|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第2次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三甲 |
| 學號：4A340028 |
| 姓名：張智鈞 |
| 心得：  　　這次請到晶元光電的王處長來演講，演講一開始有個數數字的遊戲，畫面上呈現了隨意排放的１到３０，而我們比賽從１按照順序數到３０需要花多少時間。其實這是一個觀察力的小測試，有些人發現５的倍數邊框較其他數字粗，在找尋數字的過程就比一個數字一個數字找的人快上許多。這也是告訴我們應該觀察培養自身的觀察力，注意周遭環境的變化。  　　之後談到了「X世代」與「Y世代」，X世代是指平時的聯絡少但見面多，員工為了工作而活；Y世代是指平時聯絡多而見面少，員工為生活而工作。而對於Y世代的人來說，比起工作更注重於享受生活樂趣。 　　也有所謂的「員工協助方案」，舉辦各式各樣的活動，增加員工對公司的歸屬感，降低員工的流動率；而主管也會主動關心員工，給予適當的工作量、避免員工加班。而我們在進入職場前也應該先搞清楚自己要的是什麼，因為工作也是需要學習的，如果頻繁的更換工作，除了給人定性不夠的觀感外，實質上並沒有完整的學到東西。 　　這次演講讓我獲益良多，處長分享了很多職場上該注意的事情，處長也說過：態度是比學歷更重要，做任何事都一定要保持著向上的態度。 |