

南臺科技大學第 112-10 次行政會議

- 一、時間：民國 113 年 4 月 1 日（星期一）下午 2 時
 二、地點：L007 會議室
 三、主席：吳校長誠文
 四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
1.	校長室	吳誠文
2.	副校長室(兼國際暨兩岸事務處國際事務長、社會責任暨環境永續中心中心主任)	周德光
3.	副校長室	黃錫瑜
4.	副校長室(兼工學院院長)	王振乾
5.	秘書室主任秘書	汪輝明
6.	教務處教務長	余兆崇
7.	教務處副教務長	陳曉蓉
8.	學務處學務長	鄭淑真
9.	軍訓室主任	谷明輝
10.	總務處總務長(兼附設台南文化創意產業園區總經理、智慧電動載具科技中心)	張歲縉
11.	研究發展暨產學合作處研發長	郭聰源
12.	研究發展暨產學合作處副研發長	關旭強(請假)
13.	國際暨兩岸事務處副國際事務長(兼國際專修部部主任、華語中心主任)	唐經洲(請假)
14.	進修與延伸教育處處長	張勝雄
15.	招生與傳播處處長	蔡雅玲
16.	圖書館館長(兼財經法律研究所所長)	羅承宗
17.	人事室主任	康智傑
18.	會計室主任	呂昭顯
19.	稽核室主任	郭俊麟
20.	環境安全衛生室主任(兼總務處副總務長)	林儒禮
21.	計算機與資訊網路中心中心主任	鄭鈺霖(請假) 蔡昇宏(代理)
22.	校務發展推動中心中心主任	王啟州
23.	附設幼兒園園長	高碧君
24.	附設台南文化創意產業園區副總經理	沈俊宏
25.	工學院副院長(兼智慧綠能科技中心中心主任)	蔡明村
26.	電子工程系主任	王立洋
27.	電機工程系主任	陳有圳
28.	機械工程系主任	王聖璋
29.	化學工程與材料工程系主任	黃常寧
30.	資訊工程系主任	洪國鈞
31.	生物與食品科技系主任	黃大維
32.	半導體與光電工程系主任	涂瑞清

南臺科技大學第 112-10 次行政會議

- 一、時間：民國 113 年 4 月 1 日（星期一）下午 2 時
 二、地點：L007 會議室
 三、主席：吳校長誠文
 四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
33.	商管學院院長	黃仁鵬
34.	商管學院副院長(兼經營管理博士學位學程主任)	柯伶玫
35.	工業管理與資訊系主任	張嘉華
36.	企業管理系主任	林義旭
37.	資訊管理系主任	王鼎超
38.	財務金融系主任(兼國際金融學程主任)	張永佶(請假)
39.	國際企業系主任(兼國際商務學程主任)	楊維珍
40.	會計資訊系主任	魏慧珊
41.	休閒事業管理系主任	楊蓓涵
42.	行銷與流通管理系主任	黃識銘
43.	餐旅管理系主任	葉佳聖
44.	EMBA 所長(兼企業電子化學程主任)	鄭滄祥
45.	GMBA 所長	洪崇文
46.	人文社會學院院長(兼人文社會學院教育經營碩士班主任)	李金泉
47.	應用英語系主任	陳怡真
48.	應用日語系主任	鄧美華
49.	幼兒保育系主任(兼師資培育中心中心主任)	陳志盛(請假)
50.	高齡福祉服務系主任(兼高齡服務學士學位學程主任)	彭巧珍
51.	數位設計學院院長	陳炳彰
52.	數位設計學院副院長(兼多媒體與電腦娛樂科學系主任)	孫志誠
53.	資訊傳播系主任	盧祐德
54.	視覺傳達設計系主任	陳重任
55.	創新產品設計系主任	張家誠
56.	流行音樂產業系主任	陳慧如
57.	通識教育中心中心主任	薛清江
58.	雙語教學推動中心中心主任	曾瓊瑢
59.	體育與運動中心中心主任	方佩欣
60.	智慧健康醫療技術科技中心中心主任	王明賢
61.	運動科技中心中心主任	鄧宗賢
62.	智慧製造科技中心中心主任	王聖禾(請假)
63.	秘書室特助	衛祖賞
64.	校友中心主任	黃玉君
65.	秘書室行政組組長	許雅璇
66.	秘書室行政組	蔡佳汝

