|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340069 |
| 姓名：賴楷恩 |
| 心得：  第一次聽王郁婷處長演講，讓我感覺獲益良多。首先，他的演講吸引我的地方就是，完全不會無聊，又學的到東西。  剛開始先跟我們玩了一個集中精神的小遊戲,不僅是提升注意力還讓我們理解觀察力的重要,王處長開始介紹有關晶元光電的歷史、各式部門及主要的產品,晶元光電的產品在全世界的市占率極高,是一間國際知名的公司,接著便進入這次的主題,營造友善職場,王處長分析了有關現在台灣企業的員工,並將其分成了X及Y世代。  王處長也說到，如果你當一個主管，他們也會來協助這個主管如何與你的員工相處融洽，因為你在升為主管之前你都用你自己的標準做事，當然你就會要求你的員工也依你的標準來去做事，但這樣有可能是不妥的，因為每個員工的適應力都不一樣，因此他們對於主管也有一套的協助方法。公司對員工來說就是第二個家，因此晶元光電有時候會舉辦一些活動(路跑、籃球比賽)來促進員工之間的團結力，他們也會票選要看哪個電影之後在下班播放給他們看。  最後提到公司與員工的關係,幫助員工在工作及生活上取得平衡,甚至是管理員工的心理及生理狀態,這樣有能讓員工在工作時能以更好的狀態應戰,這便是公司的理想型,為了達到這個目的,晶元光電常常舉辦各式各樣的活動讓員工參與,還有回饋社會的各種公益活動等。  王處長也介紹到,當員工不斷請假還是力不從心時,可能就是對工作產生的疲乏.職業倦怠.失去熱請,此時就必須給獎勵或刺激,晶元光電有舉辦很多親子活動，包含各項運動比賽與家庭日，在活動的過程中讓員工之間能有更多連結，和衝擊更多的新想法。EX:帶小朋友穿上無塵衣參觀爸爸媽媽平常工作的狀況和環境,讓小孩子體驗,促動員工的向心力  這次演講讓我體會到營造友善的職場的重要性及好處,也讓我見識到企業為了營造友善職場付出了多少心力。 |