|  |
| --- |
| 工程倫理-演講心得(第2次) |
| 標題：營造友善職場 晶元光電的員工關懷規劃與推動 |
| 班級：化材三乙 |
| 學號：4A340104 |
| 姓名：林融琛 |
| 內文：  這次非常感謝EPISTAR晶元光電的王郁婷處長來為我們演講有關友善職場的主題，我想大家都一樣，有一個好的工作環境，在做起事來也能更有效率，原本以為又會是場一直唸ppt無聊的演講，但王處長一開始就帶來一個數到30的遊戲，來訓練我們的專注力！！也順便送晶元光電的贈品，演講過程中藉由王處常幽默的個性，使演講變得更有吸引力。晶元光電是在竹科做LED知名的公司，在網路上一查也會發現他們也不斷地在研究新產品，也申請了許多的專利。我原本以為科技業就是不斷的工作，燃燒自己的健康身體，但處長說晶元光電會不定期舉辦員工活動，像是一起去游泳、爬山，甚至還有園區內的籃球、排球比賽，藉由一些活動能使同事間的關係更熱絡，最有印象的是在排球比賽中，看到一位相當有實力的選手，但對這位低調的同仁卻沒什麼印象，問了問才發現原來他之前是排球國手，上班時卻很低調，另一個比較深刻的是公司會舉辦家庭日，每個員工每天都在穿無塵衣，但活動當天看到自己的小孩穿，每個都變成了小小員工，家長們都不斷拿起手機狂拍照，為自己的小孩記錄下這可愛的時刻，聽一些剛出社會的學長，他們在職場上的經驗，就是公司就給你一個目標，但也沒教你而且也找不到人可以學習，最後公司就說你不努力，甚麼也不會，我想每個公司都有每個公司的風格吧，希望未來能加入這種型態的公司，一起打造一個友善的職場環境，使公司變得更好更棒！ |