

南臺科技大學第 114-2 次行政會議

- 一、 時間：民國 114 年 8 月 25 日（星期一）下午 2 時
- 二、 地點：L007 會議室
- 三、 主席：黃能富校長
- 四、 出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
1.	校長	黃能富
2.	行政副校長	張鴻德
3.	學術副校長（兼人文社會學院院長）	王振乾
4.	董事會辦公室秘書	毛慶豐
5.	秘書室主任秘書（兼校友中心主任）	張儀興
6.	教務處教務長（兼進修與延伸教育處處長）	余兆棠
7.	教務處副教務長	林美蘭
8.	學務處學務長	鄭淑真
9.	軍訓室主任	邵耀賢
10.	總務處總務長（兼附設台南文化創意產業園區總經理、智慧電動載具科技中心中心主任）	張崑縉
11.	研究發展暨產學合作處研發長（兼智慧健康學院院長）	張春生
12.	國際暨兩岸事務處國際事務長	許藝菊
13.	國際專修部部主任	唐經洲
14.	圖書暨資訊處圖資長	鄭鈺霖
15.	人事室主任	郭俊麟
16.	會計室主任	蔡惠丞
17.	稽核室主任（兼財務金融系主任）	張永佶
18.	環境安全衛生室主任（兼總務處副總務長）	蘇嘉祥
19.	校務發展推動中心中心主任（兼社會責任暨環境永續中心中心主任）	陳曉蓉
20.	附設幼兒園園長	高碧君
21.	工學院院長（兼智慧綠能科技中心中心主任）	蔡明村
22.	工學院副院長（兼電機工程系主任、永續發展跨領域學士學位學程主任）	陳有圳(請假) 黃冠傑(代理)
23.	電子工程系主任	王立洋
24.	機械工程系主任	林儒禮
25.	化學工程與材料工程系主任	關旭強
26.	資訊工程系主任（兼智慧健康醫療科技中心中心主任）	洪國鈞(請假) 柯志鴻(代理)
27.	半導體與光電工程系主任	涂瑞清(請假) 黃俊傑(代理)

南臺科技大學第 114-2 次行政會議

- 一、時間：民國 114 年 8 月 25 日（星期一）下午 2 時
 二、地點：L007 會議室
 三、主席：黃能富校長
 四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
28.	商管學院院長（兼國際企業系主任、國際商務學士學位學程主任、經營管理博士學位學程主任）	林靖中
29.	商管學院副院長（兼會計資訊系主任、GMBA 所長、EMBA 執行長）	洪崇文
30.	工業管理與資訊系主任	張嘉華
31.	企業管理系主任	林義旭
32.	資訊管理系主任	王鼎超
33.	休閒事業管理系主任	楊蓓涵
34.	行銷與流通管理系主任	蔡雅玲(請假) 薛健宏(代理)
35.	餐旅管理系主任	葉佳聖(請假) 陳孟修(代理)
36.	財經法律研究所所長	郭戎晉
37.	應用英語系主任	陳怡真
38.	應用日語系主任	陳連浚
39.	幼兒保育系主任（兼師資培育中心中心主任、人文社會學院教育經營碩士班班主任）	歐慧敏
40.	數位設計學院院長	陳炳彰
41.	數位設計學院副院長（兼多媒體與電腦娛樂科學系主任）	黃永銘
42.	資訊傳播系主任	鄭靜怡(請假)
43.	視覺傳達設計系主任	黃緝怡(請假) 李雅雪(代理)
44.	創新產品設計系主任	程筑鈺(請假) 馮嘉慧(代理)
45.	流行音樂產業系主任	陳慧如(請假) 林佩儒(代理)
46.	生物與食品科技系主任	黃大維(請假) 林家妤(代理)
47.	高齡福祉服務系主任（兼高齡服務學士學位學程主任）	劉明宜
48.	通識教育中心中心主任	蔡蕙如
49.	雙語教學推動中心中心主任	曾瓊瑢(請假) 李政源(代理)
50.	體育與運動中心中心主任	方佩欣
51.	運動科技中心中心主任	鄞宗賢
52.	智慧製造科技中心中心主任	王聖禾
53.	秘書室行政組組長	許雅琰
54.	秘書室行政組辦事員	蔡佳汝

壹、主席報告：無。

貳、報告事項：

一、董事會辦公室報告事項

(一) 第十六屆第十四次董事會議將於 11 月 4 日召開，提醒各相關單位於 10 月 3 日(星期五)中午 12:00 前，依下列說明將各項資料及工作報告寄至 lisalisa@stust.edu.tw(雅琬組長)彙整：

- 1.前次董事會議(114.06.27)決議案執行情形報告。
- 2.提請董事會議審議之提案。
- 3.單位重要工作報告內容以 114.6-114.10 為主，精簡為要；前次董事會議已報告內容請勿重覆。
- 4.各處室及各院有特別亮點的績效，請 highlight 出來。

(二) 本次會議程資料預計於 10 月 22 日寄出給各董監事。

(三) 下次例行性董事會議預定於明年 4 月召開。

主席裁示：感謝毛秘書之報告，請各相關單位於規定時間內將彙整資料提供予董事會辦公室。

二、教務處報告事項

(一) 114 學年度日間部除四技單獨招生預定 8/26(二)放榜外，其他各管道招生已結束，今年日間部招生總體而言算是不錯，詳細數據如表 1 (書面資料第 4 頁)所示。114 學年度最主要的四技報到(可註冊)人數目前為 2,626 位，比去年減少 130 位，單獨招生放榜後報到人數可望再提升；五專報到人數為 156 位，比去年減少 48 位；博、碩士報到人數合計 280 位，比去年增加 20 位。目前各系正積極與學生聯繫，努力提升註冊率。

(二) 114 學年度五專各招生管道報到情形如表 2 (書面資料第 5 頁)所示，報到人數合計 156 位，較 113 學年度(204 位)減少 48 位。

(三) 114 學年度第一學期日間部暨進修部四技及五專轉學考於 8/15(五)完成正取生報到，本校招生名額 1,124 位，報名人數 387 位，正取人數 382 位，報到人數 275 位，較 113 學年度(報到人數 282 位)減少 7 位，統計資料如表 3 (書面資料第 5 至 6 頁)所示。

