

# 南臺科技大學第 113-10 次行政會議

一、時間：民國 113 年 12 月 16 日（星期一）下午 2 時

二、地點：L007 會議室

三、主席：黃能富校長

四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
1.	校長	黃能富
2.	副校長	周德光
3.	副校長	王振乾(請假)
4.	董事會辦公室秘書	毛慶豐
5.	秘書室主任秘書	汪輝明
6.	教務處教務長	余兆棠
7.	教務處副教務長	林美蘭
8.	學務處學務長	鄭淑真
9.	學務處副學務長	呂昭顯
10.	軍訓室	吳智泰
11.	總務處總務長（兼附設台南文化創意產業園區總經理、智慧電動載具科技中心中心主任）	張崑縉
12.	研究發展暨產學合作處研發長	郭聰源
13.	研究發展暨產學合作處副研發長	關旭強
14.	國際暨兩岸事務處國際事務長	王啟州
15.	國際專修部部主任	唐經洲
16.	進修與延伸教育處處長	張勝雄
17.	招生與傳播處處長	楊維珍
18.	圖書館館長（兼財經法律研究所所長）	羅承宗
19.	人事室主任	康智傑
20.	會計室主任	蔡惠丞
21.	稽核室主任	郭俊麟
22.	環境安全衛生室主任（兼總務處副總務長）	蘇嘉祥
23.	計算機與資訊網路中心中心主任	鄭鈺霖(請假) 蔡昇宏(代理)
24.	校務發展推動中心中心主任	陳曉蓉
25.	社會責任暨環境永續中心中心主任	陳美珠
26.	附設幼兒園園長	高碧君
27.	工學院院長（兼智慧綠能科技中心中心主任）	蔡明村
28.	工學院副院長	王聖璋
29.	電子工程系主任	王立洋
30.	電機工程系主任	陳有圳
31.	機械工程系主任	林儒禮
32.	化學工程與材料工程系主任	黃常寧
33.	資訊工程系主任	洪國鈞
34.	半導體與光電工程系主任	涂瑞清

# 南臺科技大學第 113-10 次行政會議

- 一、時間：民國 113 年 12 月 16 日（星期一）下午 2 時  
 二、地點：L007 會議室  
 三、主席：黃能富校長  
 四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
35.	商管學院院長（兼經營管理博士學位學程主任）	黃仁鵬
36.	商管學院副院長（兼 GMBA 所長）	柯伶玫
37.	工業管理與資訊系主任	張嘉華
38.	企業管理系主任	林義旭(請假) 方妙玲(代理)
39.	資訊管理系主任	王鼎超
40.	財務金融系主任（兼國際金融學程主任）	張永佶
41.	國際企業系主任（兼國際商務學程主任）	林靖中
42.	會計資訊系主任	魏慧珊
43.	休閒事業管理系主任	楊蓓涵
44.	行銷與流通管理系主任	蔡雅玲
45.	餐旅管理系主任	葉佳聖
46.	EMBA 執行長	鄭滄祥
47.	人文社會學院院長（兼人文社會學院教育經營碩士班主任）	李金泉
48.	應用英語系主任	陳怡真
49.	應用日語系主任	陳連浚
50.	幼兒保育系主任（兼師資培育中心中心主任）	陳志盛
51.	數位設計學院院長	陳炳彰
52.	數位設計學院副院長（兼附設台南文化創意產業園區副總經理）	孫志誠
53.	資訊傳播系主任	盧祐德
54.	視覺傳達設計系主任	黃緝怡
55.	多媒體與電腦娛樂科學系主任	黃永銘
56.	創新產品設計系主任	程筑鈺
57.	流行音樂產業系主任	陳慧如
58.	智慧健康學院院長	張春生
59.	生物與食品科技系主任	黃大維
60.	高齡福祉服務系主任（兼高齡服務學士學位學程主任）	彭巧珍
61.	通識教育中心中心主任	蔡蕙如
62.	雙語教學推動中心中心主任	曾瓊瑢
63.	體育與運動中心中心主任	方佩欣 陳春安
64.	智慧健康醫療科技中心中心主任	王明賢
65.	運動科技中心中心主任	鄞宗賢
66.	智慧製造科技中心中心主任	王聖禾
67.	秘書室行政組組長	許雅璇
68.	秘書室行政組辦事員	蔡佳汝