壹、主席報告：

- 一、今日下午本校與 GARMIN 簽署合作備忘錄，感謝進修處同仁之努力。GARMIN 公司是臺灣之光，產品之設計、製造、到出貨都是出自於臺灣，公司許多獨一無二之技術屬全世界第一，特別是在航空及航海領域有開發非常專業之導航系統，以及航行之自動控制，產品亦屬軍用規格，主要客戶除了軍用亦有商用，是非常了不起的成就。無線通訊從智慧型手機取代專用導航後，GARMIN 公司在車用市場急速下降，但航空航海市場沒有替代市場，公司亦往其他運動等領域繼續發展（手錶、手環…等），是臺灣非常頂尖之廠商。該公司在北部廠房已供不應求，且急需擴大至南部設廠，故需要許多技術人才，也因此需要至南部學校徵才。在因緣際會之下本校非常幸運有此機會合作，感謝進修處同仁之努力，本校與 GARMIN 公司第一個提案為與電機系之合作，王總經理特別提及，從設計、製造、到行銷，本校之學術領域皆為 GARMIN 公司所需求之人才，學校希望與這樣的臺灣國際化企業在人才培育上充分合作，且 GARMIN 公司喜歡本校自辦的產學攜手合作方式，公司需要盡快上線，讓同學一面工作、一面學習、也一面培養需要往上提昇之各項技術技能，所以我們學校更要努力精進，除了電機系之外，鼓勵所有系所與教務處、進修處合作，學校會盡力協助各系所與如此優秀之企業進行合作。
- 二、本校亦正進行與墨西哥之合作案，因地緣政策關係，美國積極布局各國製造業市場進入美國，這將連帶影響許多供應鏈之關係，且許多高科技產品的製造，若選擇在美國設廠，則在成本上較無競爭力，故此會選擇進軍至鄰近國家墨西哥。目前工研院正在進行相關合作案，目前校長請進修處與工研院密切合作，合作對象未完全確定，但希望可以培育相關人才，將來可以吸引台商供應鏈願意至墨西哥設廠，增加就業機會。對本校而言，真正能夠發展的是跟高價值之產業合作，將來擴大我們與墨西哥之合作關係，墨西哥的確需要我們的教育能量來協助他們培育人力，此時間點剛好適合建立長期合作關係，教育的路是長遠的，但一旦抓到機會就要努力把握。
- 三、藉由優質廠商，或是藉由國際局勢之改變，能夠讓我們學生有更多機

會去接觸到高價值之就業市場，同時讓我們學校能夠鏈結到國際學生，並擴大國際學生人數之來源，大家不要只看到自己科系的力量，鼓勵各系所應該要與行政單位一起合作努力，才能彼此獲取更多更好的機會。

貳、提案討論：

提案一（秘書室校友中心）

案由：修正「南臺科技大學 55 週年校慶優秀青年校友選拔要點」，提請討論。

說明：為擴大慶祝本校 55 週年校慶，增設南臺科技大學 55 週年校慶優秀青年校友選拔要點，藉以激勵後進。修正重點如下：

- 一、擬刪除第二點設優秀青年校友，沿用原傑出校友遴選委員會，減少作業需求。
- 二、擬修改第三點之修正推薦候選人條文說明，標點符號及次序修正，使之更流暢。
- 三、擬修改第四點之推薦方式，減少校友中心評選會議作業，使之推薦方式更清晰簡易。以及修正優秀青年校友遴選程序，沿用傑出校友遴選要點及次序修正。
- 四、擬刪除第五點之優秀青年校友遴選委員程序，合併於第四點推薦方式條文一同修正。
- 五、擬修改第七點之優秀青年校友發生不當行為後之作法，由傑出校友遴選委員會查明並取消優秀青年校友資格。
- 六、餘序號依序修正。

擬辦：本案經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行。

決議：（一）第二點條文內容文字建議將年齡限制再敘述清楚。

（二）本案修正通過。

參、報告事項：

一、教務處報告事項

（一）112 學年度第 2 學期全校註冊人數(113.03.15 填報校基庫數據)：

1. 112 學年度第 2 學期全校註冊人數(不含延修生)計 13,483 人，較去年同期減少 1,149 人，如表 1（書面資料第 7 頁）所示。
2. 如含延修生，112 學年度第 2 學期全校註冊人數計 14,269 人，較去

年同期減少 1,202 人，如表 2（書面資料第 7 頁）所示。

3. 與往年比較，人數有減少之趨勢，主要是近四年四技新生入學人數逐年減少所致。

(二) 113 學年度碩士班考試入學招生名額 153 位，報名人數 154 位，其中南臺學生報名人數 107 位，如表 3（書面資料第 8 頁）所示。筆試/面試已於 3 月 30 日(六)辦理完竣，預定 4 月 11 日(四)放榜，4 月 12 日(五)至 4 月 18 日(四)進行正取生網路報到，請各招生系所鼓勵學生就讀。

(三) 113 學年度碩士在職專班考試入學招生名額 137 位，報名人數 162 位，如表 4（書面資料第 9 頁）所示。面試日期為 4 月 13 日(六)，預定 4 月 22 日(一)放榜，4 月 23 日(二)至 4 月 26 日(五)辦理正取生現場報到。

主席裁示：感謝教務處之彙整報告。

二、學務處報告事項

(一) 學生輔導(危重)狀況處理統計

經彙整 113 年學年度第 2 學期 2、3 月份(113 年 2 月 1 日至 3 月 25 止)，全校發生學生輔導(危重)狀況共計 26 件/人(如下表，書面資料第 10 頁)：其中意外(車禍)事件 7 件/人、疾病事件 1 件/人、自傷事件 5 件/人、治安事件 6 件/人、其他(安全維護、輔導)事件 7 件/人，請各學院、系所提醒學生確實注意人身安全被害預防、安全駕駛等觀念及關懷照料痼疾情感脆弱同學。

(二) 學生接受諮商輔導情形說明(113/01/01~3/18 統計)

諮輔組介入性輔導依學生個別化需求提供個別諮商、心理測驗、心理諮詢與團體諮商等措施，並評估轉介機制，進行個案管理及輔導。另評估受輔學生之需求，必要時得召集個案會議。112 學年度第二學期個別諮商及危機個案統計 113 年 1 月 1 日~113 年 3 月 18 日止，每月份統計個別諮商學生人數，包含新增個案與持續來談個案總共提供 244 人(459 人次)服務。每月列管自傷危機個案，包含新增個案與持續來談個案約 6 至 7 案；本次統計召開 2 次危機處理會議，如表一（書面資料第 11 頁）所示。