主席裁示：感謝教務處之彙整報告。明日(8月26日)會再放榜四技

單獨招生，目前有 85 個名額，也算是滿招，請各系所主任於放榜後密切與學生聯絡通知報到程序，讓報到人數再增加。尤其 117 年為大學生人數減少最低點，而 117 年往前推 3 年即為該屆五專生，依據書面資料第 4 頁表 1 之 114 學年度日間部各學制各管道（含五專生）報到人數大約為 3,100 多人，去年報到人數為 3,222 人，如同教務長建議，學校應該要讓減少的學生數控制在 100 人以內，學校才能撐住。上次行政會議中提及工學院及數位設計學院之報到率較高，而商管學院則較有落差，後續教務處將召開相關會議研議系所名額分配及規劃事宜，感謝教務處。

三、學務處報告事項

（一）生輔組：

- 1.114 學年第 1 學期校內宿舍新生入住日為 8 月 30 日與 31 日，舊生入住日為 9 月 6 日與 7 日。
- 2.訂於 114 年 9 月 4 日(四)舉辦新生訓練，流程表等資訊已公告於學校首頁新生專區。

（二）諮輔組：

- 1.輔導主管工作會議-113 學年度導師審查委員會將於 114 年 8 月 26 日(二)上午 9 時 30 分於 L001 會議室舉行，辦理「113 學年度績優導師評選案」。
- 2.114 學年度第 1 學期期初導師輔導知能研習預訂 114 年 9 月 10 日(三)下午 2 時於 N 棟音樂廳舉行。主題講座預計邀請本校行銷與流通管理系黃靖媛教師，績優導師分享班級經營及輔導策略等，希望透過講師豐富帶班經驗，給予本校導師經驗交流。
- 3.諮輔組將統籌申請 115 年「社會情緒學習與校園心理健康促進計畫」，本計畫需以「全員輔導模式」推動之統合性考量，因此將以跨處室合作執行補助事項：
 - (1)諮輔組規劃辦理社會情緒學習與心理健康促進活動、大專校院自殺防治守門人培訓、相關人員社會情緒學習與心理健康促進專業知能、精神科醫師駐校服務（諮詢）等。

- (2)課外組規劃辦理社會情緒學習種子學生培訓活動。
 - (3)通識教育中心規劃開設含心理健康、情感教育、自殺防治教育、認識輔導諮商及醫療資源、休閒與運動健康、增進生活幸福感以及與社會情緒學習相關議題之課程。
 - (4)樂齡大學規劃辦理青銀共學、代間學習之心理健康活動。本計畫於 114 年 9 月 30 日前依規定檢附相關申請文件函送教育部。
- 4.教育部 115 年度補助大專校院聘用專兼任專業輔導人力計畫，學生輔導法業已修法，115 年生師比應達 900：1，擬由諮輔組依規定於時限內提出經費申請。教育部補助之經費僅為「薪資及年終獎金」，私立學校每人每年最高補助 60 萬元，對已建立晉薪制度者，每校每人補助可達 65 萬元。本計畫將於 114 年 9 月 30 日前依規定檢附相關申請文件函送教育部，目前本校專任專業輔導人力已擬定晉薪制度，請人事室協助檢核相關文件（含契約內容、聘僱辦法、薪資表、考核表）以利申請補助。（註：本計畫採用 113 學年度學生人數 14,507 人，依前述學生輔導法規範之生師比 900:1，估算本校需配置 16 名專任專業輔導人員。目前本校現任 13 名專業輔導人員，並聘任 6 名計畫聘兼任心理師執行 1,728 小時將可折抵 3 名專任專業輔導人員，故符合法定 16 名專任專業輔導人力員額配置）

（三）助學組：

1.亞德客公益活動業務辦理情形：

(1)偏鄉國中學生課業輔導：

- A.暑期課業輔導：竹橋國中及山上國中兩校已分別於 8 月 8 日及 8 月 15 日順利結束，各項經費辦理核銷中。
- B.114-1 學期課業輔導計畫：竹橋國中預計於 10 月 4 日開課，其餘學校課程仍在接洽及規劃中。

(2)114-1 學期弱勢學生課業輔導已規劃於每週日下午辦理，共計 16 場，並已於 8 月 17 日完成第一場次，後續將按照排程進行。

(3)國小科學營訂於 9 月 21 日舉行，9 月 10 日下午辦理志工招募說明會，9 月 14 日進行流程彩排，以確保活動順利推展。

2.原資中心預計於 9 月 10 日(三)辦理期初座談會，聆聽原住民學生意

見，並宣導各項助學措施。

(四) 課外組：

1. 學生會計於 9 月 4 日(三)晚間辦理新生派對-新風作浪活動，邀請各位師長一同迎接新生。
2. 預計於 9 月 11 日(四)晚間辦理社團系會負責人會議，宣達新學期重要事項。
3. 畢聯會計於 9 月 17 日(三)辦理畢代大會，說明學士服租借、畢業照拍攝、畢業紀念冊製作等，後續會向各系所調查各班畢代。

主席裁示：感謝學務處之彙整報告。

四、總務處報告事項

(一) 工程事項：

1. 「B 棟無障礙電梯工程」：目前進行地基抽水工程，於 114 年 8 月 26 日前進行開挖，預定 114 年 12 月底前完工。
2. 「水資源中心復原工程」：水資源中心第二階段工程全部設備已完成裝機，因應暑假期間汙水量較少，目前進行運轉測試及調整，全面運轉須待 114 學年度開學後。
3. 「114 年獎補助款汰換冷氣機及建置機電監控設備案」：總汰換冷氣機計 203 台(含標餘款)，目前已完成 146 台冷氣機安裝，預定於 114 年 8 月底前全部完工。
4. 「南科育成中心電梯更新工程」：已完成發包，目前執行設備廠製，預定 114 年 10 月交貨，12 月底前完工。
5. 「南科育成中心廁所更新工程」：目前僅剩 4 間小便斗未安裝及 6 間導擺未安裝，預定全部工程於 114 年 8 月底前完工。
6. 「114 年度一般教室整修工程」：W 棟教室僅剩吊畫未完成，N 棟教室僅剩窗簾未完成，預定 114 學年度開學前完工。
7. 「114 年廁所整修工程」：規劃整修 T 棟 10 樓男、女廁所，11 樓女廁，9 樓男廁；J 棟 1 樓女生廁所、4 樓性別友善廁所、5 樓男生廁所及全棟廁所給水管線重配；目前地磚及壁磚鋪貼僅剩 K 棟 2 間未完成，接續辦理衛生器具及導擺安裝，預定 114 學年度開學前完成全部泥水工程，所有工程於 10 月 15 日前完工。