## 壹、主席報告：

一、近日逐漸感受到天氣寒意，請各位主管同仁留意身體、注意保暖。

## 貳、報告事項：

### 一、教務處報告事項

(一) 與授予學位有關的核定名額，本校對外的統一窗口是綜合業務組；如為新設專班，則有課程規劃、教室預留、學籍設定等相關問題，與課教組和註冊組有關，故各單位如有申請特殊專班，相關函文(包括後續的核定或取消)務必會簽教務處，以利後續於校基庫填報資料時，能夠正確無誤，請相關主管協助與配合。

(二) 本校跨領域學程概況說明

本校 109 至 113 學年度第 1 學期學生跨領域學習概況說明如表 1 (書面資料第 3 頁) 所述，「雙主修」與「輔系」因為修讀學分數要求較多，爰修讀與完成人數少，為培養與建立同學知識學習的廣度，將設置修讀雙主修或輔系獎勵金制度，以鼓勵學生多元跨域學習。

本校曾對 106 及 107 學年度入學之日四技學生推行 X 學程，學生於畢業前須取得 1 個 X 學程證明，因此 109 學年度跨領域學分學程修讀與完成人次高於其他學年度。111 學年度停止 X 學程方案後，修畢跨領域學程的人數大幅減少。於 111 學年度第 2 學期進行跨領域學習方案調整以及增修跨領域學分學程課程規劃，鼓勵並要求 112 學年度(含)起入學之日間四年制學生須至少完成一個跨領域學分學程(或選修 2 門以上外系課程)，自 112 學年度起跨領域學分學程修讀與完成人次將逐年增加。

本校目前共計 21 個跨領域學分學程，本學期與 112 學年度第 2 學期修讀人次如表 2 (書面資料第 4 頁) 所示，其中包括 20 個有制定主題技術的「套餐式」跨領域學分學程與 1 個斜槓人才培育的「自助餐」跨領域學習機制。

本校為 TAICA 臺灣大專校人工智慧學程聯盟(以下簡稱 TAICA 聯盟) 25 所大專校院之一(如圖 1 書面資料第 5 頁所示)，TAICA 聯盟因應就業市場對人工智慧技術人才之需要，提供學生跨校學習的機會，以培育人工智慧人才。本學期新增「人工智慧工業應用學分學程」與

「人工智慧探索應用學分學程」，若學生修課符合校內人工智慧相關學分學程規定，畢業時將會於學位證書加註取得之學分學程名稱；若學生修課符合 TAICA 聯盟相關學分學程規定，TAICA 聯盟專案辦公室將會再核發 TAICA 聯盟數位證書。

對於不願意或不適合前述跨領域學習機制的學生，則以「至少修習外系 2 門課」的畢業條件，讓學生可以淺嚐式地多瞭解其他領域之課題，提供學生更多跨域修課的選擇。有關跨領域學習規劃示意圖如圖 2（書面資料第 5 頁）所示，不同層級的跨領域學習方式可以讓所有同學適才適性地完成跨領域學習。

本校現行跨領域學習型式（參見表 3，書面資料第 6 頁），需要學術與教學單位的共同努力，提供良好的跨領域學習環境與課程規劃，加強產學連結，輔導學生修讀以培養學生前瞻思維能力與善用科技技術及創新應用能力，以因應瞬息萬變的市場需求與挑戰，增進學生就業競爭力。

黃能富校長：針對相關報導評論 TAICA 課程內容較為艱深，規劃該課程為校長清華大學之同事，科技大學著重應用課程，而非單純理論課程，且報導指出部份學校只要學生有上課便會給予獎學金，欲了解本校學生之選修狀況及反應。

余兆棠教務長：（一）教務處為統一窗口，本校參與該課程第一階段，主要召集工學院及商管學院研議，學校要策略性鼓勵或安排學生選修該課程，教務處會採取請各系主任直接推薦程度較好的學生參加。相關課程學校都有參加，目前第一學期狀況為 20 位學生參與期末考試，成績尚未得知，課程幾乎為全英授課，對本校學生而言確實有相當難度，後續建議安排國際生或研究生去修大學部課程較為適妥。

（二）龍華科大學生只要有修習 TAICA 課程即有獎學金 1 萬元，修畢還有其他獎學金，而本校無強制。

（三）TAICA 課程大部份設立於頂尖大學開課。

黃能富校長：(一) 詢問清華大學規劃該課程教師，政府要求 25 間學校合作，且包含國立大學、私立大學、以及科技大學，而因課程內容較為困難，建議盡量採取中文授課。也感謝吳誠文校長讓本校有機會加入此聯盟，本校應藉此發揮其成果。