進行學生諮商晤談議題統計，前三名依序為「情緒問題」、「人際關係」及「自我探索與瞭解」，如表二（書面資料第 11 頁）所示。此分析資料可作為諮輔組未來規劃發展性輔導活動主題之參考。

（三）各系導師風險輔導執行情形(113/02/19~3/15 統計)

- 1.學生問卷風險產生筆數統計至 3 月 15 日止，共有 1137 筆，以缺課風險 512 筆(45.03%)為主因，去年同期為學業風險（書面資料第 11 至 12 頁）。
- 2.學生輔導問卷」，請導師鼓勵學生填寫。每學期只需進行 1 次「學生輔導問卷」填寫，請導師鼓勵學生填寫，問卷資料可提供導師即早發現高風險學生，俾及早發現介入協助輔導。截至 3 月 15 日，問卷填寫率為 30.91%。去年同期為 44.85%，因此已於 113/2/22 發 e-mail 提醒導師鼓勵學生填寫。

(1)風險輔導系統內「一級風險輔導」無填寫字數限制。「一級風險輔導」填寫可以包含：平時導生之間互動關懷的情形記錄。若導師實施一級風險輔導記錄後評估學生有感情、人際、情緒、家庭等 4 項風險，應轉介至諮輔組進行二級風險輔導，共有 2 個方式可轉介：

A.進入「學生風險輔導」系統→一級風險輔導→選擇學生學號→選擇風險輔導種類(共十種)→若選擇感情、人際、情緒、家庭四種風險→轉介至諮輔組。

B.進入本校 E 網通→公文電子表單→啟動流程→選擇表單(諮商輔導組學生轉介單)。如對於轉介方式有任何問題，亦可隨時來電諮輔組洽詢。

(2)112 學年度導師考評將納入五專部導師，相關辦法請參閱「南臺科技大學導師考評及獎勵辦法」。

（四）全校工讀生人數及經費統計分析

- 1.行政支援(甲種)日間工讀助學金相對增加 45,238 元(+0.72%)。
- 2.行政支援(甲種)夜間工讀助學金相對減少-194,869 元(-20.41%)。
- 3.行政支援(乙種)工讀助學金相對增加 338,096 元(+15.35%)。
- 4.任務支援工讀助學金相對增加 642,405 元(+12.03%)。

5.自 112-1 學期新增增額任務支援工讀助學金 1,136,841 元。

6.112-1 學期工讀助學金支出總計 16,714,463 元，相較 111-1 學期增加 1,967,711 元(+13.34%)(如表三，書面資料第 13 頁)。

(五) 學生接受助學資源情形

1.本學期截至 113 年 1 月 31 日止，獎助學金審查委員會共召開一次常會、七次臨時會，通過補助 22 位同學，因個人或家庭突遭重大變故，頓失經濟來源，取得 63 萬 元急難救助金。若有得知學生需要協助，請學生至 L 棟(L101 室 6 號窗口)申請。

2.112-1 學期協助日、夜間部學生辦理各種獎助、助學、就貸等助學業務，共協助 14473 人次，輔導取得 463,729,202 元資金協助(如表四，書面資料第 14 頁)。

王振乾副校長：建議表四(112 學年度第 1 學期學生獎助、助學、就貸等服務一覽表)調整助學措施項目，將學校經費項目移至最前面，接著是教育部經費項目，並各增加小結欄位，以利閱讀者更了解經費狀況。

主席裁示：(一) 感謝學務處之彙整報告。

(二) 教務長提及本校學生人數約減少 1 仟人，跟上學年度相較之下，學生人數下降超過 7%，但是學校在各項獎助學金增加超過 10% (相較 111-1 學期增加 13.34%)，相關資訊應該讓本校學生了解。

(二) 今年本校 55 週年校慶將擴大募款工作，學校針對經濟不利生可再增加其他補助項目，雖然學生人數減少，但對學生的各種幫助及學校發展項目仍需持續精進。

三、總務處報告事項

(一) 工程事項：

1.「J 棟無障礙電梯新建工程」：目前進行 4 樓結構體工程，預定 113 年 9 月 4 日前完工。

2.「112 年度經濟部商業服務業系統節能專案補助」：冷氣機、照明

燈具皆已完成安裝，目前執行監控系統安裝，全部工程預計 113 年 4 月 15 日前完工，設備節能驗證預計於 113 年 5 月 31 日前完成。

3. 「D 棟外牆整修工程」：走廊牆面、耐震鋼架油漆及外牆彩岩漆噴塗皆已完成，目前進行管線整理及收尾工作，預計 113 年 4 月 25 日前完工。
4. 「113 年獎補助款汰換冷氣機及建置機電監控設備案」：113 年計汰換 L 棟 17 台、N 棟 5 台及 J 棟 41 台冷氣，已於 113 年 3 月 20 日決標，預定 113 年 9 月 15 日前完工。
5. 「二代大學整建工程」：因本案施工區域仍有辦公，因此需分區分階段施工；又因裝修區域原地板磁磚因近期氣溫變化較劇導致隆起，目前正進行清除及補鋪採購，由於地磚未完成整修，直接影響原整建工程，因此二代大學整建工程得標廠商申請停工待地板完成整修再行復工。

(二) 113 年 3 月份公文之收文及發文平均處理時效各為 2.66 天/件、1.67 天/件，無不合理延宕案件；敬請各單位主管持續督促所屬同仁儘速簽辦公文、把握處理時效。

