|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340052 |
| 姓名：任龍祥 |
| 心得：  今天請到了晶元光電的王處長，演講一開始就讓我們進行有獎品小遊戲來集中注意力。首先，開場她先讓我們去數投影銀幕上的1~30個數字，數完以後問我們有啥特別的地方，答案就是只要是5的倍數就會有黑色的框框，她利用跟我們玩遊戲之餘提到日後在職場上，觀察力是相當重要的。  現代人說實在吃不了苦，很多時候生活逼迫你不得不前進的時候根本別無選擇，剛踏入職場或許會考慮今天工作同事間相處的氛圍､主管嚴不嚴肅好不好相處､工作累不累等...  王處長提到了X世代的員工是「為工作而活」，而佔現在企業三分之一人數的Y世代是「為生活而工作」，對於Y世代來說工作並不是一切，生活是更重要的，王處長也說到，如果你當一個主管，他們也會來協助這個主管如何與你的員工相處融洽，因為你在升為主管之前你都用你自己的標準做事，當然你就會要求你的員工也依你的標準來去做事，但這樣有可能是不妥的，因為每個員工的適應力都不一樣，因此他們對於主管也有一套的協助方法。  面試這間公司的時候，要先把這間公司的簡介看清楚，這是基礎中的基礎，還有外語能力真的很重要，但最重要的是你的態度，態度決定你的一切! |