8. 「Q 棟外牆整修工程」：目前已完成南側磁磚敲除，因北側面臨校外高壓電線，目前協調台電進行包覆，待完成包覆後進行鷹架搭設，預定 114 年暑假完成敲除作業，114 學年度第二學期開學前完工。
 9. 「H1 棟屋頂防水整修工程」：於 114 年 8 月 6 日決標。將配合太陽能設備建置進行施工。
 10. 「N 棟電梯更新工程」：教育部 114 年無障礙設備改善案補助本校 128 萬元更新 N 棟電梯(本校自籌款 14 萬 5,900 元)，因應電梯設備廠製時程長及學期中電梯使用頻繁，預定於 115 年暑假期間到校安裝。目前辦理經費申請。
 11. 「汰換 E 棟及第三宿舍照明設備為 LED」：「經濟部商業服務業系統節能專案補助」補助本校 202 萬 3,074 元(自籌款 404 萬 6,148 元)進行 E 棟及三舍燈具汰換為 LED 燈。目前進行簽約及預算申請，預定 114 年 10 月底完成發包，115 年 8 月底前完成量測驗證及報部。
- (二) 114 年 1-6 月使用水、電、瓦斯、電話統計：114 年上半年度與 113 年同期比較，如表 1 (書面資料第 11 頁)：
1. 電力：
 - (1) 114 年上半年用電量減少 346,800 度(約 3.91%)；電費增加 214 萬 0,998 元(約 6.83%)。
 - (2) 用電量減少主要落在 1~4 月份，減少主因係 113 年下半年度至今，執行完成獎補助款冷氣汰換為一級能效變頻冷氣機約 219 台，所以用電量減少。
 - (3) 另因台灣電力公司 113 年 4 月 1 日起提高電費單價約 11%，相較去年同期費用提高。
 2. 瓦斯：
 - (1) 114 年上半年瓦斯用量減少 1,697 度(約 15.41%)；費用減少 2 萬 1,875 元(約 14.19%)。
 - (2) 減少原因一係為一、三、六宿於 1、5 月份有調整鍋爐系統輔助加熱溫度與開機頻率，故瓦斯使用量減少。原因其二為 T、W 棟實驗室教學使用瓦斯用量減少。

3.自來水：

(1)114 年上半年用水量減少 3,455 度(約-3.09%)；費用減少 4 萬 3,858 元(約-3.05%)。

(2)用水量減少區域主要落在教學區水表，因今(114)年學生及教職人數共減少約 440 人，所以用水量降低；後水表宿舍區住房率雖增加，但用水量變動不大。

4.電話：114 年上半年減少 16 萬 4,809 元(約-16.09%)。

(三) 補充報告：謹訂於 114 年 9 月 1 日 (星期一) 上午 11 時，依序分別於磅礪館(W 棟)1 樓與第三宿舍 1 樓舉行中元普渡，敬請各單位主管屆時撥冗踴躍參與。

黃能富校長：台灣電力公司自何時提高電費？

張歲縉總務長：台灣電力公司於 113 年 4 月 1 日起提高電費單價約 11%，故 113 年 1 至 3 月之電費仍是較便宜的。

張鴻德副校長：上次行政會議總務處報告中提及 S、U 棟電費增加許多，而其他棟別電費則是減少狀態。本人於下班後巡視校園發現，本校部份棟別及場域即便沒人使用，冷氣及電燈仍為開啟狀態，學校對於公共場域電能之管控作業為何？請總務處及各單位再仔細檢視。

黃能富校長：請大家共同思考，哪些空間在用電使用上有更精進的方法，請教務處及總務處再研議規劃。

商管學院林靖中院長：(一) 商管學院 (E 棟 6 樓) 為讓空氣流通會將公共區域或廁所之窗戶開啟，此舉容易造成中央空調大樓的冷氣外洩，建議總務處派員加強巡視其它有中央空調之大樓是否有類似情況。

(二) E 棟 6 樓之冷氣控制面版即便調高冷氣溫度至 26 度，但面版仍顯示為 23 至 24 度，建議總務處請冷氣廠商檢視是否可有改善作法。

(三) 目前本校廁所皆委託校外清潔公司執行

打掃工作，E棟6樓打掃的相當乾淨，但仍有很濃厚的尿騷味，商管學院時常有外賓來訪，是否可請總務處或衛保組協助進行改善。

(四) E棟電梯仍張貼多年前疫情期間之防疫宣導公告，因公告已脫落破損且不易清除殘膠，建議請總務處加以協助。

張崑緝總務長：總務處將再妥為處理。

主席裁示：(一) 感謝總務處之彙整報告。

(二) 本校水、電、瓦斯使用度數有減少，但支出卻是增加，其原因除了台電提高電費外，本校師生也沒有完全落實節約能源。學校有努力在執行節電措施，包含更換節電冷氣、燈具...等，請大家共同執行各項節電措施，以落實節約能源政策。

(三) 感謝商管學院院長建議，請總務處再妥善處理。請各院系所主管加強巡視各棟大樓場域、電梯、廁所...等空間是否有更優化之節能建議，如有改善空間亦請各位主管協助督導工作。

五、研究發展暨產學合作處報告事項

(一) 本校 114 年學術單位關鍵績效指標(KPI)統計至 8 月 15 日各系所各項指標達成情形，已請各系所協助確認，經彙總如附件一(書面資料第 16 至 18 頁)。各指標優異的績效請維持，不足或較弱的指標項目亦請加油努力。

(二) 截至 8 月 15 日止，本校 114 年度研究及產學合作計畫達成總件數為 578 件、總金額為 5 億 6,155 萬 7,602 元，較去年同期增加 3,268 萬 5,009 元，其中，國科會專題計畫金額增加 2,494 萬 1,647 元、政府部會計畫金額增加 1,198 萬 1,503 元、產學合作計畫金額減少 423 萬 8,141 元，統計如表 1 (書面資料第 12 頁) 所示，敬請卓參。

