|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340906 |
| 姓名：蔡旻蓁 |
| 心得：  這次演講請到了晶元光電的王處長，演講一開始就先來進行小遊戲吸引大家的注意力，覺得一開始就以這種方式開場非常不錯，讓大家能更快融入這場演講中，也靠這小遊戲來看大家的觀察力。  現在的社會型態讓人非常頭痛，生活壓力逼得讓你不得不去找工作，不能選擇工作內容、環境...等，喜歡的工作薪水可能少，不喜歡的工作薪水可能多，而現在大部分的人都會選擇薪水多的，畢竟大部份的人都是為了生活而工作。  王處長提到了X世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業三分之一人數的Y世代是「為生活而工作」，對於Y世代來說工作並不是一切，生活是更重要的。  希望以後的公司都能設一個部門，專門為員工想，怎麼改善員工在上班環境中是快樂的，不會壓力那麼大，像之前聽到一間公司還為了讓員工放鬆心情，公司地下室還有員工專屬ktv，像這樣的想法也是非常正確，讓員工有適度的放鬆空間，讓員工上班時間能更有動力幫助公司一起前進。  但是最重要的，就是自己本身的『態度』了，工作態度要積極，不要凡事都要主管催了才做，就算能力再好，態度錯了，公司可能也不會重用你，然後外語能力就算不用到最好，但是最基本的簡單溝通我覺得是必要的，不然到時候外國廠商要聯絡什麼事情就都不能協助公司了。 |