|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340076 |
| 姓名：李宗儒 |
| 心得： 這次請來的講師是晶元光電的王處長，她的演講跟別人不太一樣，一開始跟我們玩一個小遊戲，在螢幕上亂序的數字中找到1~30，後來還問我們這些數字中有哪些不一樣和規律，告訴我們在職場上觀察力是很重要的。處長把人分類為X、Y、Z，X世代是現在職場上有上了點年紀的人，因為生於比較困苦的社會，所以較珍惜工作，工作態度是為了工作而活。Y世代是現在職場上的年輕人，生於比較富裕的社會，想法多元、有創意，較擅於表達自己的想法，為了生活而工作。Z世代則是我們還沒出社會的新鮮人。 處長有提到經常換工作並不會提升履歷表當中職場經歷的分數，畢竟一份工作只做一陣子就換到另一個環境，只會讓面試官覺得你是不是來這邊馬上就要走了，或者是認為你能力不足，亦或者有其他的問題。 一個公司透過系統、制度化的服務方式，來協助員工或主管解決因個人因素而導致生產力下降的問題，就稱為「員工協助方案EAP」。 在這次的演講了解到，不管以後投入什麼工作，都要用一個良好的態度去虛心學習，態度取決於高度，只要能夠用一個良好的態度去做事，一定能得到好的結果。 |