茲將 114 年與 113 年同期各類計畫(國科會專題、政府部會、產學合作)達成情形做比較，說明如下：

1.國科會專題計畫：總件數增加 9 件，總金額增加 2,494 萬 1,647 元(如表 2，書面資料第 13 頁)，主要是 114 年一般專題計畫通過件數增加 4 件，金額增加 2,466 萬 1,347 元；114 年出席國際會議獲補助件數亦增加 5 件、補助經費增加 28 萬 300 元。此外，統計因教師離職轉出新通過計畫，112 年度轉出計畫 4 件，轉出金額共計 317 萬 6,000 元；113 年度轉出計畫 5 件，轉出金額共計 539 萬 6,000 元；114 年度轉出計畫 1 件，轉出金額共計 160 萬元。

國科會啟動「大南方新矽谷推動方案」，114 年結合經濟部、數位發展部推動「智慧雨林產業創生計畫」，本校通過健康照護產業計畫 2 件，獲補助經費共 742 萬元，另 1 件與嘉藥大學共同參與之計畫，於 114 年 8 月 20 日轉撥經費計 110 萬 5,284 元；本校獲通過智慧餐飲計畫 3 件，補助經費為 885 萬元。「智慧雨林產業創生計畫」預計 115 年至 118 年將擴大至智慧製造、智慧服務及智慧農畜牧等產業，敬請系所主任鼓勵教師積極申請。

2.政府部會計畫：

(1)教育部：計畫通過件數減少 12 件，金額增加 3,745 萬 1,507 元。

總金額增加，主要受智慧微電網計畫核定通過時間有關，113 年同期計算時尚未核定(113/10/23)，114 年計畫開始執行日期為 114/1/1，受立案時間點不同所影響。

比較 113 年及 114 年同期相關計畫經費增加者共 892 萬元，如 114 年箍桶式計畫補助經費相較 113 年增加 483 萬元、114 年國際專修部華語先修課程相較 113 年增加 250 萬元、114 年 USR 計畫相較 113 年增加 159 萬元。另外，114 年同期新增 8 件計畫，共計 759 萬元，包含行動通訊主題式跨層次系統整合教學聯盟計畫 2 件，共計 139 萬元、行動通訊專業核心課程計畫補助經費 115 萬元、大專校院推動職涯輔導補助計畫 3 件，共計 112 萬元、114 年中長期成效評估方法採 SROI 計畫補助 55 萬元、教育部智慧雨林產業創生人才育成計畫補助經費 338 萬元等。

(2)其他政府部會：計畫總件數增加 2 件，總金額減少 2,547 萬 4 元。

總金額主要減少的部分，包含 112 年承接國防部軍備局委託計畫第三年補助經費 530 萬元、經濟部補助照明及空調設備節能計畫，總金額(含學校配合款)共計 2,280 萬元、臺南市政府標案-sing 時代之歌原創音樂競賽 170 萬元，總計 2,980 萬元，而 114 年並無前述計畫。

3.產學合作計畫：

(1)國科會產學：通過件數不變，計畫金額增加 134 萬 5,284 元。

(2)一般產學合作：件數減少 20 件、金額減少 462 萬 3,479 元。依校基庫填報，將合作單位區分為 4 類(如表 3，書面資料第 14 頁)，進行同期件數及金額比較，由表 3 可看出，與企業(公營、民營、國外、私人企業)簽訂之產學計畫件數及金額有逐漸減少之趨勢，爭取經濟部(含碳盤查及專案計畫)之件數及金額有成長趨勢，擬請主任鼓勵老師多多爭取與企業合作機會。

另外，將計畫經費分級距進行比較，由表 4(書面資料第 15 頁)可看出計畫金額小於 10 萬元者，計畫件數及金額逐年呈現遞減情形，似乎受教師評核方式有所影響，計畫金額介於 10 萬~30 萬、以及金額介於 30 萬~100 萬之件數及金額，114 年與 113 年同期比較，變化不大。另外，計畫金額大於 100 萬元者，與 112 年同期比較，件數及金額均減少，進一步比對執行計畫之教師名單，減少之主因係為教師借調至企業任職、以及轉任他校之故。

(3)技轉(含國科會先期技轉)：件數增加 5 件、金額減少 95 萬 9,946 元。茲比較技轉金額大於 30 萬元(含)以上者，113 年度共有 4 件，總計 210 萬元、114 年度簽訂 2 件，總計 65 萬元。簽訂大金額之技術移轉案實屬不易，敬請各系所主任鼓勵教師於簽訂產學計畫時併簽技轉案。

4.全校教師參與計畫人數：參考表 1，可看出本校教師執行計畫人數及比率之變動，110 年共計 334 位(占 60.8%)、111 年共計 318 位(占 60.7%)、112 年共計 324 位(占 62.9%)，執行計畫教師比約為 6 成以上；113 年共計 265 位(占 54.4%)、113 年同期執行計畫教師數為 249 人(占 51.1%)，114 年同期執行計畫之教師數為 230 人(占 48.6%)，

114 年相較 113 年同期執行計畫教師人數減少 19 位，請各單位多多鼓勵老師爭取計畫。

黃能富校長：有關書面資料第 14 頁「經濟部補助照明及空調設備節能計畫，總金額(含學校配合款)共計 2,280 萬元」，請總務長說明過去有申請，為何今年沒有申請？

張歲縉總務長：該計畫只要有申請就會通過，而今年不申請之考量因素為本次補助金額較低，部份補助額度為 20% 或 30%，總務處經考量後不申請。

黃能富校長：若本校本就要執行照明及空調設備之節能工作，該計畫的少額補助金額是否真的幫助不到學校？

張鴻德副校長：補助來源分為兩個單位：能源署及經濟部商業司，分別補助 20% 與 30%。若是為了獲得節能補助而汰換原先好的設備，代價有可能遠高於少額的補助款，故在與總務處研議後，先請總務處盤點本校每年預計汰換的節能設備，再去申請相關額度即可，不要勉強申請大量的補助額度，總務處已在規劃中。

