|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第2次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340064 |
| 姓名：黃琦芳 |
| 心得：  這次老師請的講師是晶元光電的王郁婷處長，現在很多企業老闆很重視友善職場，就像學校一直在推的友善校園，現在的工作者大部分的時間都在公司，每天接觸的都是上司和同事，為了營造一個好的工作環境，更好的工作效率，所以努力推廣友善職場的觀念。營造友善的職場在員工方面心情的愉悅和增加生產力，使員工更樂於工作、提高其工作態度，努力的為老闆賺錢。在老闆方面可以有助於留住現有員工，並且吸引新員工。處長說本身也是從基層慢慢升上來的，所以她更能體會部屬們的心情，公司舉辦各式各樣的活動，這樣可以避免一想到有工作就沒有體力跟精神出門玩，不是只坐在辦公室裡每天盯著電腦接著響不停的電話，放下所有工作壓力一起運動一起打球，這才是員工該有的活力。員工是企業最重要的核心，所有的員工動力來源都是來自家庭，公司還會舉辦親子活動，促進家庭間的情誼。  營造一個友善職場是皆大歡喜的局面，可以讓員工心甘情願地為公司賣命，就像家庭一樣，上司跟下屬溝通良好並且一條心，讓員工可以兼顧家庭和事業，並且最重要的是生活的品質，現在的人很重視生活品質，這樣讓員工可以專心為公司賺錢，業績自然也提升，一個無歧視、重平等、性別平權的友善職場環境，才是企業該有的狀況。唯有工作與家庭平衡，員工的工作專注力才會提升，發揮自身專業的技能，獲得雙贏的結果，希望以後我踏入職場可以在這種環境下沒有壓力的好好工作，獲得該有的待遇。  處長還有提到他們公司有關心弱勢團體，孩子沒有鞋穿沒有空間可以上課，全公司一起捐二手鞋子給孩子們，讓員工注意到還有人需要幫忙，帶起公司所有人的愛心，讓大家知道幫助人是一件很快樂的事情，在職場上如果也這樣互相幫忙，擁有這份快樂的心，使工作氣氛開始慢慢地變好，不再有同事間的排擠，只為了自己的升遷而不幫忙其他人。這樣的場面相信不管大小公司都是一樣的，如果透過這個愛心捐，來改善公司氣氛，更是一舉兩得。  很開心有聽到原來有這麼想要推廣友善職場的消息，如果台灣的職場可以都是這樣的話，相信失業率會大幅下降，不會因為失業而覺得自己沒有路可以走而走上一條不歸路，不管是自殺或是為了錢而賣毒品，或是威脅他人等等一些社會新聞，導致現在治安更加的混亂。希望政府可以多多推廣這友善職場，很開心老師辦這個演講，讓我收穫良多。 |