

# 南臺科技大學第 114-13 次行政會議

一、 時間：民國 115 年 2 月 9 日（星期一）下午 2 時

二、 地點：L007 會議室

三、 主席：黃能富校長

四、 出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
1.	校長	黃能富
2.	行政副校長	張鴻德
3.	學術副校長（兼人文社會學院院長）	王振乾
4.	董事會辦公室秘書	毛慶豐
5.	秘書室主任秘書（兼校友中心主任）	張儀興
6.	教務處教務長（兼進修與延伸教育處處長）	余兆棠
7.	教務處副教務長	林美蘭
8.	學務處學務長	鄭淑真
9.	軍訓室主任	邵耀賢(請假)
10.	總務處總務長（兼附設台南文化創意產業園區總經理、智慧電動載具科技中心中心主任）	張崑縉
11.	研究發展暨產學合作處研發長（兼智慧健康學院院長）	張春生(請假) 李宗勳(代理)
12.	國際暨兩岸事務處國際事務長	許藝菊(請假)
13.	國際專修部部主任	唐經洲(請假) 曾建勳(代理)
14.	圖書暨資訊處圖資長	鄭鈺霖
15.	人事室主任	郭俊麟
16.	會計室主任	蔡惠丞
17.	稽核室主任（兼財務金融系主任）	張永佶
18.	環境安全衛生室主任（兼總務處副總務長）	蘇嘉祥
19.	校務發展推動中心中心主任（兼社會責任暨環境永續中心中心主任）	陳曉蓉(請假) 朱美琴(代理)
20.	附設幼兒園園長	高碧君(請假)
21.	工學院院長（兼智慧綠能科技中心中心主任）	蔡明村
22.	工學院副院長（兼電機工程系主任、永續發展跨領域學士學位學程主任）	陳有圳
23.	電子工程系主任	王立洋
24.	機械工程系主任	林儒禮
25.	化學工程與材料工程系主任	關旭強(請假) 吳勁葦(代理)
26.	資訊工程系主任（兼智慧健康醫療科技中心中心主任）	洪國鈞
27.	半導體與光電工程系主任	涂瑞清

## 南臺科技大學第 114-13 次行政會議

- 一、時間：民國 115 年 2 月 9 日（星期一）下午 2 時  
 二、地點：L007 會議室  
 三、主席：黃能富校長  
 四、出席：

紀錄：蔡佳汝

項次	出席單位/職稱	出席者姓名
28.	商管學院院長（兼國際企業系主任、國際商務學士學位學程主任、經營管理博士學位學程主任）	林靖中
29.	商管學院副院長（兼會計資訊系主任、GMBA 所長、EMBA 執行長）	洪崇文(請假)
30.	工業管理與資訊系主任	張嘉華
31.	企業管理系主任	林義旭
32.	資訊管理系主任	王鼎超
33.	休閒事業管理系主任	楊蓓涵
34.	行銷與流通管理系主任	蔡雅玲
35.	餐旅管理系主任	葉佳聖
36.	財經法律研究所所長	郭戎晉
37.	應用英語系主任	陳怡真
38.	應用日語系主任	陳連浚
39.	幼兒保育系主任（兼師資培育中心中心主任、人文社會學院教育經營碩士班班主任）	歐慧敏
40.	數位設計學院院長	陳炳彰
41.	數位設計學院副院長（兼多媒體與電腦娛樂科學系主任）	黃永銘
42.	資訊傳播系主任	鄭靜怡
43.	視覺傳達設計系主任	黃緝怡
44.	創新產品設計系主任	程筑鈺
45.	流行音樂產業系主任	陳慧如
46.	生物與食品科技系主任	黃大維
47.	高齡福祉服務系主任（兼高齡服務學士學位學程主任）	劉明宜
48.	通識教育中心中心主任	蔡蕙如
49.	雙語教學推動中心中心主任	曾瓊瑢(請假) 李政源(代理)
50.	體育與運動中心中心主任	邱懿瑩
51.	秘書室行政組組長	許雅琰
52.	秘書室行政組辦事員	蔡佳汝

壹、114 學年度第 2 學期新任主管人事布達：

一、教務長：余兆棠/電子工程系/博士。

二、體育與運動中心中心主任：邱懿瑩/體育與運動中心/教授。

貳、主席報告：無。

參、報告事項：

一、董事會辦公室報告事項

(一) 第十七屆第二次董事會議將於 4 月 22 日召開，提醒各相關單位於 4 月 1 日(星期三)中午 12:00 前，依下列說明將各項資料及工作報告寄至 lisalisa@stust.edu.tw(雅琬組長)彙整：

