|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：製造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340905 |
| 姓名：陳隆昌 |
| 心得：這次很榮幸的邀請到晶元光電人資中心處長王郁婷王處長，在演講一開始處長玩了一個數字的小遊戲，我發現現在的人可能是外在影響太多，很多人數到一半就亂掉或停止了，處長藉由遊戲讓我們知道專注與觀察力的重要性。王處長提到了中國企業家馬雲說的一句話，員工會離職有兩個原因，錢少給了，心受委屈了，以前的世代是為了生活而去工作，但現在是要生活快樂，而物質需求也變得越來越大，所以當一個員工在工作上出了狀況，要如何去了解與情緒上或者溝通上是否有了問題，一個高階主管願意去了解這點是我相當佩服王處長的，公司的流動率每年只有2%，如果全台灣的主管願意這樣台灣失業率或許不會那麼高了吧到了最後王處長提到了現代人應該擁有的兩大能力，一是解決事情的能力，二是外語能力，解決事情的能力可以提高自己的專業知識，或者增加自己的經驗來提升，外語能力可能是我們比較缺乏的，就用英文來舉例好了，因為環境的關係，所以我們的英語都是用來考試，而無實際的應用，這點可能是我們要比較注意的一點。 |
|   |
|  |
|  |