮮人的看法及該如何讓自己在職場上利用公司的資源且對公司有幫助，提升自己的價值。 |