1.前兩次董事會議(114.11.04 及 115.01.09)決議案執行情形報告。

2.提請董事會議審議之提案。

3.單位重要工作報告內容以 114.11-115.3 為主，精簡為要；前次董事會議已報告內容請勿重覆。

4.各處室及各院有特別亮點的績效，請 highlight 出來。

(二) 本次會議程資料預計於 4 月 9 日寄出給各董監事。

(三) 下次例行性董事會議預定於 6 月 25 日召開。

**主席裁示：感謝董事會辦公室之彙整報告。**

二、教務處報告事項

(一) 114 學年度第一學期補課調課資料共 132 筆，與過往同期數據比較，調補課情況尚屬合理。請系所主管提醒老師，所有課程異動，須經全體修課學生同意，以維護學生修課權益。

(二) 114 學年度第二學期第三階段選課時間為 115 年 2 月 27 日(五)~115 年 3 月 2 日(一)，請各教學單位注意並提醒學生於期程完成選課。

(三) 114 學年度第一學期轉系組審查會議已於 114 年 12 月 10 日(三)及 115 年 1 月 28 日(五)召開，審查結果如下：

1.核准通過轉系組人數共 67 人(日間部 62 人，進修部 5 人)；未核准通過轉系組人數共 8 人，112 至 114 學年度第一學期轉系組人數統計參見表 1 (書面資料第 4 頁)。

2.核准通過的學生自 114 學年度第二學期起轉入新的系組就讀。

(四) 114 學年度第二學期日間部暨進修部四技、二技及五專轉學考於 2 月 2

日(一)報到結束，合計報到 58 人(較 113 學年度減少 18 人)。其中，五專部報到人數計 12 人(較 113 學年度增加 6 人)，日間部報到人數計 25 人(較 113 學年度減少 14 人)，進修部報到人數計 21 人(較 113 學年度減少 10 人)，110-114 學年度第二學期轉學考報到人數統計資料如表 2 (書面資料第 4 至 5 頁) 所示。

**主席裁示：感謝教務處之彙整報告。**

### 三、學務處報告事項

#### (一) 課外組：

- 1.學務處課外組預於 115 年 02 月 25 日(週三)，於本校 M 棟 4 樓集賢廳辦理 114 學年度第 2 學期社團幹部訓練暨增能研習，本次活動召集全校社團與系學會負責人參加；藉由一日研習課程與經驗分享，培養本校學生自治組織法治觀念與活動規劃能力，讓社團與系學會事務能順利推展進行。
- 2.學生會預於 115 年 02 月 25 日(週三)，於 L001 會議室召開 114 學年度第 2 學期「學生社團審議小組」會議；邀請主管代表、教師代表及學生代表等成員共同討論，審議本校社團成立與解散、輔導老師資格、活動企劃與經費控管等重要事項。
- 3.學生議會預於 115 年 02 月 26 日(週四)，於本校 L001 會議室辦理 114 學年度第 2 學期第一次常會；透過質詢及審查學生會行政中心預、決算經費及活動提案，維護全校學生權益。

#### (二) 生輔組：

- 1.學校住宿申請須住滿一學年上下學期，下學期若因個人因素辦理退宿者，需繳交至少 1/3 之住宿費。退宿辦法請參考宿舍管理辦法第 12 條的規定辦理。
- 2.由於寒假最後一周為春節假期，114-2 學期開學日為 2 月 23 日。為讓住宿生享有完整春節假期，寒假退宿延後於 2 月 21 日星期六(年初五)上午完成，下午 2 點起開放新學期入住。
- 3.114-2 學期宿舍進住日：2 月 21 日星期六下午 2 點至 5 點、2 月 22 日星期日上午 9 點至下午 5 點。
- 4.學生輔導(危重)狀況處理統計 (書面資料第 7 頁)

經彙整 114 學年度第 1 學期 114 年 12 月-115 年 01 月，全校發生學生輔導(危重)狀況共計 85 件/人詳見表 1：其中死亡 2 件/人(校外車禍 1 件/人、家中心肌梗塞 1 件/人)、意外事件(含一般車禍) 19 件/人、自傷事件 5 件/人、安全維護事件 13 件/人、暴力及偏差行為 7 件、詐騙 6 件/人、疾病事件 7 件/人、其他事件 26 件，請各學院、系所提醒學生確實注意人身安全被害預防、安全駕駛等觀念及關懷照料痼疾情感脆弱同學。