(二) TAICA 課程是否為線上授課？

余兆棠教務長：TAICA 課程為實體及線上課程同步（若台大開課為實體，其他學校則為線上課程）。新學期要求將較多，需要全數同步上課，第一學期也許還可以錄影，下學期開課需有授課教師搭配期中考試及輔導，目前請工學院蔡院長計畫支援，參與授課教授將給予二節鐘點費。授課時間固定，因此會有衝堂情況，故更難找學生，近期有拜託院長及系所主任尋找適合之學生。

黃能富校長：若上課時間固定，又要求需同步上課，學生將會更難找。

余兆棠教務長：目前擴充為 50 所學校，故也許壓力會小一點，本校盡量挑程度適合之學生參與課程。

國企系林靖中主任：有關書面資料第 6 頁，表 3「三個層級之跨領域學習型式」，112 學年度(含)起入學同學之畢業門檻，跨領域學習型式至少修讀外系兩門課。先前審查課程有許多外系學生因為外語畢業門檻關係已至英語專班國際商務學程修課，以藉此抵免外語學分，在此規定之下，是否可以同時抵免外系兩門課要求，以及外語學分之雙重要求？

余兆棠教務長：跨領域學習型式只針對至少修讀外系兩門課之要求，教務處是旨在鼓勵學生到外系看一看。

雙語中心曾瓊瑤中心主任：補充說明，全英課程學生若選擇要抵免畢業門檻，2 學分則是抵免 0 學分，該學分是不算的，故不會有一魚兩吃之狀況。

**主席裁示：感謝教務處之彙整報告。**

## 二、學務處報告事項

- (一) 113 學年度第 1 學期期末敘獎截止收件日期於 113 年 12 月 25 日(三)截止(攸關學生敘獎請準時送出)。
- (二) 113 學年度第 1 學期校內宿舍期末撤宿、寒假入住時間：  
114/1/10(五)13:00-17:00 到 1/12(日)中午 12:00  
114/1/12(日)下午 14:00 開放寒假住宿生進住六宿。
- (三) 113 學年第 1 學期期末導師輔導知能研習，時間：114 年 1 月 2 日(四)下午 14 時至 16 時，地點：N 棟音樂廳，主題：本校教職員教學或執行勤務之性平須知，故歡迎行政主管也參加本次研習。
- (四) 113 學年第 1 學期菁英獎撥款作業第一梯次計 219 人(日間部 187 人、進修部 32 人)，核發金額共計新台幣 37 萬 5,000 元整，目前正在進行第二梯次資料收集，請各系所主任提醒學生注意個人權益；
- (五) 四技日間部獎學金優甄審學生 1 名，核發金額共計 50,000 元整、四技申請入學獎學金，共計 2 名(其中一名新生)學生符合發放資格，核發金額共計 50,000 元整，預計於 113 年 12 月 13 日撥款。
- (六) 研究生入學獎助學金撥款作業已經完成，113-1 符合資格之 113 學年入學研究生資料，共計 193 名學生符合發放資格，核發金額總計新台幣 8,692,500 元整；113-1 符合資格之 112 學年入學研究生資料，共計 214 名學生符合發放資格，核發金額總計新台幣 8,668,895 元整，預計於 113 年 12 月 13 日撥款。
- (七) 113 學年度第 2 學期社團經營課程，請應屆畢業生至課外組報名選課，屆時課外組轉由通識中心匯入選課名單。
- (八) 國樂社榮獲「臺南市 113 學年度學生音樂比賽」，揚琴獨奏高中職 B 組優等(宋承諺)。
- (九) 113 學年度社團評選暨「期冀」頒獎典禮，本屆獲獎社團名單書面資料第 7 頁。

主席裁示：感謝學務處之彙整報告。

### 三、總務處報告事項

#### (一) 工程事項：

1. 「J 棟無障礙電梯新建工程」：已完成電梯安裝，目前向市政府申報工程竣工，並續辦升降機合格證。另電梯外牆噴塗彩顏漆配合 J 棟

外牆整修一併處理，預計 113 年 12 月 24 日前完成鷹架拆除。

2. 「B 棟無障礙電梯工程」：工程案於 12 月 2 日決標，預定 114 年 12 月底前完工。
3. 「J 棟內、外牆整修工程」：已完成第二層塗料噴塗，目前辦理第三層塗料噴塗，預定 12 月 24 日前可完成外牆拆架。
4. 「113 年補助大專院校改善節能措施成效計畫」：於 113 年 12 月 10 日完成驗收。
5. 「國際暨兩岸事務處及國際專修部辦公室整修工程」：預計於 113 年 12 月 18 日第一次開標。
6. 「第六宿舍屋頂防水工程」：目前動支請購中，預定 114 年寒假完成原防水層敲除，其餘工程較無噪音問題於學期中進行，並於 114 年 5 月前完工。

