|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：奈米四乙 |
| 學號：4A214075 |
| 姓名：林雨辰 |
| 心得： 今天的演講人是晶元光電的王郁婷處長，通常大家一聽到演講就準備開始拿起手機滑或者準備開始睡覺，不過王處長再開始前讓大家玩個小遊戲，而且還贈送一些獎品。在吸引我們的注意力之外，也提醒了我們日後在職場上最重要的觀察力，擁有好的觀察力絕對可以幫助自己處於更好的工作環境。 科技日新月異，時代一直在進步，以前的人們因為傳統觀念根深蒂固，認為只要認真打拼就一定會有好的未來，所以常常沒日沒夜的加班打拼，結果賺到後來錢都拿來做醫藥費。舊世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業1/3人數的Y世代是「為生活而工作」，對於 Y世代的定義(成功的定義就是生活快樂)、(不為工作而犧牲生活)、(與其挑老闆不如挑工作氣氛)的觀念顯現了時代的進步和改變。而流動率也相當高,因為工作的意義是培養下份工作的能力。個人主義方面習慣民主溝通。給我加薪也要給挑戰。有領導力的老闆比當開心果的還重要…等不同的價值觀。  之後王處長還舉例說，如果有一個員工每次都工作很晚回家而不準時下班，這會讓他覺得他處理工作的能力有問題或者是負擔太重才導致做不完，而並不會認為說你是一個很認真的員工，下班了還在工作，因此到了下班還是準時下班吧!  聽完了這次演講我覺得我獲益不淺，並且講師也有很多觀念非常好，值得我們學習。像是別為了工作而活，工作只是為了生活，這道理我非常認同。撇除擁有專業技能外，與其每天做二休二的拿5、6萬塊工程師，我還不如找輕鬆、有正常作息的工作，或者是自己有興趣的事來做。雖然這樣聽起來好像很沒出息，不過人生只有一遍，我寧願手機少換幾隻，大餐少吃幾餐，遊玩認真做功課找出高CP值的玩法，也不要用健康換錢，最後錢換不換得了健康還很難說呢。除非我爸是郭台銘。 |