|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第二次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340056 |
| 姓名：林志山 |
| 心得：  這一次能夠聽到晶元光電的王郁婷處長演講，多虧了老師精心的安排與規劃，讓我覺得受益良多，記得導師說過，業界講師的演講，往往並不少於課堂中所傳授的知識，所以我們都應該珍惜每一次的演講。  演講剛開始的時候，王處長跟底下的我們玩了一個小遊戲，說是可以幫助我們集中精神，提高專注力，也讓我們了解觀察力的重要，之後便開始介紹了有關晶元光電的歷史及個人經驗等等，其中王處長提到說過去老一輩的人，和現在七八年級生，對工作的態度就有所不同，老一輩的稱為x世代，七年級生稱為y世代，x世代生處在經濟開始起飛的時候，其實簡單講就是窮怕了，還有必須養活家人的種種壓力，導致生活都是為了工作而活，反到y世代生長在一個經濟穩定的時候，工作是為了讓生活過得更舒適，為生活而工作，一間大公司應該是常常會遇到這種世代的差異，在帶領員工上就必須運用不同的方法來帶領。  之後王處長有說到，如果你當一個主管，他們也會來協助這個主管如何與你的員工相處融洽，因為你在變成主管之前你所用的標準都是因你而定，當然你就會要求你的員工也依你的標準來去做事，但這樣有可能是不太可行的，畢竟每個員工的適應力都不一樣，對此他們對於主管也有一套的協助方法。公司對員工來說就是第二個家，因此晶元光電有時候會舉辦一些活動(路跑、籃球比賽)來促進員工之間的團結力，他們也會票選要看哪個電影之後在下班播放給他們看。當員工不斷請假還是力不從心時，可能就是對工作產生的不論是生理或是心理的疲乏、失去原本的熱情，這種時候就必須給獎勵或刺激，晶元光電有舉辦很多親子活動，包含各項運動比賽與家庭日，在活動的過程中讓員工之間能有更多連結，和衝擊更多的新想法。  這次演講讓我體會到營造友善的職場的重要性及好處，我也認為在開心的工作環境下，才能將工作效益發揮到最大，希望能帶著這些，讓日後在職場上更能夠發光發熱。 |