(二) 採購執行說明：期於 114 年 9 月 30 日前完成獎補助款採購執行率(驗收完成)達 90%以上，總務處擬定執行方案如下：

1. 採購總額逾新台幣 20 萬元以上者，請各單位於 114 年 1 月 30 日前將招標規範表(至少含一張估價單)送達總務處事務組進行預審。經預審後有重大瑕疵者，將委請督導副校長召開審查會議。
2. 請至總務處事務組「資料下載」網頁下載「招標規範表」，招標規範表內所有欄位：「招標規範」、「驗收規範」、「特殊約定事項」均須填寫。如履約期限逾 90 個日曆天以上或需國外進口者，請特別註記。
3. 所有獎補助款請購案件請於 114 年 2 月 28 日前動支完成；如屬資訊設備集中採購者，總務處預定收件日期為 114 年 3 月 13-31 日，屆時會再以大量信件方式通知，請於規定時間內送達總務處事務組。
4. 為因應招標案件激增，總務處將增加開標次數。除原每周三例行開標外，再增加每周五開標乙次。
5. 提醒事項：依據「高教深耕計畫資安強化專章」，為落實管理危害國家資通安全產品，將禁止公務使用大陸廠牌資通訊產品；所稱資通訊產品包含軟體、硬體、服務等。另，具連網能力、資料處理或控制功能者皆屬廣義之資通訊產品。

6. 請各單位恪守應於活動日前完成採購作業，並於採購作業完成後始得通知廠商送貨及檢送發票或收據。
7. 近期屢有將近結案日期之請購案送入總務處，且核准採購日期與結案日期不足一個月，請各單位審慎注意動支日期，並預留後續承辦時程。

(三) 每月各單位承辦公文件數及不合理延宕件數統計

113 年 11 月份公文收文及發文平均處理時效，各為 3.45 天、2.38 天，無不合理延宕案件；敬請各單位主管持續督促所屬同仁儘速簽辦公文、把握處理時效。

**主席裁示：感謝總務處之彙整報告。**

#### 四、研究發展暨產學合作處報告事項

(一) 「(南臺 X 台積電) 啟動 2025MAE 學年實習專案徵才計畫」

本校至台積電校外實習人數從 110 學年度合作至今共計 94 位(110 學年度:24 位；111 學年度:24 位；112 學年度:26 位；113 學年度:20 位)。台積電今年擴大招募科系與名額，化材系、資工系列為重點招募對象，今年招募實習名額增加為 30 人(名額可視學生意願&招募動能調高)，歡迎相關科系老師帶領班級學生一同前往參與。(書面資料第 10 頁) 以上活動歡迎各系所老師及同學一同前往參與，當天活動會提供社團積分。

(二) 大專校院就業職能診斷平台(UCAN)

為協助新生探索自身興趣，提早規劃職涯發展方向，使其更有目標、有方向的加強其職場就業相關職能，研產處與學務處諮商輔導組於每學年度開學時為全校新生實施 UCAN 的兩項測驗，分別為「職涯興趣探索」及「共通職能測驗」，以增加學生對自我興趣及職場必備能力的基本瞭解。

「職業興趣探索」共有 102 道題目，依據「我最喜歡哪些活動」、「我認為自己有哪些特質」及「我喜歡哪些科目」三個面向進行自我評量，了解個人較感興趣的職涯類型有哪些，以作為未來職涯方向的參考。另「共通職能測驗」共有 54 道題目，透過自我職能評估，協助學生瞭解個人能力強弱及從事各種不同的職業類型所需具備的能力養成。

113 學年度應測人數共 2,878 人(含四技及五專)，實測人數為 2,421 人，未施測人數為 457 人，截至 113 年 12 月 9 日止填答率為 84.12%，目標 100%，未施測之學生會轉知系所及導師進行施測，另針對目前已填答之學生進行總體平均分析比較(如圖 1 書面資料第 11 頁所示)。

