|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340035 |
| 姓名：汪育聖 |
| 心得：  這次請來的講師是晶元電的王處長，講座的一開始就跟我們玩了一小遊戲，在螢幕上亂序的數字上找到1~30，這告訴我們，在職場是不只要有能力，有一定的觀察力才是重點。  處長跟我們分享在晶元光電工作至近19年的工作生涯，他簡單的把人分類為X、Y、Z，X世代可以說是目前職場上有上了點年紀的人，因為生於比較困苦的社會，所以較珍惜工作，工作態度是為了工作而活。而Y世代就是現在職場上的年輕人，想法多元、有創意，較擅於比達自己的想法，為了活而工作。Z世代則是我們還沒出社會新鮮人  處長也跟我們提到，經常換工作的人，不會因為在履歷上的工作機會多而被錄取， 反而會覺得，是否會很快得到了職業倦怠，或是抗壓力不好，一被罵而就憤而離職。  在Q&A時間，班上同學問到「學歷」跟「能力」哪個重要，處長的回答是「態度」， 俗語說的好：「態度決定你的高度」，沒有人到每個工作，就能得心應手，往往是需要時間的磨練，而在學習得當中，虛心受教的態度就格外的重要了。 |