

團隊運作的秘密——那些築塔任務教我的事

班級 財金-甲 姓名 黃莉蕓 學號 44680056

19



問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

表現最棒的是小朋友，可能是因為小朋友有一顆努力向上學習的心，還有創造的心，致於剛從商學院畢業的新鮮人會最糟糕，可能是因為聰明過度，會認為自己建的高塔，又穩又堅固，所以才會有這種情況出現。

問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

如果一個人為整合團隊內的意見的話，那麼大家就不會一下子要聽誰的，另一下子又要聽另一個人的，因此有一位加入行政管理人員的話，表現會有很大的進步。

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

團隊最重要的就是要聽取隊友們的意見，然後要由所有的隊友們互相討論，看看哪個方法是對團隊有好無壞的，當我親身經歷過建築高塔的團隊合作，我發現我們這組缺乏抓住重點，因為我們只知道要把高塔越塔越高，卻忘記在高塔頂端還要放一顆棉花糖，導致我們塔的高塔負荷不了棉花糖的重要而倒下，所以之後要抓住重點，這樣才不會弄巧成拙。

團隊運作的秘密——那些築塔任務教我的事

班級 財金-甲 姓名 侯喬娟 學號 4A680045

18

問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

因為小朋友會一直一直嘗試到行不通為止，小朋友的想法較單純，但對於大學生來說，會停下來想怎樣才能疊得最高，會把想法變得複雜。



問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

因為一個行政管理人員相對來說就是一個領導者的角色，而比較沒有想法的人能聽從領導者的指揮，而順利完成。

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

要有個下命令和願意聽從命令的團隊，還有團隊精神。這樣既有齊全的團隊，也有合作精神，更加能順利完成每次的任務。

18

團隊運作的秘密——那些築塔任務教我的事

班級 財金一甲 姓名 郭于瑄 學號 4A680073



問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

商學院的人會害怕失敗，以至於會多加思考不敢動手做，而幼稚園孩童因出生之犢不畏虎不怕失敗，勇於嘗試，所以較容易成功。

問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

我認為加入行政管理人員，表現會更加進步，是因為行政人員會幫助團隊做更加完善的統整，並且分析可如何改善，行政人員擁有高階執行力，所以可以引導團隊執行方法。

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

團隊精神，每一個人都要提出意見，並且要和大家討論及溝通。

因為倘若大家意見不同也都不討論，那會造成各做各的的局面，這也意味著無法將底座完成，同時也就無法完成所有。

團隊運作的秘密---那些築塔任務教我的事

班級財金一甲 姓名孫佩瑜 學號 4A680078.

+8

問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

他們的差別在於時間的控制，意外的是幼稚園竟然比商學院的大學生表現來得優異，最大的重點是因為幼稚園的小朋友勇敢嘗試，而大學生卻不斷地研究及組織，時間都浪費在上面。

問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

他知道如何分配和使用限有的資源，能幫助他們困難，解決當時發生的狀況，能讓塔建得更高更穩固。

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

我覺得做這項活動，最重要的是要把握時間直接做，不要浪費在計畫、構想，因為那不一定是正確的，唯有即時測試，在這當中不斷修改結構，才能在這短短時間內建造出最高的義大利麵塔。其實單看影片很簡單，但實際操作卻是比自己想像來得困難，我也在這實驗中了解到當我們生活周遭遇到任何事物，都要秉持著不畏失敗的精神，「做就對了」，就算失敗也能讓我們知道哪方面需要改進。

團隊運作的秘密——那些築塔任務教我的事

班級 財金一甲

姓名 力玉珍

學號 4A680080

10



問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

我覺得在不同年紀，在思考和想法方面都會不同，大多商學院畢業新鮮人在建築高塔前，一定都會先完整構想要如何才能達成目標，把時間都花在構想上，與幼稚園小朋友不同的地方在於，他們一開始就採取行動，極少人花時間在構想這部分，從一開始就不斷的測試，所以擁有比社會新鮮人還多機會可以去建築高塔。

問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

行政管理人員，就像一個團隊中的領導者，如果沒有這位人員，隊員會沒辦法明確的知道目標是什麼，大家也會按照自己的想法直接去做，這樣一來就不是個團隊了，所以在團隊中加入行政管理人員，在進行前先決定每位隊員的角色，他們的表現就一定會顯著進步。

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

我認為一個團隊最重要的是溝通，因為一個團隊有著不同個性價值觀，做事的風格也都不一樣，有著不同的意見，大家為了達成團隊目標，就必定要有溝通這個過程，或許之間會有磨合衝突，但找出交集也就是共識，再來，採取行動也是重要的，在這過程中面臨到種種的限制，像是時間、材料上，當然，在構思方面，一般人都會花不少時間在上面，導致採取行動的時間被壓縮了好多，到後來才發現，行動才是關鍵，在行動中搭配溝通、做調整，比較容易順利達成目標。

團隊運作的秘密——那些築塔任務教我的事

班級 財金一甲 姓名 朱懿珊 學號 4A680131

110



問題 1

對於「建築高塔」競賽中，「表現最糟糕的是剛從商學院畢業的社會新鮮人；表現最棒的是剛剛從幼稚園畢業的小朋友。」這個結果你有什麼看法？

我覺得因為商學院的社會新鮮人一開始就花太多的時間在思考要如何讓塔變高而沒有動手去做，反而是幼稚園的小朋友沒有想太多，不斷的去嘗試，修改底部的結構，讓它更穩固，我覺得做一件事就應該多多去嘗試，就算失敗了也會得到收獲，之後一定能成功。

問題 2：你覺得「如果你在他們的團隊中加入行政管理人員，他們的表現顯著進步。」的原因是什麼？

因為原本在沒有行政管理人員的時候，他們只能靠著自己的想法去做，因為沒有專業的指導，成果可能不太理想，但是如果加入行政管理人員，因為有他們的帶領跟指導，效率或許會大大的提升。
↑
從中邊做邊學習

問題 3

經過親身參與建築高塔的團隊行動，又聆聽過這場演講，你認為建立一個團隊最重要的是什麼？請詳述之。

在課堂上玩建築高塔的遊戲中，一開始拿到材料根本就不知道如何動手，經過組員的討論思考決定先做一個底架讓義大利麵可以固定，然後慢慢疊高，但是一直執著於要讓塔更高，沒注意底盤太脆弱還是失敗了。這個情形真的跟演講者說的一模一樣呢！不愧是商學院的人。所以我覺得建立一個團隊，互相討論分享彼此的想法很重要之外，動手去嘗試也是很重要的，不要只有光說還有一味的追求成功，只有做過才知道問題出在哪裡，這樣自己才有進步修改的空間，成功就是這樣達成的。