圖 1 為「共通職能測驗」之結果顯示「創新能力」、「持續學習能力」、「溝通表達能力」與「問題解決能力」等構面之分數較低，且該 4 項構面相較於 112 學年度入學之新生數值相近，建議系所可以透過實務課程增進創新思維，並透過實務課程提升學生創新與增進問題解決能力，另可開設溝通表達課程增進學生口頭、書面等溝通表達能力。

研產處擬針對未填答 UCAN 測驗同學持續進行追蹤，敬請各系導師協助提醒學生上網填寫，施測完成後將彙整相關統計資料製作成果報告提供各系所，做為課程規劃及學生職涯輔導之參考依據。

黃能富校長：(一)除了台積電、聯電、其他高科技產業皆陸續推出實習方案，學生於產業界實習一年，可以抵多少學分？

(二)實習階段大部份是在學生大四時期，原有之必修課程將會如何規劃？

關旭強副研發長：(一)一個學期抵 9 學分。

(二)有的系所必修課是在大四，學生可以請假回學校上課。台積電有一週四天之實習方案，但是需扣學生的休假及薪水回學校上課。

郭聰源研發長：甚至可以開放相關學生至進修部修課。

黃能富校長：UCAN 施測對象為針對大一新生，大二至大四學生是否有需要？

關旭強副研發長：本有規劃學生於大三要再回測一次，進而檢視課程是否有進步，目前因為人力不足關係，僅規劃大一新生執行 UCAN 問卷施測，測驗是免費的，但是針對輔導人力不足部份，研產處需再研議。

黃能富校長：建議大三學生需再回測一次，因為許多面向之不足，需要中間讓學生回測以檢視是否有進步。而因測驗題目分別為 54 及 102 題，研產處是否可得知學生施測時間？

關旭強副研發長：題目亦為對學生施測上執行的困難點之一。研產處本併同學務處諮輔組執行身心健康測驗完畢，再執行相關工作宣導後，留有一點點時間再來執行 UCAN 問卷，對學生來說時間上確實被壓縮，同一節課施測兩項不同的問卷，效果也明顯不彰。過去學校課程安排有導師時間加學生輔導時間共兩節課，目前學生輔導時間已被取消，故目前僅剩下導師時間，故下次研產處將派人力於導師時間讓學生單獨執行 UCAN 問卷之施測。

黃能富校長：測試時間太短，將對問卷題目不甚理解，容易造成其效果不佳，施測結果亦不客觀。建議問卷題目不宜過多，是否有學生施測問卷過程之確切時間？

關旭強副研發長：施測時間大約 30 至 40 分鐘，皆為選擇題目，會將學生統一集合至計網中心電腦教室一起填答問卷，課堂中有輔導老師，學生如有疑問可隨時請教該師。

校發中心陳曉蓉主任：(一) 教育部近年很重視 UCAN 問卷，如校長所言，教育部希望技職體系，學生入學後可於大三、大四再執行一次普查，教育部要求大一目標填答率為 100%，先普查學生剛進學校之狀況，經過學校教導及訓練，於學生大三大四再施測一次，檢視相關溝通職能與專業職能是否改善。

(二) 目前每系都有職涯導師，雖然只有一節導師時間，但可由每系職涯導師向導師借用一節導師時間向學生加以解釋說明題項後，學生應該可於 20 分鐘內將問卷填畢。職涯導師也可向系上學生先執行輔導及認識，此方式若執行的好，學生於大三、大四如遇職涯實習問題，會較親近職涯導師。

(三) 學校再執行一次追蹤調查，學校在執行相

關 IR 分析後之數據資料會比較充足。

關旭強副研發長：職涯導師一直沒有找到相關經費補助，剛好今年爭取到國際生留台計畫，教育部有相關經費可以補助。期望寒假可先辦理相關課程，讓每系職涯導師先訓練其具有相關之 UCAN 工作輔導能力，未來 UCAN 問卷的施測則可拜託職涯導師予以協助。

黃能富校長：UCAN 工作是教育部要求，故全國學校皆有執行，而後續相關數據資料是否有提供予各校參考？

關旭強副研發長：從 UCAN 後台僅能下載到自己學校的相關數據，教育部每年都會舉辦相關研討會，讓 UCAN 工作執行好的幾間學校來分享其成果與經驗分享，本次舉辦日期為 12 月 25 日。