主席裁示：感謝總務處之彙整報告。

四、研究發展暨產學合作處報告事項

(一) 產學合作暨技術移轉績效說明

1. 本校於 113 年 1-3 月期間之一般產學合作計畫 97 件，金額 2,720 萬元；技術移轉 2 件，金額 150 萬元，合計 99 件，金額共 2,870 萬元。去年同期產學合作計畫 114 件，金額 2,869 萬元；技術移轉 1 件，金額 100 萬元，合計 115 件，金額共 2,969 萬元。與去年同期比較今年產學合作計畫減少 17 件，金額減少 148 萬元；技術移轉增加 1 件，金額增加 50 萬元，本季產學合作及技術移轉總計共減少 98 萬元，詳請參閱表 1（書面資料第 16 頁）。
2. 各學院產學合作暨技術移轉績效金額與去年同期比較，商管學院呈現正成長；工學院、數位設計學院、人文社會學院、體育與運動中心呈現負成長；通識教育中心無異動，詳請參閱表 2（書面資料

第 17 頁) 及表 3 (書面資料第 18 頁)。說明如下：

- (1)工學院：113 年產學件數(52 件)無異動，但產學金額減少 4,058,561 元；技轉件數增加 1 件，技轉金額增加 500,000 元，合計減少 3,558,561 元。
- (2)商管學院：113 年產學件數(22 件)減少 5 件，產學金額增加 5,302,472 元；技轉件數及金額無異動(無技轉案)。
- (3)人文社會學院：113 年產學件數(7 件)減少 4 件，產學金額減少 194,800 元；技轉件數及金額無異動(無技轉案)。
- (4)數位設計學院：113 年產學件數(7 件)減少 8 件，產學金額減少 2,519,981 元；技轉件數(1 件)及金額無異動。
- (5)通識教育中心：113 年產學及技轉件數與金額皆無異動(無技轉案)。
- (6)體育與運動中心：113 年產學件數無異動，產學金額減少 19,000 元；技轉件數及金額無異動(無技轉案)。

(二) 本校近年專利申請與領證統計分析以及重要績效

- 1.統計本校 105 至 112 年度國內外專利申請、發證及維護情形，如下說明：
 - (1)國內專利：本校國內專利申請件數計 1392 件、發證件數計 1416 件，自 106 年起因應國科會政策及校內鼓勵專利市場應用性價值策略，原則上不補助新型專利申請費用，申請及發證件數大幅下降，詳請參閱表 1 (書面資料第 20 頁)。
 - (2)國外專利：本校國外發明專利申請件數計 73 件、發證件數計 49 件，其中發證件數以美國專利 22 件佔比最高，其次為大陸專利 17 件，詳請參閱表 2 (書面資料第 20 頁)。
 - (3)專利維護：本校專利維護案共計 146 件，其中以工學院 113 件佔比最多，詳請參閱表 3 (書面資料第 21 頁)。
- 2.本校目前可使用專利共 150 件(發明 129 件、設計 11 件、新型 10 件)，專利技轉合計 21 件，金額總計 1,183,508 元，其中包含跨校技轉 2 件。
- 3.本校專利重要成效：

- (1)本校入選 112 年度經濟部智慧財產局本國法人發明專利、本國法人公告發證百大排名。本校在 112 年度本國法人發明專利公告發證第 74 名、本國法人專利公告發證第 90 名。
- (2)本校師生團隊參與 2023 年台灣創新技術博覽會，獲得一鉑金、一金、一銀、三銅獎項優異成績，其中鉑金獎為化學工程與材料工程系周盈年老師師生團隊作品，目前與臺南紡織股份有限公司洽談技術合作。
- (3)半導體與光電系老師有關淨零碳排專利作品，進駐成大大南方科研產業化平台 ESG 高雄基地常設展出。
- 4.本校以產出優質專利發展有利產業應用商品為導向，近年積極與各產業聯盟鏈結，參與國科會成大大南方科研產業化平台跨校合作，與多家專利事務所簽約協助老師專利布局等事務規劃，未來亦調整專利策略，並大力推廣及媒合促成專利技轉合作機會。

(三) 112 年度本校 100 萬元以上貴重儀器使用效益分析：

- 1.本校現有 100 萬元以上貴重儀器共 184 件，其中工學院占 169 件(91.8%)、數位學院占 11 件(6%)、人文學院占 2 件(1.1%)及商管學院占 2 件(1.1%)。
- 2.184 件貴重儀器中有 11 件待維修、18 件待報廢及 2 件新購買，分別占總件數的 5.9%、9.8%及 1.1%。
- 3.全校 154 件使用中的貴儀，達到正常使用率的貴儀(使用人數達 50 人次或使用次數達 100 小時以上者/年)比例為 84.4%，其中，工學院正常使用設備共 120 件，正常使用率為 83.3%，如表 1 (書面資料第 21 頁) 所示。
- 4.112 年檢測的總收入為 1,457,498 元，其中，化材系的收入 524,930 元、占總收入的 36%，機械系的收入 302,250 元、占總收入的 20.7%，食品系的收入 630,318 元、占總收入的 43.3%(書面資料第 22 頁)。
- 5.各系貴儀使用狀況如書面資料第 22 頁。
- 6.未達目標值設備之原因說明及因應措施(不含新購設備)，設備保管人說明如書面資料第 23 至 24 頁。

(四) 南科育成中心工作季報(113 年 1-3 月)

