|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340073 |
| 姓名：蔡思妤 |
| 心得：  這次演講請到了晶元光電的王處長，演講一開始就使我印象深刻，在演講開始的時候，王處長先用一個小遊戲使我們能專心領聽，而這個遊戲也不是一個沒意義的遊戲，而是能訓練我們的洞察力的遊戲，我覺得這樣的開場非常地特別。  王處長說，現在的職場上趨勢於X.Y兩種世代的人。X世代是為工作而活的人；Y世代是為生活而工作的人，職場上屬於Y世代的人有1/3。對於Y世代來說工作並不是一切，生活是更重要的。很多人會因為在工作上心情的不愉快或者是太累、工作占了太多時間而選擇離職，使得工作崗位上的職位從缺的很快，也很常有新進的員工。這部世一個好現象，因為新人相較於原本的員工會比較不熟悉，工作的效率自然也會較低。  而王處長的公司為了解決這樣的問題，決定以凝聚員工之間的向心力來降低這樣的事情發生。方法是公司會定期辦一些互動活動來增進彼此感情，提供一個使員工良好、和善的環境，使得員工願意繼續留在公司工作，降低有經驗員工、人才的流失。  這場演講讓我學習到很多，並且讓我知道，會待人處事在未來的職場上非常重要，如果與同事甚至是老闆相處的不好，那麼職場上的關係就會變得很緊張，而這種情況對自己是不利的，當然，離職的可能性也會很高。因此，一個友善的職場對自己、對公司而言，是個非常重要的存在。 |