余兆棠教務長：今日會議教務處與研產處皆有提到職涯導師，目前職涯導師之規範是在研產處，而工作範圍是否能有明確的列舉，目前規劃的不是很清楚。

關旭強副研發長：有受過專業職涯訓練才能成為職涯導師，職涯導師目前工作為：

(一) 日常工作：主要解決系上同學對職涯問題之輔導工作，經過施測結果執行相關解析及建議。

(二) 次要工作：關於本校勞動部合作之就輔補助，學校亦要求職涯導師申請，包含業師講座、企業參訪，此部份為勞動部出資，職涯導師要主動提計畫申請，讓學生有機會至業界參訪或參加業師講座。

(三) 其他工作：則是不斷的累加。

職涯導師為系所主任遴派，但職涯導師要帶領整個系所的職涯相關工作，比擔任一個班級的導師津貼還要低許多，且負擔比較重，職涯導師還需經受訓合格後使得擔任，研產處職創組在各式支援上盡量爭取各種資源予以協助職涯導師推動相關工作。

黃能富校長：一個系有幾位職涯導師？

關旭強副研發長：一系有一位職涯導師；大的科系則有兩位職涯導師。

郭聰源教務長：職涯導師無鐘點費，學期結束經系主任評估核准後，一年有 3 至 4 萬元之職涯導師獎勵。

**主席裁示：感謝研產處之彙整報告。**

## 五、國際暨兩岸事務處報告事項

(一) 本校 2024 年 11 月 25 日至本次行政會議期間辦理國際交流以及校內國際化計畫推動各項業務如下：

### 1. 國際化任務

本校推動 113 年高教深耕第二期主冊專章主冊專章(國際化支持系統)，第一階段計畫及目標任務已順利達成，推動包含調整組織架構，擴充國際化行政系統任務功能與編組、建立持續培訓制度，強化國際化行政人力之質量以及建構更強大之專屬網站，以提供即時、多語種之資訊與服務，共三大主軸各項任務。第二階段計畫面向將依教育部計畫執行方針推動國際化人力及行政資源、境外學生學習支援、外籍教研人員工作支持及輔導境外學生畢業後留臺工作，共四大面向任務。

### 2. 校慶活動

2024 年逢 55 周年校慶，本校於校慶期間邀請韓國 Donggang University、越南 University of Economics Ho Chi Minh City、越南 Nong-Lam University-Ho Chi Minh City、印尼 Atma Jaya Catholic University of Indonesia、日本 Kogakuin University、日本 Kumamoto University、德國 Konstanz University of Applied Sciences 及波蘭 KOMAG Institute of Mining Technology 來校訪問，並於 12 月 13 日(五)辦理國際移動與專業人才交流論壇，各校交流推動國際交流、招生、學生輔導以及跨國研究等重要議題，本校各學院及行政單位參與踴躍，座談會中交流熱絡。

### 3. 國際暨兩岸事務推動委員會召開

本校訂於 2025 年 1 月 20 日下午 15:30 召開 113 學年度上學期國際暨兩岸事務推動委員會，將針對國際化推動項目以及執行成果進行

彙整與報告。

## (二) 境外學生事務

### 1. 外國學生入學申請

113 學年度第 2 學期第 1 梯次共計有 89 位外國學生提出申請，其中 50 位符合入學申請資格。經審查委員會會議決議，建議核發錄取通知書給其中的 37 位。詳細錄取及獎學金說明如書面資料第 13 頁。

113 學年度第 2 學期第 2 梯次將於 12 月 18 日上午 10 點假 L001 舉行，共計有 130 位外國學生提出申請，其中 80 位符合入學申請資格。

### 2. 境外生畢業留臺工作媒合與就業輔導

協助宣傳 2024 南臺科大校外實習廠商說明會、台積電 2025 預辦登積計畫與校外實習說明會，以及南楓模具、貿聯集團、2025 家樂福南區寒假工讀等徵才與實習活動資訊。並於 2024 南臺科大校外實習廠商說明會期間，帶領境外生參與緯創資通、貿聯集團的實習說明會場次，輔導境外生了解企業及相關徵才資訊，讓學生有機會與人資團隊進行更多的問答互動，提升留臺求職意願。

### 3. 境外生輔導

擬於 113 年 12 月 18 日下午 2 點至 4 點，假 L001 會議室，辦理境外生期末座談會，以增進境外生對本校學習環境的適應，並關懷其在學期間遇到的問題給予支持性建議。