南科育成中心培育空間進駐狀況

1. 113 年度可供進駐總坪數為 1,709.3 坪，截至 3 月底進駐率為 81.3%，總進駐中家數 51 家（培育企業 40 家、服務企業 11 家），其中包含年度新進駐 3 家、期限屆滿(6 年)離駐 2 家。預計 5 月召開進駐審查會議。
2. 南科育成中心 113 年度 1-3 月營運收入 376 萬 5,980 元，細項如書面資料第 25 頁所示。

(五)「南臺盃」運動科技校園創業競賽

113 年「南臺盃」創業競賽，受理申請至 4 月 8 日止，目前僅收件 20 隊，敬請各院系所鼓勵學生報名，預計於 5 月 11 日在文創園區辦理決賽。本次競賽由「傳接球實驗數據股份有限公司」命題，將分為三個主題（台南運動科技落地計畫、民棒球運科體驗中心、運動科技結合品牌合作）擇一題目參加，競賽總獎金共 18 萬元；決賽當日現場將開放智慧打擊相關體驗，邀請全校師生共同參與。

主席裁示：感謝研產處之彙整報告。

五、國際暨兩岸事務處報告事項

(一) 本校 2024 年 3 月 12 日至本次行政會議期間辦理國際交流以及校內國際計畫推動各項業務如下：

1. 國際夥伴合作簽約

(1) 合作簽約

- A. 2024 年 3 月與印尼建國大學 BINUS University 簽署姊妹校以及交換學生合約。
- B. 2024 年 3 月與波蘭研究機構 KOMAG Institute of Mining Technology 簽署合作備忘錄。

(2) 合作續約

- A. 2024 年 3 月與匈牙利姊妹校 Óbuda University 進行合作備忘錄續約。
- B. 2024 年 3 月與荷蘭姊妹校 Fontys University of Applied Sciences 合約續約。

(3) 洽談合作

本校與越南胡志明外語暨科技大學 University of Foreign Language-Information Technology 洽談姊妹校合作協定及免學雜費交換學生合作。

2.國際交流

(1)波蘭臺北辦事處大使 Cyryl Kozaczewski 於 2024 年 3 月 21 日來訪進行交流並洽談合作機會。

(2)日本德島大學代表於 2024 年 3 月 29 日前來本校參訪，與工學院及國際事務處洽談合作，深化兩校交流。

3.國際化推動

(1)2024 年 3 月 8 日參與國立臺灣師範大學僑生先修部 112 學年大學博覽會，並於國際暨兩岸事務處網頁中增加僑、港澳學生專區，提供僑港澳生於本校就學相關資訊。

(2) 國際暨兩岸事務處網頁教職員專區新增招生專區，提供英文招生文宣電子檔供各單位下載利用。

(二) 境外學生事務

1.境外學生概況

112 學年度第 2 學期在本校就讀的境外學生總人數達到 505 人(含 67 位國際專修部)。112 學年度第 2 學期本校境外生人數統計如下表(書面資料第 27 頁)所示。

2.新生入學人數統計

112 學年度第 2 學期已完成註冊報到學位新生共有 38 位，包含：博士班全英授課共 6 人(機電科技研究所博士班 2 人、電機工程博士班 1 人、經營管理博士班 3 人)、碩士班全英授課共 13 人(GMBA 7 人、電機工程系 2 人、機械工程系 1 人、資訊工程系 3 人)、碩士班中文授課班別 3 人、大學部國際商務學士學位學程 11 人、大學部中文授課班別 5 人。學生人數及就讀系所如下表(書面資料第 28 頁)所示。

3.本校學生出國交換

112 學年度第 2 學期本校學生出國交換人數共 18 人，其中工學院 1 人，商管學院 13 人，人文社會學院 2 人，數位設計學院 2 人。

4.外籍教師、外籍研究人員及國際學人支持服務

本校執行教育部 112-113 年「全球優秀青年學子來臺蹲點計畫」(TEEP)，112 年至 11 月至 113 年 4 月，共計 28 位來自印度、菲律賓、印尼、泰國的國際學生進入本校工學院電機工程系、資訊工程系、機械工程系進行專題研究，藉以增進國際雙方合作，提升國際化教研能量。計畫執行系所與學生資訊分布如下表(書面資料第 28 頁)所示。

5.境外生畢業留臺工作媒合與就業輔導

協助職涯發展暨校友中心辦理外籍生職涯適性探索-國際專修部學生專場，課程中由講師介紹工讀／兼職專用的人力銀行，輔導有需求的學生善用工具。國際專修部亦將研發處於 3/20-3/29 辦理數場企業徵才說明會相關報名資訊提供給學生。

6.國際產學合作企劃與推動

112 年本校與企業間的國際產學合作項目共 14 案，自 112 年 6 月起陸續執行中。其中學海築夢計畫共 9 案，新南向學海築夢計畫共 5 案。產學合作計畫與案件數統計如下表(書面資料第 28 頁)所示。

7.國際專修部入學報到情況

- (1)112-2 春季班最終入學學生共 26 位，22 位越南籍、4 位印尼籍，已全數辦理完簽證，其中 24 位於學校住宿。目前全部完成六宿的入住手續，將持續進行關懷輔導。
- (2)截至 3/25，112-2 春季班學生居留證的辦理，目前僅一位因性別資料填寫錯誤，於 3/21 前往移民署辦理換卡而尚未完成，其餘學生皆已領卡。
- (3)為協助學生適應來臺求學環境及生活，協助諮商輔導組辦理珍愛生命守門人講座-國際專修部學生專場。華語課程、學生華語能力追蹤以及相關文化交流與學習活動，將配合華語中心安排來進行。
- (4)已協助全數國際專修部學生申請醫療保險，符合加健保學生也已陸續申請並通知領取健保卡。有辦理工作證需求學生皆已協