黃能富校長：確實如張副校長所言，若學校本就預計要汰換為節能設備，才去申請相關補助才有意義，而非為獲少額補助而去汰換相關設備才是。

黃能富校長：有關「智慧兩林產業創生計畫」預計 115 年至 118 年擴大至智慧製造、智慧服務及智慧農畜牧等產業。預計的申請時間為何？是否有件數限制？

余兆棠教務長：(一) 相關計畫申請時間皆在年底 12 月，本校能申請的是國科會計畫，115 年將新增智慧製造、智慧服務、智慧農畜牧等產業，商管學院及機械系都有機會爭取，但需要搭配 ICT 廠商聯合提案，且因屬大南方新矽谷之推動方案，故要求務必搭配雲林以南之應用場域業者，國科會將申請學校限制為科技大學，並特別鼓勵私立大學，國立大學教師不得擔任計畫主

持人，故私立科大機會增加。因為會補助 ICT 廠商及應用場域業者，因此廠商都會很積極爭取，114 年度本校獲得多件補助即是因為 ICT 廠商主動洽談合作之結果，當然也有些情況是教師本身與廠商存在既有之合作關係之故。

(二) 近期政府跨部會積極規劃 115-118 年度智慧兩林產業創生計畫及經費預算，明年度經費將倍增，以教育部為例，經費將從 4 仟多萬增至 9 仟多萬，而教育部之經費是相對少的，數位發展部、經濟部及國科會等單位之補助總經費預算更是達億元以上，建議學校需要提早佈局積極爭取明年度之計畫。

(三)「智慧兩林產業創生計畫」在教育部的分項部分，本校高福系已獲得一案，餐旅系近期將再獲核定一案。教育部於 12 月會進行未來 2 年期計畫徵件，兩年期計畫案補助金額應該會有 300 萬，我會協助推動，本校以課群架構再搭配苗圃計畫創意思考提案，依照架構規劃進行，獲補助機會也會增加。

(四) 國科會提案沒有件數限制，今年本校通過案件為全國最多案，顯現獲補助案件集中情況而受到矚目，未來通過補助案件數可能會受到限制，另外，教育部每校限申請兩案。

黃能富校長：(一) 國科會及教育部計畫之申請期程皆為 12 月，相關領域的系所尚有幾個月可努力。而因為是大南方新矽谷限制科大學校，故本校有主場優勢，不論在智慧製造、智慧服務及智慧農畜牧等產業，條件皆對本校有利，故不一定要等廠商主動，我們亦可主導尋找配合度高的 ICT 廠商及

適合場域組隊來申請，請大家善加把握機會提早規劃才有足夠時間準備。

(二) 國科會至少申請計畫時沒有件數限制，請大家盡量與 ICT 廠商及場域共同組隊提案，以爭取更多資源。

張鴻德副校長：有這麼好的機會，建議開學後請研產處提早規劃，先把團隊組好。

主席裁示：感謝研產處之彙整報告。資料彙整非常詳細，還是有賴各位系主任鼓勵系上教師踴躍在產學合作、技轉、政府部會計畫申請方面加以著墨。從書面資料第 12 頁的表 1「本校近五年研究及產學合作計畫統計」中可以看出從過去數年 60%以上到目前的 48.6%，已經降低不少，今年下半年還有一些時間，請再鼓勵教師踴躍參與執行產學合作。產學金額 10 萬元以下的產學合作案已漸漸減少，顯見大家逐漸往爭取大金額之產學合作案邁進，該類產學案不容易執行，非教師單打獨鬥自己努力可以完成，而產學案的種類亦從單一技術轉變為系統整合，如此也才能有機會進一步談金額較大的產學合作案，請各學院院長及系所主任共同努力執行推動。

六、校務發展推動中心報告事項

(一) 113 學年度校務發展計畫第四階段量化指標達成情形報告：

本校校務發展計畫以全學年度執行情形為管考基準，並以每年之 1 月、4 月、6 月與 7 月底為管考期程，由各執行單位先行預設各階段目標，分 4 階段進行管考。

113 學年度校務發展計畫共計 220 項量化指標(其中重點量化指標 136 項)，第四階段統計期間自 113 年 8 月 1 日至 114 年 7 月 31 日止，已達成指標有 207 項(已達成重點量化指標有 128 項)，未達成指標有 13 項(未達成重點量化指標有 8 項)，達成率為 94.09%(重點量化指標達成率 94.12%)。各主軸達成率如表 1 (書面資料第 19 頁)，針對未達成指標之項目及其原因說明如表 2 (書面資料第 19 至 21

頁)。

(二) 113 學年度校務發展計畫全學年度質化指標達成情形報告：調查期間自 113 年 8 月 1 日至 114 年 7 月 31 日止。針對部分質化績效建議如表 3 (書面資料第 22 至 23 頁)。

(三) 本校參加社團法人台灣評鑑協會台灣校務精進協作計畫所推動之「2025 大專生學習成效與滿意度跨境調查」活動，已於 114 年 7 月 4 日順利完成，並榮獲 C 組(扣除大專新生之學生總數規模>7,000 人)銅獎(如圖 1，書面資料第 24 頁)，填答率為 37.99%，獲頒新臺幣 10,000 元之等值 7-11 商品卡獎勵，連同參與調查之基本獎勵新臺幣 2,000 元之等值 7-11 商品卡，合計本校獲得新臺幣 12,000 元之等值 7-11 商品卡。

1.各院最終填答率(填答人數)分別為：智慧健康學院 68.3%(213 人)、商管學院 56.4%(1,900 人)、數位設計學院 36.2%(698 人)、人文社會學院 31.3%(267 人)、工學院 30.4%(1,117 人)。

2.獎勵金分配簽呈已獲核准，將依照各學院扣除大專新生之學生人數及填答率進行 7-11 商品卡分配，並酌予提供適當獎勵給協助推動本項調查之行政單位，以資鼓勵，以下為分配方式說明：