(三) 諮輔組：

校園性別事件及申訴事件發生情形註 1

- 1.校園性別事件（書面資料第 8 頁）
- 2.申訴事件（書面資料第 8 頁）

(四) 助學組：

1.校內獎助學金作業狀況：

依據教育部臺教技(四)字第 1142302893 號函核定本校 114 學年度清寒優秀學生勵學獎學金計新臺幣 18,072,000 元，本校依規定擬定「辦理教育部清寒優秀學生勵學獎學金獎助要點」經獎助學金審查委員會審議後據以執行，另於 115 年 1 月 14 日經獎助學金審查委員會決議核發 A 類(具學雜費減免資格)學生計 92 名(大四生每人可領共 6.4 萬元，大二、三生每人可領共 7.2 萬元)、B 類(具弱勢助學資格)學生計 137 名(大四生每人可領共 8 萬元、大二、三生每人可領共 9 萬元)，撥發方式為：115 年 1 月一次撥發 3 個月，餘按月撥發至 115 年 7 月止，總金額計新臺幣 18,072,000 元。

- 2.就貸減免：114-2 就學貸款紙本資料繳交期限為開學日 2 月 23 日(一)與 2 月 24 日(二)上午 9 點到下午 4 點，收件地點為 L 棟地下室 L001 臨時收件處。學雜費減免每年固定於 5/1 及 12/1 起至註冊截止日(開學日)前受理申請。

(五) 115 年 2 月至 115 年 3 月學務處活動列表詳見表二（書面資料第 9 頁）。

王振乾副校長：有關表 1：學生輔導(危重)狀況處理統計之「資源生暴動」（書面資料第 7 頁），是否可用其他名詞替代？

鄭淑真學務長：學務處將再檢視教育部通報系統是否有其他名詞選項可以替代。

主席裁示：感謝學務處之彙整報告。

#### 四、總務處報告事項

##### (一) 工程事項：

1. 「B棟無障礙電梯工程」：目前進行結構體封頂工程(鋼筋綁紮及模板組立)，預定115年5月底前完工。
2. 「N棟電梯更新工程」：已完成發包，因應電梯設備廠製時程長及學期中電梯使用頻繁，預定於115年暑假期間到校安裝。
3. 「汰換E棟及第三宿舍照明設備為LED」：目前LED燈汰換作業已完工，預定115年8月底前完成量測驗證及報部。
4. 「排球場南側圍籬整修」：於115年1月27日完成底部水泥牆混凝土澆灌，預定115年2月底前完工。

##### (二) 水、電、瓦斯與電話之統計及分析：

1.114下半年度統計分析：(如表1，書面資料第11頁；114年7-12月水、電、瓦斯、電話使用統計資料表)

- (1)用電量減少242,400度，減少比例為2.68%，費用增加65萬1,377元。用電量減少主因係114年上下半年度分別執行完成教育部獎補助款冷氣汰換為一級能效變頻冷氣機約146台，所以用電量減少；費用增加主要因台電實施新時間帶電價，將尖離峰用電時間作調移及114年10月調漲電價，故用電單價有所變動因而電費增加。
- (2)瓦斯用量減少1,866度，減少比例為62.05%，費用減少2萬4,057元；減少部分主要差異在113年9、12月六宿熱泵進行維修，增加瓦斯鍋爐進行輔助燒製熱水，所以114年瓦斯使用量減少。(114年有問題的熱泵機組陸續於8-10月間維修完成)
- (3)自來水用量增加2,942度，增加比例為3.19%，費用增加3萬7420元；主要因為10月在水一方循環水泵損壞，導致水池含氧量不足造成魚群大量死亡，期間換過3次魚池水，所以用水量增加；且後水表宿舍區住宿人數較前一學年度同期增加約45人，

使下半年用水量增加。

(4)電話費增加 7,214 元，增加比例為 0.7%。

2.114 全年度統計分析：(如表 2，書面資料第 12 頁；114 年 1-12 月水、電、瓦斯、電話使用統計資料表)

(1)用電量減少 589,200 度，減少比例為 3.28%，費用增加 279 萬 2,376 元。減少主因係 114 年度執行完成教育部獎補助款冷氣汰換為一級能效變頻冷氣機約 146 台，所以用電量減少。另因台電實施新時間帶電價，將尖離峰用電時間作調移及 114 年 10 月調漲電價，故用電單價有所變動因而電費增加。

(2)瓦斯用量減少 3,563 度，減少比例為 25.41%，費用減少 4 萬 5,932 元。減少部分主要差異在 113 年 9、12 月六宿熱泵進行維修，增加瓦斯鍋爐進行輔助燒製熱水，而 114 年各宿舍熱泵維修大都集中於夏季 9-10 月間，避開熱水需求季節，故 114 年瓦斯使用量減少。

(3)自來水用量減少 506 度，減少比例為 0.25%，費用減少 6,313 元。用量減少差異主要在前表教學區上半年(1-6 月)，因 113 學年度(下學期)較 112 學年度(下學期)學生及教職人數合計減少約 443 人，使上半年教學區用水量下降，抵銷下半年增加量。