助申請，擬持續提醒學生在台工作規定並提醒學生辦理展延。

主席裁示：感謝國際處之彙整報告。

六、招生與傳播處

(一) 招生組部分：

- 1.招生組為完成招生鋪墊工作，目前已依據去年生源分布情形，作為今年招生重點學校與廣告投放地區之參考，並完成全國各高中職招生窗口聯繫工作。
- 2.自去年9月迄今，共完成包含台南、高雄、雲林及彰化等16所重點學校校長拜訪，截至目前校內所有系所，均已安排一同前往至少一次。
- 3.此期間，本處並加強宣傳運動績優招生訊息計8次，除了於拜訪中之口頭介紹外，並提供高中職學校運動績優DM紙本，傳單電子檔並提供給體育中心，協助宣傳。
- 4.本處於113年3月9日舉辦Open Day活動，此次活動實際到校參加的高中職學生、老師及家長計200餘人，涵蓋北中南共60所高中職，現場有多位學生及家長探詢就讀南臺管道，表達就讀意願，頗具招生效果。
- 5.本處並於近期規劃辦理「招生技巧教師研習」及邀請高中職學生參加本校「校園攝影競賽」，希望能讓高中職學生及家長繼續關注本校。
- 6.為維持招生期間宣傳熱度，招生組將持續於1-5月，協助安排各高中職與國中之升學博覽會及入班宣導事宜，讓宣傳的量能繼續發酵。

(二) 傳播與公關組部分：

- 1.學校形象廣宣工作，自112年8月起即已開始著手推動，截至目前已於各大新聞媒體露出新聞計約1200餘件，並於遠見、cheers等知名雜誌露出本校各項政策推行文章等訊息，以形塑本校形象。
- 2.學校形象影片「預見未來，首選南臺」，已於113年2月份露出<https://www.youtube.com/watch?v=tvPVdCNMZHo>，IG點閱率已經超過24,000，也在學校首頁與Youtube露出中，鷹揚計畫宣傳

可以請大家善用。

- 3.為加強招生期間宣傳工作，本處將於台北、桃園、台中、台南及高雄等捷運站、高鐵站、及市區公車等公共運輸刊登燈箱及公車學校形象實體廣告，招標工作現正推行中。
- 4.在網路廣告方面，除依招生時間推播「招生廣告」外，本處並配合招生期程，推播學生面試及書面資料製作技巧、注意事項等影片，吸引高中職學生及家長關注同時增加黏著度。
- 5.推播學長姐校外實習及任職業界學長姊的剪輯影片、學院簡介短片等，主要是以學生的角度闡述學校對學生校外實習及畢業學長姊的幫助，讓學生及家長了解畢業出路外，並增強各學群、學院與未來畢業出路的連結，以勾勒高中職學生及家長，對於未來情狀想像，並藉學生考試的各項需求使高中職學生、家長對本校產生依賴性，有利本校形象塑造，與招生工作。

主席裁示：(一) 感謝招生處之彙整報告。

(二) 建議招生處可以邀請高中職學生到南臺之音上節目與主持人對談，或是與本校較具特色之社團互動，增加高中職學生對本校的熟悉與認識。

七、人事室報告事項

- (一)校務會議臨時動議化材系陳志彥老師所提建議學校調整職務代理人之相關機制一事，經研議後將依法制作業程序，修訂本校教職員請假規則第九條第三款規定，將原「兼有行政職務之教師請假期間超過一個月者，其主管加給部份應停發，改支給兼代人（主管加給依兼代之職級標準發給），請假期間超過三個月以上而其兼職無人兼代時，其兼職得調整之。」修正改為「兼主管職務之教師請假期間超過 15 天者，其主管加給部份應停發，改支給兼代人（主管加給依兼代之職級標準發給），請假期間超過三個月以上時，其兼職得調整之。」，以符應陳志彥老師所提建議。

主席裁示：請人事室依照法制程序提出相關法規之修法工作。

八、會計室報告事項

- (一)有關業師鐘點費之管控，根據 109 年 6 月 1 日高教深耕計畫第六次經

費預算規劃與管考會議決議，自 109 學年度起，學校外聘專家學者支給鐘點費總金額上限為半日 4,000 元及整日 6,000 元，會計室於 109 年 6 月 15 日第 108-22 次行政會議中報告該管控機制，其適用對象包含：辦理研習會、座談會或訓練進修等皆適用。近年來，因各項計畫案施行所需業師條件不一，為配合業師行程安排、課程連貫性等因素，往往執行本規定有窒礙難行之處，且業師聘用需經各系(所)或中心課程委員會審查通過，業師資格有所規範，為能讓各計畫施行更為順遂，於 113 年 3 月 25 日經 113 年度高教深耕計畫第三次經費預算規劃與管考會議決議廢止本項規定。

- (二) 本項規定廢止後，各項計畫之業師聘用，請各單位依所屬計畫經費來源之規定辦理。

主席裁示：感謝會計室之彙整報告。

九、校務發展推動中心報告事項

- (一) 教育部委託台評會辦理高教深耕計畫主冊精準訪視，訪視委員即將於 4 月 11 日上午來校。訪視時程、訪談議題與預定接受訪談人員如書面資料第 34 頁，地點為 L003 會議室。

