|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：製造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340083 |
| 姓名：蕭俊德 |
| 心得：  這次很榮幸的邀請到晶元光電人資中心處長王郁婷王處長，這位王處長真的十分的不容易，很少有高階主管會仔細地替員工著想，她竟然還願意去了解最近的年輕人真正需要甚麼、在想什麼，要是全台灣的企業都能有位像她這樣的主管的話，或許失業率就不會這麼高了。在演講的一開始，王處長先跟聽眾們玩個小遊戲，帶動現場氣氛，也順便告訴我們觀察力在職場上的重要性。接下來就開始介紹關於晶元光電這家公司，內容十分豐富，包含親子日、運動會以及幫助偏遠地區的孩童，其中最讓我印象深刻的地方是:王處長仔細的分析了關於我們這一代以及上一代最大的差異性，上一代是為了生活而工作，他們把工作放在比生活還要高的位置；然而時代在改變，科技也是越來越進步，到了我們這一代，早已被便利的生活給寵壞了，物質欲望無限的膨脹，導致我們無心工作，所以才有草莓族這個標籤的出現，但其他企業就只會不斷地批評當下的年輕人，不懂得要去協商、解決問題，而晶元光電展現出了不同於其他企業的大器，與員工適當的溝通以及給予幫助，這真的非常的棒。她也引述了馬雲的一句話「員工離職的兩大主因，錢沒給到位，心受委屈了」，這句話講得相當的好，我十分認同。到了最後的Q&A時間，王處長也特別強調現在人應該擁有的兩大能力，一，解決事情的能力，二，外語溝通能力。解決事情的能力可以靠專業能力去應付，但外語能力真的就令人感到十分的頭痛了，這東西可不是一個月半年就能養成的，看來我應該多多加強語言能力了，好讓以後找工作能順利。 |