黃能富校長：外籍教師是否皆要會講中文？

王啟州國際事務長：若是專屬在全英語授課之學位學程，華語程度則非嚴格要求，目前有 10 位外國籍專任教師，在所有私立科大中之總人數排名是第 3 名。

黃能富校長：(一) 因為外籍教師若需在其他一般系所授課，會較有挑戰。

(二) 有關外國學生入學申請，第 2 梯次共計有 130 位外國學生提出申請，其中 80 位符合入學申請資格，這部份是否不含國際專修部學生？

王啟州國際事務長：此部份不含國際專修部學生。

主席裁示：感謝國際處之彙整報告。

## 六、國際專修部

(一) 113-2(春季班) (書面資料第 14 頁)

(二) 科系分佈 (書面資料第 14 頁)

(三) 國際專修部歷年學生總數 (書面資料第 14 頁)

唐經洲部主任：(一) 建議相關系所應於國際專修部學生來本校就讀 5 年期間的第 1 年或大學前 1 年就介入關心，許多行政庶務都是國際專修部同仁協助處理，例如紙本的請假程序...等，建議應妥善建構相關系統，此為教育部重視的國際生之學習權利以及未來國際生之 IR 分析，國際專修部會再與教務處、學務處等相關單位針對國際生學習權益之事宜進行研議。

(二) 國際專修部正在萌芽階段，希望國際專修部學生能會簡單中文自我表達，也要請學校、學務處、研產處共同協助相關工作。學校的思維需再往更前端的工作來研議，工作團隊也需要再更精進。

黃能富校長：國際生一年修習本校華語課程之時數為何？

唐經洲部主任：一年至少 720 小時，要通過 A2，沒通過會退學。

黃能富校長：亦請國際專修部留意國際生之打工問題，留意是否合法。

唐經洲部主任：工讀議題要麻煩請研產處協助，因為目前校外缺工嚴重，如何讓國際生可以正常且合法的工讀，例如：工學院可以媒合國際生至適合的廠商，讓工讀的性質盡量可以與學習的專業性質是正向影響的。

黃能富校長：在國際生進來的第一年，相關單位就應該要介入關心國際生之工讀問題，有賴各系所主管妥為協助。

唐經洲部主任：國際專修部目前有位學生非常不錯，在 20 小時的工讀期間，已取得台積電之工安認證，學生非常努力。

黃能富校長：各界同學之表現非常優秀，企業也很喜歡本校學生，無形之中學生亦在協助學校口碑，故請各系所提早關心學生。

王啟州國際事務長：國際處今年入學的國際生有 80 位，國際專修部有 60 位，每學期僑港澳生大約 10 多位，建議學務處盤點宿舍床位狀況，如需進行修繕之宿舍可把握時間，過年後這些國際生即將至本校就讀。

鄭淑真學務長：先前學務處盤點後可用床位約 150 床，微量修繕之床位沒有非常多。

黃能富校長：本校宿舍可用床位應足以提供予 2 月進來本校就讀之國際生。

王啟州國際事務長：目前看來床位很剛好，目前校內以女生床位居多，且目前無法清算國際生性別之人數，屆時恐會有床位安排之落差。

郭聰源研發長：(一) 外籍生至本校就讀是必要、且未來人數會逐年增長。過去研產處至官田及南科執行公務了解到目前缺工嚴重，因大部份實習生都前往台積電及聯電實習，教育部於今年推動國際生留台試辦計畫，本校已申請通過(補助 350 萬+配合款 60 萬=共計 410 萬)，王副校長為主持人，近日將召集國際處及國際專修部研議計畫內容。

(二) 未來此計畫試辦完後會納入高教深耕，該案教育部已擴增至 90 間學校(尚未知通過名單)，顯見教育部對本案之重視。

(三) 目前國際生就讀完的留臺比例約為 2 至 3 成，政府則是希望學校提高至 7 成，委員告知明白其困難性，但請學校努力。日前聽聞越南政府知曉政府欲推動國際生留台政策，但越南政府希望學生念完書是要回去越南的，故留與不留將會成為拉距戰。

(四) 要讓越南學生可以長久的留臺，建議應讓學生感受到成為臺灣人的一份子，學校作法應要比照本地學生，例如：企業參觀、企業實習、就業媒合、學校聘任越南語之師資、執行產業分析...等，現在許多越南學生因家境困難有工讀需求，但工讀場所很難是一般企業，但若大三大四校外實習、或是課程再調整...等，未來學校皆可著墨。據資料分析，清大交大外籍生續留臺有幾個重要因素：飲食、宗教信仰...等，如有形成外籍生則願意留在臺灣，以上補充。