(1)扣除大專新生之學生人數在 3,000 人以上之學院：

商管學院：新臺幣 3,800 元等值 7-11 商品卡。

工學院：新臺幣 1,200 元等值 7-11 商品卡。

(2)扣除大專新生之學生人數在 3,000 人以下之學院：

智慧健康學院：新臺幣 2,500 元等值 7-11 商品卡。

數位設計學院：新臺幣 1,500 元等值 7-11 商品卡。

人文社會學院：新臺幣 1,000 元等值 7-11 商品卡。

(3)協助推動本次調查之行政單位：

圖書暨資訊處校務資訊組：新臺幣 600 元等值 7-11 商品卡。

學生事務處：新臺幣 600 元等值 7-11 商品卡。

教務處註冊組及進修與延伸教育處教務組：新臺幣 800 元等值 7-11 商品卡。

3.各系填答率請參見圖 2 (書面資料第 24 頁)；為避免少數班級因樣

本數過少而造成填答率偏高，表 4（書面資料第 25 頁）為班級學生數在 25 人以上，且填答率排名各院前 10 名之班級。

余兆棠教務長：有關新工程計畫，本期結束後應該不會再有新的延續計畫，目前剛好接續智慧兩林計畫，建議可強調整個課群模式之規劃，不要只談論由淺入深之專題、或是 PBL，工學院執行新工程計畫有多個系所在推動，今年因為高福系及餐旅系可執行箍桶式課群人才培育作法，可以論述為全校非常重要之教學主軸。智慧兩林計畫未來幾年將有新的領域加入，機械系可以接續新工程計畫提案申請兩林計畫，電機系也是有機會，過往資工系一直沒有參與，而兩林計畫要求跨域參與，可以整合多個院系一起推動，建議校務發展可由校發中心以全校性的方向來撰寫，並由校發中心整合性的全面掌控會更好。

校發中心陳曉蓉中心主任：當初各個質量化指標皆由各單位所設定提出，此為 113 學年度校務發展計畫工學院所提出之質化指標，故校發中心才會做管考，也因未特別標註，故 114 學年度將持續該項質化指標，該部份目前沒有其它學院有提出。依教務長所建議，明年初校發中心在執行 115 學年度校務發展計畫管考時，會請大家不要只鎖定在某個學院。

黃能富校長：有關經濟不利生基金之募款目標是否為 600 萬元？

張儀興主任秘書：募款目標 600 萬元為內含董事會 200 多萬元之相關捐贈，加總後才是為 600 萬元。

張儀興主任秘書：WOS 資料庫亦有些期刊是 Open Access，目的是希望教師發表的論文提早被刊登的。

王振乾副校長：（一）早期 SCI 在 Q1、Q2 有不同獎勵金，而因教育部獎補助款不得執行此獎勵金，故早期由

學校經費來補助，後來本校因為技職教育故傾向於實作型研究案，故學校經費補助 SCI 研究案便取消。

- (二) 之前有特別研議現行產學案之獎助為獎補助款來執行，產學合作案之金額會依達成率換算點數給予教師獎勵金，若教師申請產學案獎助時亦同時發表 SCI 論文，產學案可否以原本乘以 1.0 變成乘以 1.1 以上，學校不直接補助 SCI，而是鼓勵教師其他項目有好的表現而讓產學案獎勵乘以 1.1 以上，會計室需要再研究該作法是否適妥。
- (三) 未來如要恢復補助 SCI 發表論文只能使用學校經費補助，過去不錯的傳統期刊現在都變成 Open Access，主要是因為紙本訂量降低，且目前有許多不肖網頁可供論文下載，導致許多資料被下載且防堵無用，因為不肖網頁亦不斷升級。
- (四) 還是鼓勵教師發表好的期刊，尤其醫療深耕中心需要 SCI 論文發表之基本門檻才能繼續申請，學校將再研議未來是否資助此項目。

主席裁示：(一) 感謝校發中心之彙整報告。

- (二) 有關校友中心子計畫 B6「經濟不利學生助學基金募款」，今年募款餐會訂於 10 月 3 日(五)，地點於臺南台糖長榮酒店舉辦，目前校友中心正積極準備中，期望可達成募款目標。
- (三) 有關研產處子計畫 C1「補助教師論文委外潤稿，提升國際期刊投稿品質之執行情形與成果描述」之論文篇數逐年遞減，針對研產處回應「為鼓勵教師投稿優質期刊，補助論文委外潤稿費」，建議可以補助論文刊登費，優質期刊如超出頁數，部

份較嚴謹之期刊是需另計費，這部份鼓勵大家發表；而不鼓勵教師投稿收費高的 Open Access，於學術上「掠奪性期刊」易影響學術聲譽，刊登後反而無太大幫助且有負面效果，故請教師再衡量其結果。真正優質期刊除了量也希望在質方面能更精進，既然把優質期刊發表列為 KPI 項目就不能不顧，學校會再研議如何補助教師以及如何達成 KPI 才是最實質的幫助，後續將再找時間通盤考量研議。

(四) 有關「2025 大專生學習成效與滿意度跨境調查」
因本校扣除大專新生之學生總數規模大於 7 千人獲得銅獎，本校填答率為 37.99%。書面資料 25 頁圖 2「本校 2025 大專生學習成效與滿意度跨境調查活動-各系(科)填答率」顯示各學院內的各系所填答率差異很大，也許填答時有鼓催學生但卻沒有效果，期望最低填答率至少應該要 30% 以上，不要接近截止時間再請託學生，如此效果不彰，請各位系主任務必提早佈局並努力達標。

七、智慧健康學院報告事項

(一) 本學期重要活動：(114.02~114.07)

1. 智慧健康學院於 114 年 5 月 3 日協辦「2025 中華整合醫學與健康促進協會春季研討會」。本次研討會邀請專家學者分享最新的科學研究與臨床案例，探討壓力管理、生活習慣與睡眠的關聯，整合醫學在睡眠問題中的最新發展，並提供創新的調理策略。此次研討會集合各界菁英踴躍參與。
2. 高福系「樂齡大學計畫」盤點了臺南地區高齡族群之健康與社會參與需求，聚焦「長者飲食安全與營養衛生」、「社區數位落差與科技素養」及「跨世代共融與心理健康」三大區域議題，並結合智慧健康學院師資，設計系列課程與實作工作坊。113-2 學期課程自 3 月 7 日開學，執行期間邀請營養師、數位教學講師與社工師等，在樂

齡大學開設了「銀髮膳食與營養」、「仿生機器人製作」、「AI 生活與法律」、「智慧居家互動實習」與「好好照顧自己-心靈小雞湯」等 18 堂課程，累計服務社區高齡學員超過 400 人次。課程中融入實地烹調示範、手機操作練習與代間共學等活動。整體成效不僅強化了高齡者自我照護與社區參與，也落實大學社會責任。114 年 5 月 23 日辦理學期結業典禮，為該學期課程與活動畫下圓滿的句點。