(4)電話費減少 15 萬 7,595 元，減少比例為 7.66%。

(三) 寒假及春節連假期間宣導事項:

1.煩請各單位確認業管之辦公室、研究室、實驗室...等:

(1)門窗、鐵門是關閉且上鎖。

(2)防盜、保全系統確實完成設定。

(3)如有錄影監視器，請再確認錄影運作正常。

(4)金錢及貴重物品等，勿置放辦公室。

2.春節連假期間，各棟大樓暫停開放，學生如須到校進行研究或作業，煩請先向保管組提留校申請；農曆除夕到初三期間(2 月 16 日-19 日)，如無急迫性或重大事由，建請居家或出遊歡欣過年。

3.春節連假期間電梯管制如下：

(1)管制期間:自 115 年 2 月 12 日(週四)下午 5 時起管制，至 115 年

2月23日(週一)上午8時解除管制。

(2)管制期間開放範圍:S棟、T棟及I棟各開放1部無障礙電梯(T棟開放西北側景觀電梯);W棟開放客貨電梯。

4.農曆除夕到初三期間(2月16日-19日),I棟、S棟與P棟間機車停車場封閉,以維校園安全;期間機車請改停W棟及六宿地下停車場。

5.敬請發揮守望相助精神,發現可疑人、事、物,請儘速通報校安中心(專線:06-3010000)或警衛,共同維護校園整體安全。

6.近期發現校內有單位私自請烤肉餐車至校內辦理活動(例:單位尾牙),請相關單位於活動前向學務處校安中心及總務處保管組通報。

王振乾副校長:請教總務處,工學院蔡明村院長之微電網系統何時可以對學校電能有節電貢獻?

張歲縉總務長:微電網系統於114年10月陸續開始測試,預計12月才能開始計算電量,預期將會有節電效果。

鄭淑真學務長:學校社團於校內使用明火皆需要向學務處申請才能使用,建議總務處可以寄發相關公告,如欲請烤肉餐車至校內活動,亦應向總務處申請報備,若未經申請,校安人員在巡邏時將找不到聯絡窗口。

張歲縉總務長:總務處將再寄發通知提醒各單位相關申請流程。

主席裁示:感謝總務處之彙整報告。

## 五、研究發展暨產學合作處報告事項

### (一)南科育成中心工作季報(114年10-12月)

南科育成中心培育空間進駐狀況

1.114年度總可供進駐總坪數為1,698.3坪,截至12月底,已進駐坪數為1,474.5坪,進駐率為86.8%。進駐中總家數累計52家(包含培育企業42家、服務企業10家)。

(1)培育企業年度新進駐6家(計167.2坪),後續將加強與校內新創團隊鏈結及招商,目標維持進駐率86%。

(2)培育企業離駐累計2家:2家為提早離駐,共計29.6坪。

(3)114年10月1日與11月3日進駐審查與南管局核准同意6家企

業申請進駐共 167.2 坪，新培育企業 3 家(得創生醫、佳濱、晨風智慧、益生蟲生物科技、互動基因、楊豐憶)。

2.114 年度 10 月至 12 月營運收入 462 萬 1,585 元，收入細項如下表(書面資料第 13 頁)。

3.114 年度營運總收入 17,172,473 元，總支出預估為 16,845,8188 元，餘絀 326,655 元。

## (二) 職涯發展組報告

因應學校境外生逐年增加，且外籍生多有工讀需求，建議各系開設學「累積型校外實習」學分，提請討論。

- 1.目前外籍學生已成為校園人才培育及企業招募之重要趨勢，然本校多數科系僅開設 9 學分以上實習課程，屬「僱傭型」實習，不適用外籍生，其主要原因如下：外籍學生如以每週 40 小時進行實習，依法僅能採「學習型」實習模式，且不得投保勞工保險，但多數企業偏好選擇可投保勞保之「僱傭型」實習模式。
- 2.依就業服務法規定，外籍學生於學期期間每週允許工作至多 20 小時，此限制可採學期「累積型校外實習」簽訂「僱傭型」合約解決上述無勞健保問題。
- 3.「累積型校外實習」(2-4 學分)，其課程與實習規定說明如下：
  - (1)實習課程需修滿 18 週。
  - (2)實習期間：
    - A.實習起始日：為開學第一週任一天。
    - B.實習截止日：為期末考當週任一天。
  - (3)實習時數：18 週內須累積實習時數 320 至 360 小時。依上述規定，累積型實習課程符合簽訂「僱傭型」合約，具高度可行性。
- 4.經盤點，目前本校僅部分科系開立累積型實習學分，尚未全面普及；其課程型態兼顧法規、學習與產業需求，具以下優點：
  - (1)學生可於合法工時內穩定實習並累積職場經驗。
  - (2)兼顧學分修讀與實務訓練，提升外籍生實習參與度。
  - (3)有助外籍生累積一年以上實習經驗，作為申請留臺就業時之加