3 月 26 日上午校發中心業已收到台評會傳送訪談議題(各 6 小題)，並即時傳送給相關單位。3 月 27 日上午由周副校長召開工作會議討論分工、擬定受訪人員，並決定當天以簡報協助進行訪談。預計於 4 月 2 日再次討論回復內容初稿，4 月 8 日於高教深耕計畫季管考會議報告。

4 月 11 日當天同時進行高教深耕計畫「資安專章」訪視，校發中心將統籌辦理「主冊精準訪視」與「資安專章」訪視的迎賓、聯絡、場地布置、餐點、茶水安排等工作。

- (二) 112 學年度校務發展計畫第一階段量化指標達成情形報告：

本校校務發展計畫以全學年度執行情形為管考基準，並以每年之 1 月、4 月、6 月與 7 月底為管考期程，由各執行單位先行預設各階段目標，分 4 階段進行管考。

112 學年度校務發展計畫共計 225 項量化指標，第一階段統計期間自 112 年 8 月 1 日至 113 年 1 月 31 日止，已達成指標 215 項，

未達成指標有 10 項，達成率 95.56 %，各主軸達成率如表 1（書面資料第 35 頁），針對未達成指標之項目及其原因說明如表 2（書面資料第 35 頁）。

- (三) 為配合整體校務工作規劃，3/20 已發信協請各單位將「112-114 學年度校務發展計畫書」滾動修正為「113-115 學年度校務發展計畫書」，預計 4 月整併指標內容後會再發信請各單位確認修訂，以利 5 月 15 日辦理校務發展委員會。有關本校「113-115 學年度校務發展計畫書」修訂時程預定如書面資料第 37 頁。

主席裁示：(一) 感謝校發中心之彙整報告。

(二) 利用此次機會可以彙整本校新的發展方向，同時對於組織調整、對未來發展跨領域之學位學程、本校國際化、產業鏈結新作法，可以適當的表現在 5 年期的期中檢討，前 2 年是一個階段，後面 3 年是唯一可以修正的階段，希望相關主管可以將未來要發展的新項目與特色，適時的填入校務發展計畫書中。

(三) 如有機會調整 KPI，請利用此時間點進行調整，不合時宜之項目請刪除，可以強化本校表現之項目請再精進。感謝校發中心之執行，此為一項辛苦的工作，再請大家予以協助。

十、通識教育中心報告事項

- (一) 112 學年度第二學期通識課程開課情形

本中心本(112-2)學期開設 80 門課(基礎 2 門、分類 78 門)，開課班級數為 177 班(基礎 85 班、分類 92 班，不含進修部、雙軌旗艦等特殊學制)。以日間部四技學制為例，本學期共開設基礎通識必修之「中文閱讀與表達」56 班、每班平均修課人數為 47.73 人，「台灣與世界」29 班、每班平均修課人數為 45.14 人如表 1-1（書面資料第 38 頁）所示，中文閱讀與表達及台灣與世界平均修課人數均未達 50 人以上。

在分類通識必修課程方面，於 112-2 之日四技共開設 78 門 92 班通識課程，總修課人數合計 4,229 人。每班平均修課人數人文藝

術領域 47.93 人、社會科學領域 49.69 人、自然科學領域 46.79 人，如表 1-2（書面資料第 39 頁）所示。因人文藝術領域、社會科學領域及自然科學領域每班平均修課人數未達 50 人，中心將持續以平均每班 50 人修課為目標於 112 學年度調整開課班數。

在進修部方面，本中心於本(112-2)學期開設「中文閱讀與表達」、「台灣與世界」、「科技與生活」、「哲學與人生」等 4 門通識分類必修課程，共開設 20 班，總修課人數 852 人與每班平均修課人數 42.60 人如表 1-3（書面資料第 40 頁）所示。

依台評會 109 年 4 月 13 日(109)評鑑發字第 10901010 號函辦理，自 110 學年度起進修部之通識總學分數仍維持 21 學分將「藝術與美學欣賞」課程(3 學分)刪除，改以工學院、數位設計學院學生修習社會科學領域「經濟與生活」課程(3 學分)；商管學院、人文社會學院學生修習自然科學領域「科技與生活」課程(3 學分)。

主席裁示：感謝通識教育中心之彙整報告。

十一、商管學院報告事項

(一) 近期重要活動

- 1.商管學院於 112 年 11 月 2-3 日舉辦「2023 第十九屆知識經濟與全球化管理國際研討會」，會中邀請日本京都大學山田仁一郎教授於開幕專題演講。會中並有來自法國、德國、日本等國學術領導人與知名國際學者以及國內各大學學術菁英約三百人參與學術交流。本年度投稿者來自法國、德國、印尼、日本、台灣及越南等 6 個國籍，共收取 38 篇稿件。
- 2.財務金融系與統一綜合證券、元大證券股份有限公司北府分公司簽訂產學合作案，112 年 11 月 22 日共同舉行 2023 全國大專院校暨高中職虛擬投資競賽。
- 3.財經法律研究所 112 年 12 月 15 日與資策會科法所、財團法人張麗堂文教助學基金會共同舉辦「2023 淨零暨數位轉型法制學術研討會」。
- 4.商管學院 GMBA 於 113 年 3 月 12 日-3 月 15 日辦理國外學者短期授課，接待姊妹校捷克生命科學大學經濟管理院副院長 Tomsik