- 3.高福系於 114 年 5 月 21 日辦理「2025 高齡科技輔具跨領域研討會及工作坊」，探討並分享有關高齡科技輔具的最新研究成果和創新想法，提供高齡相關科系學生學術論文發表平台，同時邀請各領域專家學者進行講評與討論。研討會內容豐富，主題包含學術演講、教師學術發表及學生專題成果發表，期能透過產、官、學界之互動研討，進行研究成果與實務經驗的交流分享，以促進高齡科技輔具領域的發展。
- 4.高福系於 114 年 6 月 18 日辦理「咀嚼吞嚥照護專家會議暨食品膠發表會」，聚集醫界學界菁英共襄盛舉交流。
- 5.高福系於 114 年 6 月 18 日邀請麗台生醫科技有限公司翁慶豐生醫技術長蒞臨，為樂齡健康課程學員帶來「銀髮族保健重要課題」專題演講，現場大獲好評。
- 6.為檢視高福系發展與經營、教師發展、學生與學習之成效，高福系於 114 年 6 月 26 日辦理系所自我評鑑，邀請 2 位校外委員及本校自評委員 2 名給予本系未來發展建議。
- 7.各系舉辦重要活動一覽表如下表 1（書面資料第 27 頁）所示。

(二) 爭取外部重要資源：(114.01~114.08)

本學期**新增**從教育部、國科會及其他政府部門爭取之各項資源及產學合作等計畫案共計 40 件、技術服務案 20 件，經費總計 30,207,859 元，詳如下表 2（書面資料第 27 至 30 頁）所示。

(三) 競賽獲獎一覽表：(114.02~114.07)（書面資料第 30 至 31 頁）

(四) 其他重要事項

- 1.高福系趙品淳老師參與數位發展部「114 年度智慧雨林產業創生補助計畫」，主持「文健站智慧守護網」，結合嘉南藥理大學與群邁通

訊公司的技術力量，採用可攜式智慧 X 光儀與 AI 健康系統，打造具可追蹤性與互動性的高齡照護新模式。該計畫服務範圍涵蓋嘉義、台南與高雄多個長照機構及醫療單位，以科技提升照護品質與自主參與度。

2. 食品系褚俊傑老師於 114 年 5 月 11 日獲核准發明專利「具調控內質網壓力的胜肽組成物及其用途」。
3. 教育部 114 年 5 月 19 日函知本校高福系通過「第三人生大學-未來守護全齡健康共照學程」，預計於 114 學年度新增招收 1 班 30 人。
4. 智慧健康學院擔任智慧餐飲與健康照護人才培育示範團隊申請教育部補助「智慧兩林產業創生」人才育成計畫執行「箍桶式 AI 健康照護人才育成」，以「智慧健康照護」為主軸，推動本校跨院系主題式課群，由七個系（高福系、電機系、電子系、產設系、資管系、資工系與行流系）老師共同合作建立本計畫跨領域之課程，其中涵蓋健康照護、數位科技、產品設計、AI 應用及商業管理等主題，同時本計畫推動之主題式課群將與實務專題結合，以培養學生解決產業現實問題之實務能力。教育部於 114 年 6 月 17 日來函核定申請已獲通過，並由教育部全額補助計畫金額共計新臺幣 338 萬 42 元整。

黃能富校長：高福系於 114 年 5 月 21 日辦理「2025 高齡科技輔具跨領域研討會及工作坊」，此研討會是否每年舉辦？

張春生院長：本次為高福系第一次舉辦，希望明年也能繼續辦理，將鎖定與銀髮相關之產業。

黃能富校長：主題為高齡科技輔具，建議持續辦理並與學校智慧醫療科技中心結合，其重點為智慧照護，希望該中心能踴躍推動握力產品，無論單人、多人、網路、結合遊戲...等方式都可以達到握力練習，是非常好的輔具，未來若繼續辦理該研討會可邀請類似科技輔具來執行系統發表及展示，讓研討會除了有學術研討亦有實務應用，將促進更多商機與跨域的合作，如食品系與電機系之跨系組隊合作參賽便獲獎無數，非常優秀。

張鴻德副校長：高福系第三人生大學 1 班招收 30 人，目前只有 1 位學員報名，應該了解其原因。

余兆棠教務長：此案為 30 歲以上即可報名的樂齡大學 2.0，屬於第二專長學位生，第一年有 18 學分，修完後可以至其一系所繼續就讀 10 年直至畢業，教育部會頒發予學員學分學程證明。而原本就有多元培力方案來培養第二專長，故該案要順利推行之難度非常高，招生時本有許多系所相當有信心，實際招生後才發現市場幾乎不存在。

張鴻德副校長：此為推動「壯世代」之前立委吳春城之建議，當時有與教育部共同研議應該要如何執行並給予建議，高齡學員參與樂齡大學課程是視同為學分，讀完樂齡大學後學校將給予學位，因為這些人非以就業為導向的學位而取得，當時為如此建議。

余兆棠教務長：會報名樂齡大學的學員大部份為退休後想無壓力的就讀，若要發予學位，其教學品質及要求要與現況一樣，但上課規劃與內容與現況不同，故難以推動。

張鴻德副校長：建議上樂齡大學不必具備專業，滿足多少學分就授予畢業證書，應該了解學員不想報名之原因再向教育部反應。教育部一開始想法為生源減少故將生源擴張至高齡學生，不能用一般正常的教學模式對待這些高齡學員，不要執行考試機制，可用有正常出席就給予學分的方式來對待這些參與的高齡學員。

余兆棠教務長：現有多元培力方案，故難以推動。今日陳順智組長北上參加相關會議，會再詢問會議相關結果與決議。

張春生院長：對樂齡大學學員舉辦考試會有難度，學員得知要參與考試會卻步。若高齡學員需要培養第二專長就會至高福系進修，故高福系二技招生狀況非常不錯，且學生都非常認真；反觀推動第三人生大學確實有其困難。