分條件，提升留臺就業可行性。(書面資料第 14 頁)

5. 綜上，建議各系所可依課程規劃與產業特性，評估是否增設「累積型實習課程」學分，以因應外籍學生實習需求，並強化本校國際生實習與留臺就業之整體支持機制。

黃能富校長：有關累積型的校外實習，化材系做的滿多的。

王振乾副校長：(一) 有關累積型的校外實習，早期技職司要求必修，學校允許累積的方式進行。研產處指出重點是可以幫助外籍生累積留臺點數，如能申請即可增加點數，有利未來留臺評比。此為選修，增加在時序表中沒有太大困難。

(二) Garmin 屬於電子業，電子系有產業實習，學生如取得即可報為電子系之選修，屬於外系選修選項之一。

黃能富校長：不一定每系都要開，但有需要是可以跨系選修。

余兆棠教務長：累積到了則可修該門課。

王振乾副校長：Garmin 只開放六日，該公司會派遊覽車過來接學生至公司上班。

張鴻德副校長：既然是選修課，請各學術單位在時序表直接增加產業實習，產業實習皆有授課大綱，不要只修電子系的產業實習，電子系的授課大綱不一定是其他單位適用的，教育部今年起開始試導企業實習，將啟動訪查工作，Garmin 這個 case 是可以，但若不是呢？應該透過課程規劃委員會於時序表增加統一名稱之產業實習，以 3 學分來訂，如此比較適合。

王振乾副校長：點數及學分數有無關聯性？

研產處李宗勳組長：點數及學分數沒有關聯性，最主要是時數。認同張副校長所建議，每個系都開設產業實習課程，這批去 Garmin 之學生多數並非工科學生，此批外籍生大多為餐旅、食品、化材...等系所，強調學生打工要符合其系所相關領域才會承

認時數，若每個系所都有自己開設的課程，該系學生即可假日工讀並可累積評點制分數。

王振乾副校長：起迄時間亦是重要關鍵，未加入相關課程則無法開始計算累積評點制的分數。

研產處李宗勳組長：目前打工的領域性質應該也都不相關。

工學院蔡明村院長：教育部規範一般大四學生實習內容須與課程相關，企業要有學習輔導規劃、導師一學期進行 2 次訪視工作、進行分數評比...等，具備相關實習流程才符合教育部規定之實習工作。教育部的學習型實習還是要遵循其精神，若打工與課程無關，就與一般學生利用課餘時間打工之性質雷同，將難以訂定學分制度，教育部認定的與實習相關之打工，80 小時抵 1 學分，至少要 240 小時以上才能有 3 學分，這部份需再留意。

研產處李宗勳組長：評點制中敘明要有工作及實習經驗，外籍生每週工讀時數不得超過 20 小時，故無法在學期中執行整個學期的實習。研產處推廣此課程目的希望每位外籍生可以光明正大的在所屬領域及產業打工，此制度教育部也在控管，故讓外籍生不僅工作並可累積時數，進而增加評點制分數，積滿 2 年有 20 分，對該生留台分數是有利的。

張鴻德副校長：名稱是否一定要用實習？還是可用見習？見習是否有算評點制？

研產處李宗勳組長：可用見習，工作或實習經驗也算。

張鴻德副校長：實習會涉及訪視及相關程序工作，但教育部對產業見習無規範，與所屬專業不一定要相符，只要帶學生至相關產業體驗工作皆屬於見習範圍。如本校目的是為讓外籍生在評點制上達到要求，促進外籍生

留臺，則建議使用「見習」。

余兆棠教務長：建議使用「職場見習」，若政策確定後，本校未來於各系時序表建立「職場見習」2學分的選修課程，本籍生不適用。

工學院蔡明村院長：如評點制只是為了外籍生的留台制度，則不一定要給予學分，其意義與本籍生利用課餘時間工讀一樣，即使是做相關領域產業之工作，學校仍未給本籍生學生學分。

