|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：製造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340905 |
| 姓名：陳隆昌 |
| 心得：  這次很榮幸的邀請到晶元光電人資中心處長王郁婷王處長，在演講一開始處長玩了一個數字的小遊戲，我發現現在的人可能是外在影響太多，很多人數到一半就亂掉或停止了，處長藉由遊戲讓我們知道專注與觀察力的重要性。  王處長提到了中國企業家馬雲說的一句話，員工會離職有兩個原因，錢少給了，心受委屈了，以前的世代是為了生活而去工作，但現在是要生活快樂，而物質需求也變得越來越大，所以當一個員工在工作上出了狀況，要如何去了解與情緒上或者溝通上是否有了問題，一個高階主管願意去了解這點是我相當佩服王處長的，公司的流動率每年只有2%，如果全台灣的主管願意這樣台灣失業率或許不會那麼高了吧  到了最後王處長提到了現代人應該擁有的兩大能力，一是解決事情的能力，二是外語能力，解決事情的能力可以提高自己的專業知識，或者增加自己的經驗來提升，外語能力可能是我們比較缺乏的，就用英文來舉例好了，因為環境的關係，所以我們的英語都是用來考試，而無實際的應用，這點可能是我們要比較注意的一點。 |
|  |
|  |
|  |