教授蒞校交流。捷克生命科學大學為本校在歐洲合作最密切之姊妹校之一。Tomsik 教授為主管國際事務之副院長，藉由來訪與短期授課，可強化推動與本校之合作。此外，藉由兩校的學術交流，可促進兩方學生交換研修與擴大教師交流與合作研究。

5.國際企業系曾雅真教授代表台灣參與國際重要會議：一、受邀於台美交流重要二軌智庫-亞洲太平洋安全合作會議(Council for security Cooperation in the Asia Pacific, CSCAP)，及 2024 年 3 月 26 日於新加坡召開之亞太國際論壇(Pacific Forum)核能專家小組(Nuclear Energy Experts Group, NEEG)會議。

6.各項重要活動說明如附件（書面資料第 41 至 45 頁）。

（二）商管學院爭取外部資源一覽表

本院自教育部、科技部、其他政府部門及產學合作等管道獲取各項重要資源合計 29 件，經費新臺幣 4,729,623 元，內容如書面資料第 46 至 47 頁。

（三）競賽獲獎一覽表

- 1.企業管理系王姿力助理教授指導學生參加「**2023 第十屆我是接班人全國企業創新競賽**」榮獲三冠王，分別在春發成組、讀者城市組和同合農科組奪得冠軍，成功展現三冠王的輝煌。
- 2.國際企業系楊維珍副教授與視覺傳達設計系林佳駿副教授共同指導學生參加台灣行銷科學學會舉辦「**2023 全球品牌策劃與設計大賽-台灣區競賽**」，榮獲冠軍，取得全球總決賽-台灣區代表權。
- 3.財務金融系李源明教授指導學生參加臺北城市科技大學企業管理系主辦「**2023 台灣仁本-北城企管全國股王股后爭霸賽**」，榮獲冠軍。
- 4.資訊管理系王鼎超教授及王智昊助理教授共同指導學生參加臺南市政府經濟發展局所舉辦「**112 年機器人服務與應用系統創意競賽**」，榮獲冠軍。
- 5.餐旅管理系林政陞專技助理教授指導學生參加「**2023UAPP WPC 亞盟第八屆世界盃時尚美學廚藝創作競賽**」，共獲得 3 面金牌及 1 面銀牌。

- 6.餐旅管理系林政陞專技助理教授指導學生參加「**2023 德國國際觀光烹飪大賽**」，共獲得 1 面金牌、1 面銀牌及 1 面銅牌。
- 7.餐旅管理系胡中州教授、葉佳聖副教授、劉國寧副教授、梁仲正助理教授、胡永輝專技助理教授、林政陞專技助理教授共同指導學生參加桃園市政府所舉辦「**桃園市 2023 第七屆國際青年創意美學競賽**」，共獲得 3 面金牌、3 面銀牌及 5 面銅牌。
- 8.各項競賽得獎情形如書面資料第 48 至 51 頁)。

主席裁示：感謝商管學院之彙整報告。

肆、補充報告：

一、數位設計學院陳炳彰院長：

- 1.發放數位設計學院 113 級畢業展覽邀請卡予各位主管參閱，邀請卡內容有敘明從 4 月至 6 月各個展覽之巡迴展覽時程，校內展為 4 月 10 日至 12 日，開幕典禮為 4 月 10 日（星期三）上午 10 點，邀請校內所有師生踴躍參加。

主席裁示：邀請卡非常有設計感，歡迎大家踴躍參觀展覽。另建議未來可於邀請卡上印製 QR code，以利大家協助宣傳轉發使用。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：15 時 35 分。

南臺科技大學55週年校慶優秀青年校友選拔要點

民國 113 年 3 月 11 日行政會議通過
民國 113 年 4 月 1 日行政會議修正通過

- 一、南臺科技大學(以下簡稱本校)為慶祝55週年校慶，表揚對本校形象與聲譽有特殊貢獻之優秀青年校友，特訂定本要點。
- 二、凡本校各學院系(所)畢業(含肄業)，年齡45歲(含)以下，足為本校學生楷模者，均得被推薦為候選人。
候選人推薦原則如下：
 - (一)在專業領域有傑出表現者。
 - (二)創業或經營企業有卓越成就者。
 - (三)熱心社會公益，發揚美德，造福人群，為社會肯定者。
 - (四)對本校建設或發展有特殊貢獻，或其他優良事蹟足以提昇校譽者。
- 三、凡符合前點遴選資格者，於校友中心公告規定時間內，經學院或校友會審議推薦，並遞送推薦表暨相關佐證資料至本校傑出校友遴選委員會。
候選人推薦方式如下：
 - (一)學院推薦候選人：
由系(所)教師三人或校友十人連署，向系(所)推薦候選人，經系(所)務會議資格審查後，送院務會議審議推薦。
 - (二)校友會推薦候選人：
由校友十人連署，向各校友會推薦候選人，經各校友會理監事會議資格審查並審議推薦。
本校傑出校友遴選委員會於接獲推薦，依本校傑出校友遴選要點規定，辦理優秀青年校友選拔。
- 四、獲選優秀青年校友，於當年度陳請校長公開頒獎表揚，並將具體事蹟刊載於學校相關刊物，以示推崇。
- 五、獲選優秀青年校友，嗣後如因其言行不當，有辱校譽者，經本校傑出校友遴選委員會查明屬實者取消優秀青年校友資格。
- 六、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。