|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4a340038 |
| 姓名：翁偉翔 |
| 心得：  這次的演講是請來晶元光電的王處長，處長跟我們分享在晶元光電工作至近19年的工作生涯，處長也跟我們提到，經常換工作的人，不會因為在履歷上的工作機會多而被錄取，反而會被認為每個工作都待不久，是不是在工作方面的能力不足或是有其他問題，這場演講中我覺得最有趣的是晶元光電所舉辦的家庭日，讓員工的小孩來體驗爸爸媽媽工作的地方，我覺得這很有意義，讓小孩更加認識父母是做甚麼工作，也讓員工感到工作其實沒有那麼死板，而是更多元，從講師舉的許多例子中可以看到，晶元光電之所以是這麼有溫度的公司，一切出自於細膩的觀察，因為觀察可以看到一個人隱藏的長才，因為觀察可以發現一個人的心情起伏。要營造一個友善職場，要從「主動關懷」開始出發，但往往主動關懷是很少企業做得到的，最後王處長給了我們一個叮嚀，最重要的不在於學歷或者是能力，而是取決與您對處事的『態度』，就算能力不好但剛進入職場很多新人也是從零開始。 |