黃能富校長：目前教育部之補助情況為何？

余兆棠教務長：教育部之補助為開辦費。中正大學第三人生大學計畫辦公室目前還在推動，有多少學校開班成功尚還無法得知。

黃能富校長：推動第三人生大學有難度，看起來可行性亦不高，本校就再觀察。

主席裁示：感謝智慧健康學院之彙整報告，整個學院在 114 年 1 至 8 月的產學合作案金額高達 3 仟多萬，表現非常不錯，感謝智慧健康學院的努力。

八、運動科技中心報告事項

(一) 中心重要活動

- 1.與統一 7-ELEVEN 獅隊與臺南海事棒球隊合作，持續優化投手動作與打擊軌跡檢測系統，並結合教練回饋進行功能調整與修正，調整系統實用性與準確性。
- 2.與國立成功大學醫學院附設醫院洽談合作，研發心臟手術前後步態分析系統。
- 3.與國家運動科學中心洽談合作，研發舉重選手動作姿態與穩定性分析系統。

(二) 爭取外部資源

1.政府部會計畫績效

(1)教育部體育署 114 年補助運動科學輔助基層選手計畫 2 件，計畫總經費合計 1,606,320 元整，將與臺南海事棒球隊、曾文農工排球隊合作執行。

(2)國科會 114 年專題研究計畫 4 件，共 3,711,000 元。

黃能富校長：有提及體育署將計畫暫停，何時會再啟動？是否會影響計畫執行？

鄭宗賢中心主任：因為先前師大事件故體育署先暫停計畫推動。

許多學校都有該計畫，中心的計畫辦公室也已向各校發出通知，至於何時再啟動不得而知。

張鴻德副校長：本校投入許久的運動科技中心可以作為學校重要的特色研究，政府目前積極成立運動部，重

視於將科技導入運動項目中，相信未來應該會有許多經費。建議鄧主任引導組相關團隊，勿單一系所也不要失焦，建議於系務會議中研議並收編專家至該領域組成團隊，由學校引導並希望能以高教深耕計畫聚焦投入補助與執行，這將會是本校特色，請再好好整頓。

黃能富校長：期望運動科技中心之陣容可再擴大，並邀請資工系或其他相關系所之教師加入，讓學校未來在外部產學合作計畫增加，人數若過少將無法執行大計畫，以後校內獎補助款會盡量以中心或團隊補助為優先，而非是優先於個人之補助，此部份請運動科技中心將團隊整頓得更為堅強。

主席裁示：感謝運動科技中心之彙整報告。運動科技為政府想大力推動的，政府將成立運動部，運動科技中心未來爭取相關科技計畫機會應該會變多，建議下次彙整資料時請將爭取外部資源之件數、名稱、計畫主持人、金額...等資料再敘明清楚。另中心重要活動與統一及成大之合作案，最後都會變成類似的產學合作案，也請運動科技中心再提供更詳細完善之資訊。

參、補充報告：無。

肆、臨時動議：

一、國際處許藝菊國際事務長：

上週剛從菲律賓交流返國，本校實際與當地超過10所學校簽署MOU，而許多工作並非簽署完MOU就好，後續希望在校園裡繼續發酵：

(一) 菲律賓是由島嶼組成的群島國家，其中一所馬林度克大學，距離首都馬尼拉需要4小時車程及4小時船班，算邊垂又不算太落後，而大學要到菲律賓參訪大學其實很容易，該學校廁所是沒有水的，雖然落後，但本校若與菲國學校合作是有好處的。菲律賓的年齡中位數平均為25歲，菲律賓州立大學有幾個聯盟，自8

月開始所有學校每個月針對「SDGs」會有線上的主題報告及分享交流會議，每次線上交流都是數千人參與，本校 USR 已執行多年且成果豐碩，建議是否可藉由本校 USR 中心來與菲國學校進行每個月的主題分享交流，後續將再與 USR 中心研議。

- (二) 簽署完 MOU 後，許多學校對學生至本校就讀碩博士班是非常有興趣的，菲律賓的鄉村學校貧富差距大，若要吸引這些學生至本校就讀，我們給予外籍生的獎學金設計就要健康化(非全額或半額學費的給予)，而教育部之相關培育獎學金名額大約只有 2 至 4 人次。菲律賓學生英文很好，本校系所本就有碩博士班研究人力之需求，在學校減少獎學金的過程中，系所可將這些人力變成聘請為系上的兼任講師進行授課，以替代給予獎學金，以這些方式來進行，除幫助菲律賓學生至本校學習，同時增加本校研究人力，畢業後這些人力回到菲律賓也算是本校的傑出校友。以上建議，各位主管如有更好建議，都歡迎回饋予國際處。

張儀興主任秘書：馬林度克大學的廁所沒水之原因是，當日參訪剛好遇到塑膠水管漏水故先關閉，才造成該棟大樓沒水；菲國確實較為落後，沒有自來水，皆使用地下水，但菲國農業相當發達，國家以農業為主。

主席裁示：感謝國際長之說明，菲律賓人口眾多，但就業機會不多，菲律賓政府亦鼓勵國人至海外就業，該國 GDP 多為海外勞工自外匯獲得。菲律賓有許多優秀老師取得碩士身份，且非常踴躍想至本校就讀博士班，他們英文非常好，本校亦有機會聘請擔任兼任講師，之後還有許多的合作機會，除了念書、執行產學案、畢業後回國皆為優秀校友，可協助母校南臺拓展招生版圖，這些都是需要長期耕耘的。此次交流下來，菲國學校對 AI 農業、電力、微電網...皆很有興趣且期待合作，如何善用，菲國學校優點來補足本校之不足，我們可以再加規劃未來之合作模式。

二、王振乾副校長：

計中同仁花費許多時間已將學校最新版網頁設計完成，目前有使用新

版網頁之單位還不到二成，學校網頁更新為新版本之好處為，畫面看起來較新穎而非古老，舊網頁對招生不利，雖然招生季已結束，還是請各單位主管及系所主任請負責同仁將網頁更新為最新版，新的網頁有呈現雙語化，計中已將操作手冊製作完成，如有需要，屆時可請計中再召開相關說明會。

主席裁示：即時更新網頁很重要，網頁為各單位及系所之代表門面，應讓外賓在檢視本校網頁時皆保持為持續滾動更新之狀態，許多系上網頁中的教師資料都沒有更新，亦請負責同仁協助更新完成。請各單位於開學（9月8日星期一）之前將各單位及系所的網頁更新完畢。

伍、散會：15時41分。