|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第2次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動  |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340067 |
| 姓名：謝賀任 |
| 內文： 這次演講的講師是晶元光電的王郁婷處長，友善職場是個大家耳熟能詳的詞，就像友善校園一樣，大部分的時間都在學校或公司，接觸同學、同事，營造一個好的友善的環境，學習起來會更有效率，推廣友善職場的觀念，可以創造雇主與員工雙贏的局面，在組織內形成一種正向氛圍。企業營造友善職場不但能夠提升員工士氣與增加企業生產力，亦能使員工更樂於工作、提高其工作表現，更賣力為老闆賺錢，有助於留住現有員工，更能吸引或招募新員工。處長說她也是從基層慢慢升上來的，所以她現在管理她的部屬更能體會他們的心情，把員工當作家人關心，公司也會辦各式各樣的活動，在台灣一定要做的三件事，登玉山、橫渡日月潭、自行車環台，公司就能滿足你帶你實現，這是多少人的夢想阿，一想到有工作就沒有體力跟精神出門玩，公司還會舉辦運動會，各種球類比賽，讓員工運動，不會只坐在辦公室裡，員工是企業最重要的核心靈魂，家人的支持是員工工作的動力來源，公司還會舉辦多元親子活動，促進員工與家人間的情誼，還有一項我覺得很有意義的事，公司會捐一大貨櫃的二手鞋到非洲給沒有鞋子穿的小孩，貨櫃還會給他們當作教室使用。 營造一個友善職場可說是有益無害，可以讓員工心甘情願地為公司打拼，就像大家庭一樣，上下一條心，讓員工兼顧家庭和生活，才能專心為公司賺錢，業績自然就提升了，打造一個無歧視、重平等、性別平權的友善職場環境，因為唯有當工作與家庭平衡，員工生產力才會提升，發揮企業組織效能，營造出雙贏的結果，希望我以後也能在這種環境下工作，那會是很舒服的，每個人都應該得到這種待遇。 |
| 心得： |