張鴻德副校長：若不給予學分，外籍生就不會來申請此方案，學校對外籍生則更難以掌控。既然教育部致力推行「累積型校外實習」學分，未來則有可能列為績效。

工學院蔡明村院長：外籍生工作不見得是為了學分，而是為了評點，而評點制與學分是沒有關係的，故學校不見得要給予學分，而見習是可以的。

張鴻德副校長：給予學分之好處是可吸引外籍生，將有利於學校在統計數據資料上之呈現。

王振乾副校長：評點制是否有一定的課程，如定義是實習就是課程，實習經驗是否指的是學校的課程才認列，請研產處再深入了解。

研產處李宗勳組長：且是限定為該領域所學習之工作才算。

張鴻德副校長：請研產處再向教育部確認名稱，若「見習」可以，建議以「產業見習」名詞，後並強制於各系開設選修課程。

主席裁示：感謝研究發展暨產學合作處之彙整報告，後續再請研產處做進一步的了解。

## 六、環境安全衛生室報告事項

(一) 依「職業安全衛生法」規定，辦理本校教職員工健康管理相關事項：

### 1. 新進人員體格檢查評估

114年11月至115年1月新進人員(29人)之體格檢查報告，由本校勞工健康服務醫師實施初步評估，皆無傳染性肺炎等疾病。其中 1

人有糖尿病前期合併有高血脂症及脂肪肝風險，將委由醫師進一步實施面談，其餘無顯著異常者。

#### 2.114 學年度教職員工生定期健康檢查與健康風險評估

(1)114 年 11 月 21 日上午於三連堂辦理「114 學年度教職員工生定期健康檢查」，到檢率統計：教職員工應受檢 210 人，實際到檢 167 人(到檢率 79.52%)；支薪研究生與助理應受檢 84 人，實際到檢 43 人(到檢率 51.19%)，**總到檢人數 210 人(到檢率 71.43%)**，如表 1-1 (書面資料第 16 頁)。

(2)受檢教職員工之健檢結果，異常率前三高之項目為：

A.教職員工：BMI 身體質量指數 88 人(52.7%)、LDL-C 低密度脂蛋白 64 人(38.3%)及 T-CHOL 總膽固醇 61 人(36.5%)。

B.研究生與助理：BMI 身體質量指數 24 人 (55.8%)、LDL-C 低密度脂蛋白 15 人(34.9%)、血糖及 T-CHOL 總膽固醇皆 11 人 (25.6%)。

將規劃於第 2 學期委請本校特約勞工健康服務醫師辦理身心健康研習，宣導教職員工自主健康管理與保健預防認知。

(3)受檢教職員工健康風險評估

A.10 年內發生缺血性心臟病(心血管疾病)之機率統計

依據本次 **167 人受檢教職員工**之健康檢查結果，評估受檢者未來 10 年內發生缺血性心臟病之機率：

統計結果顯示，本次受檢者中具高風險 4 人(2.40%)；分布於 60~65 歲)、中風險 10 人(5.99%)、低風險 153 人(91.61%)，如表 1-2 (書面資料第 17 頁)。

B.三高族群分級統計

本次受檢教職員工具高血脂 8 人(4.79%)、高血糖 2 人(1.20%)、高血壓 72 人(43.11%)、同時有高血壓與高血脂 22 人(13.17%)、同時有高血壓與高血糖 2 人(1.20%)、同時有高血糖與高血脂 2 人(1.20%)、三高患者 2 人(1.20%)，如表 1-3 (書面資料第 18 頁)。

C.代謝症候群分級統計

依據衛生福利部國民健康署：代謝症候群判定標準為：20 歲以上成人其健康檢查結果之腰圍、收縮壓及舒張壓、空腹血糖、高密度脂蛋白、三酸甘油酯等指標中，若有 1 項超過標準值即為代謝症候高危險群，若 3(含)項以上超過標準值，即可認定為代謝症候群患者。

統計結果顯示，本次受檢者代謝症候群分級評估具高危險群有 75 人(44.91%)、代謝症候群患者有 36 人(21.56%)，如表 1-4 (書面資料第 18 頁)。

綜上，發生缺血性心臟病高風險者(4 人)、三高患者(2 人)、代謝症候群患者(36 人)，將優先由勞工健康服務醫師實施健康管理諮詢與指導。

#### D. 異常工作負荷促發疾病預防

114 年 11 月至 115 年 1 月辦理 4 位教職員工之異常工作負荷促發疾病預防，經醫師健康評估；可適任原工作。

其中 2 位男性行政同仁(29 及 36 歲)有嚴重高血壓、病態肥胖、高膽固醇血症等為心血管疾病及代謝症候群之高危險群，醫師建議應積極減重，控制代謝症候群異常、實施健康生活型態改善及必要時就醫藥物治療以降低風險，2 個案予列管一個月後將再追蹤評估。

#### E. 母性健康保護預防

114 年 12 月辦理 1 名符合「母性健康保護期間」(指女性勞工妊娠之日起至分娩後一年之期間女性工作者)。妊娠第 2 胎，經醫師健康評估，大致正常為第 1 級管理；可適任原工作，建議自主健康管理與定期產檢。