黃能富校長：感謝郭研發長之補充說明。

余兆棠教務長：(一) 建議修改書面資料第 14 頁之表 1 的文字，學校多用「註冊」，而非為「報到註冊」。

(二) 國際專修部正處初辦階段，各單位橫向連繫需再討論，主事者若能主動橫向連繫，則可以事先討論、處理、最後解決；如遇橫向連繫無法處理之情況，最後再請長官裁決。

(三) 有關 DM 事宜，目前招生 DM 是在教務處綜合業務組，不知招生處是否有全部之 DM，各系所亦有自己系所之 PPT 簡報及對外招生之資料，建議學校 DM 應該統一，並至少有中英文兩種版本，其中英文版也要確認內容正確性，建議請長官裁決完整 DM 之留存單位。

唐經洲部主任：學校收集許多資料，但資料中有許多詞彙沒有統一的翻譯，光是科系就有 3 種英譯，建議各系所網頁及 DM 之用語應該統一，建請長官裁示應以哪個單位為主？

黃能富校長：請以國際處為主，謝謝大家。

主席裁示：(一) 優質國際生的招生工作是本校未來發展的重要一環，董事會亦要求學校應朝此方向著墨，面對國內生源減少，加上現況為開放許多技職學生考取一般大學，各

方面的稀釋讓學校在單純招收本國學生也愈艱困，應強化本校競來力，相信本校於國內之表現是不錯的，但國外之招生工作亦很重要。

- (二) 謝謝國際專修部之努力，部份系所製作之 DM 沒有非常完整，從現在開始要強化本校的服務面向，從最簡單的系所網頁及 DM 開始精進，請各系所協助規劃完整之網頁及 DM，必要時學校將盡力協助。
- (三) 國際專修部有聘任一位越語專業的非正式人員，學校可以協助人力上的需求，國際生招募工作為重中之重，重點還是請各系所主管協助提供最基本資料，讓國際專修部有足夠資源得以彙整。國際專修部 11 個系所中學生分佈非為均勻，大南方計畫諸如：鴻海、AI、越南、泰國...等，成立中心紮根計畫皆需人才，因應整個國家產業會有大量的人才需求，而人才至本校培養最快，遇見未來想來念國際專修部之學生會增加，目前本校量能稍嫌不足，後續如何適度提升本校量能有賴大家協助。
- (四) 有關國際專修部之招募、作業、登記、輔導...等工作都應該系統化，不能僅是紙本作業，系統要與學校資料庫統整，請教務處、學務處等相關單位再留意。
- (五) 雖然國際生第一年主要學習華語，一年後皆為本校學生，故建議系所應該提早關懷學生、提供完善資源、給予適時照顧，讓學生備感溫暖。各界同學若表現優秀，企業也會喜愛本校學生，無形之中學生亦在協助學校建立口碑，故請各系所提早關心學生。
- (六) 請學務處妥善盤點宿舍床位，以利安排明年 2 月國際生入住本校宿舍，也請留意性別床位之規劃。
- (七) 感謝教務長之建議，橫向溝通很重要，應該更順暢，如無法獲得解決，可以再向上做協調。
- (八) 除了各系所 DM，學校應該也要有一份校級中、英文

的介紹 DM，學校資訊需要滾動更新，並有各種不同國家語言版本 DM，包含學校性、學院、系所之介紹。

(九)各單位網頁及 DM 之相關資料，請以國際處最後之彙整及翻譯為主，並請各相關單位配合辦理。

## 七、秘書室報告事項

(一) 113 學年度第 2 學期校內重要會議預定期程表請參閱附件一 (書面資料第 16 頁)，請各位主管預留開會時間，準時出席。

主席裁示：感謝秘書室之彙整報告，請各單位參考。

## 參、補充報告：

一、應日系陳連浚主任：應日系將於 12 月 19 日 (四) 於 M 棟藝文展示廳舉辦「2024 日本就職展」，本次共來 3 家日本廠商，並已邀請王副校長主持開幕典禮。廠商回應預計明年將會有 10 家廠商參展，希望屆時邀請校長主持開幕典禮。

主席裁示：謝謝陳主任。

## 肆、臨時動議：

一、余兆棠教務長：學校有許多會議，各行政單位、學院及系所大部份都有助理或秘書，請各位主管轉達單位同仁，寄發會議通知信時也要記得寄信給相關單位之助理，讓助理將會議行程登錄至各單位的行事曆，同時會議前助理也可以再次提醒主管，避免忘記參加會議。

主席裁示：助理可以協助許多細節，感謝教務長之建議。

伍、散會：15 時 27 分。