|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場-晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4a340026 |
| 姓名：徐宗弘 |
| 心得：  每個人都有喜怒哀樂，在家有，在公司也會有，在公司如果工作不順遂而被上司罵到臭頭，心情難免會很低落，或是跟同事們相處不愉快，天天見面看到對方都覺得是種折磨，在這樣的環境下工作，還能有效率嗎?還能有拚勁嗎?一定立馬寫離職信，因此，為了避免員工的離職、造成公司流動率太高，在職場上建立友善的環境是相當重要的，在晶元光電中，他們透過一些相關資訊得知員工們的情緒狀況，像是某員工以往都不曾請假，但是最近的請假紀錄層出不窮，想必此員工在職場上遇到了甚麼困境或家中發生突變，造成他的請假頻繁，發現這種情形則會在休息時間與員工談談，或透過身邊的員工得知消息，加以介入給予幫助，讓員工覺得公司有在關心我、注意我的舉動，讓我對公司產生盡心盡力的拚勁；晶元除了有這些的舉動外，還設有員工家庭日以及年終旅遊……等等的重大聚會，以拉近員工們彼此間的距離，讓人覺得公司是一個溫暖的大家庭， |