### (二) 實驗場所化學物質管理

1. 本校毒性及關注化學品與環境管理署土壤及地下水污染整治管理系統，第四季運作量已於 115 年 1 月 13 日完成申報。
2. 114 年度毒性及關注化學物質總計購入量為 45.496kg，如表 2 (書面資料第 19 頁)。運作系所為化材系與食品系共 7 間實驗場所，兩系整年度(114)毒性化學物質運作場所數量、品項與運作量統計情

形，如圖 1（書面資料第 20 頁），目前校內暫存毒性及關注化學物質共計 55.44kg，分別存放於兩系實驗室中，請各實驗室負責人善盡管理職責，避免化學品發生外流或不當使用造成意外，環安室亦將積極查核以督促實驗室加強管理之職責。

3.114 年各系所購入之化學品累計數量及廢液產出量，如圖 2（書面資料第 20 頁）。其中差異較大為食品系（購入 1,759kg；廢液 275.25kg），機械系（購入 520kg；廢液 19.57kg），半導體系（購入 597.3kg；廢液產量 127.28kg），經查食品系及半導體系係購入液態氮 1,200kg，而機械系則是購入汽柴油 480kg。對此化學品採購量與廢液產出有落差系所，將持續關注實驗室廢液產出情形，避免實驗廢液傾倒排水系統情事發生。

#### 4. 污水處理狀況

(1) 本年度(115)污水代操作服務廠商為環揚環保工程股份有限公司。

(2) 114 年下半年放流水的水質檢測皆合乎標準，如表 3（書面資料第 21 頁）。114 年下半年各放流口放流水水質皆優於去年同時期，詳如表 4（書面資料第 21 頁）。

(3) 114 年度水資源中心及校內各真空井於 108 年設置至今，已過 7 年各區域設施設備陸續更換及維修情形，如表 5（書面資料第 22 至 24 頁）。

#### 5. 囤積化學品及廢液處理

本校各系實驗場所於 114 年度產出有害事業廢棄物累計約 1,330 公斤，規劃於 115 年 9 月進行清除處理。

(三) 本校試辦三學期(113-1 至 114-1 學期)教職員工心理諮商服務，經統計諮商服務需求與效益不高；特約心理師諮商服務即日起予停辦，請有需求者逕向現有社會資源申請諮商，如表 6（書面資料第 24 頁）。

**黃能富校長：**醫生是否會主動聯繫健康檢查後高風險之教職員工？

**環安室蘇嘉祥主任：**健康檢查後高風險之職員包含發生缺血性心臟病高風險者(4 人)、三高患者(2 人)、代謝症候群患者(36 人)，這 42 人環安室將優先安排由勞工健康服務醫師實施健康管理諮詢與指導；若同

仁想逕行至校外執行檢測，則須簽署切結書。

主席裁示：感謝環境安全衛生室之彙整報告。

## 七、人文社會學院報告事項

### (一) 舉辦重要活動

- 1.人文社會學院各系(應日系、應英系、教育經營碩士班)於 114 年 11 月 27 日辦理「專業系所委託高教評鑑中心辦理品質保證認可實地訪評」，檢視近 5 年系所經營、教師教學、學生學習等項目進行檢視，確保並改進教學、學術研究、服務、系所管理及行政的品質。
- 2.人文社會學院辦理於 114 年 10 月 31 日「2025 數位人文跨域創新國際研討會」，邀請澳洲西雪梨大學及日本千葉大學學者擔任大會專題演講講者，並有 19 篇海報論文發表、9 篇口頭論文發表，總計約 135 校/內外人士參加本場學術盛會。
- 3.應日系與 LIECENSE ACADEMY 於 114 年 12 月 18 日合作舉辦日本就職展。參展的日本企業有：株式会社三春情報センター(三春資訊中心股份有限公司)、フェスタリアホールディングス株式会社(費斯塔莉亞控股公司)、日本村有限会社(日本村有限公司)，應日系共有約 40 名學生參與。
- 4.教育經營碩士班於 114 學年度第 1 學期辦理 2 場 AI 融入教學教師研習，主題分別為「AI 賦能人文：從教學創新到研究突破的實戰工作坊」、「AI 應用全攻略：文本×影音×研究」：AI 工具於人文社會之應用」，共計 50 人次教師參與。
- 5.各單位重要活動說明詳如下表：(114 年 8 月至 115 年 1 月)(書面資料第 25 至 27 頁)

### (二) 爭取外部重要資源

人文學院各系所中心從國科會、教育部與其他政府部門及產學合作、推廣教育等管道獲取各項重要資源合計 15 件，經費合計 11,149,112 元，內容詳如下表(書面資料第 27 頁)及附件一(書面資料第 29 至 30 頁)明細。

### (三) 競賽獲獎

人文學院各系 114 學年度第 1 學期競賽獲獎內容詳如下條列及附件

二（書面資料第 30 頁）明細：

1. 幼保系沈玫宜老師榮獲本校 113 學年度教學優良教師校級教學特優獎。
2. 應日系陳亭希老師與應英系楊晴絨老師於本學期辦理第 14 屆 2025 華人資訊語文競技與創意設計大賞「專業英日文詞彙與聽力能力大賽」校內賽，校內賽脫穎而出之同學於南區區決賽獲得共計包含冠軍、亞軍、季軍等 5 個獎項，並將參加全國總決賽。
3. 應英系李嘉宜老師指導學生參加由致理科技大學辦理之「2025 年第十屆新創盃全球大專校院暨高中職創意創新創業企劃競賽」榮獲 2 個優勝、1 個亞軍獎項。

主席裁示：感謝人文社會學院之彙整報告。

## 八、數位設計學院報告事項

### （一）近期重要活動（活動區間：114/08/01~115/01/31）

1. 為提升本院師生國際競爭力特選派本院資傳系鄭靜怡副教授、流音系徐志杰助理教授共同執行「iPBL 與新加坡南洋理工學院跨國數位設計研習營」，並於 114 年 8 月 17 日至 8 月 30 日帶領多樂系、產設系及資傳系總計 7 名學生參加新加坡南洋理工學院主辦之 2025 國際動畫挑戰賽 International Animation Competition, IAC)。
2. 南臺科技大學「跨樂尬陣：南流西起共融藝起來」USR 計畫，由協同主持人資傳系鄭靜怡副教授帶領學生團隊走入西港後營國小，於七月下旬辦理為期兩週的「西遊記之後營取經趣」營隊活動，共吸引 25 位學童熱情參與。營隊課程結合黏土創作、繪畫體驗及在地踏查等多元內容，引導孩童以童趣角度重新認識生活周遭的土地與文化。活動亦特別融入由學生團隊與躍演核心藝術家共創的西港共融音樂劇《鯉魚公說我跟我爸很像，我說哪有》中的曲目〈西港，我長大的地方〉，透過唱跳方式，引導孩童以音樂與肢體連結在地記憶，進一步深化文化認同。
3. 資傳系師生協辦「西港慶安宮自動導覽暨王醮 AR 行動導覽系統成果發表會，本次成果是由西港慶安宮（在地）、台南市民政局（官）、四點零公司（產業）與南臺科技大學數位設計學院（學術）、南洋

- 理工學院（國際）共同合作推動，歷時數月田野調查、影像拍攝、三維建模與程式開發，團隊透過 AR 擴增實境技術，將平時難得一見的香科文物與廟體文化，以嶄新形式再現，讓民眾在日常中也能深入體驗香醮文化的精髓。
4. 數位設計學院獲邀參加日本函館未來大學和韓國弘益大學共同舉辦「亞洲國際工作坊」，該活動為整合六國學生的大型跨國設計研習活動，期間為 114 年 8 月 19 日至 9 月 1 日，經遴選後，由產設系程筑鈺主任帶領 6 名產設系及視傳系學生全程自費前往日本參與。
  5. 數位設計學院五系於 114 年 9 月 24 日聯合辦理【與技高課程學習成果暨產業人才養成交流座談會】，特邀請產業人士代表千葉設計有限公司劉虹枝設計總監、凌銘設計藝術學苑林彥銘老師及高中學術代表新豐高中實習處楊定山主任，斗六家商廣設科勞崇桂老師一同與匯出席分享對談，讓技高育才與技專選才能有更多依循與共識。
  6. 流音系於 114 年 10 月 2 日至 3 日 N 棟音樂廳辦理 114 學年度「南方音樂廊道」學術講座活動，以南部音樂資源整合及創作能量分享為主軸，邀請亞洲流行音樂教父鮑比達、亞洲鼓王張文光、音樂總監詹凌駕等跨界重量級大師，共同探討 AI 時代下的創意實踐與音樂本質，與會師生迴響熱烈，受惠良多
  7. 數位設計學院於 114 年 10 月 15 日(三)辦理 2025「Global Vibes：世界在這裡」國際文化交流活動，活動主要目的希望透過推廣外文教育與國際交流，增進學生多國語言與外部文化的認識與接觸，現場將集結本校外籍學生及國內學生相互交流，設有美食、活動闖關活動，內容豐富有趣。
  8. 產設系於 114 年 10 月 27 日至 11 月 2 日期間，辦理產設週演講活動，邀請日本昭和女子大學三星安澄副教授蒞校進行專題講座與「紙眼鏡」創作指導，針對設計實作、AI 發展趨勢、創業與就業等議題對學生進行專題演講。
  9. 馬來西亞雪蘭莪暨吉隆坡留台同學會於 11 月 5 日來訪，數位設計學院特安排「Ciao」創意體驗課程，由視覺傳達設計系黃緜怡主任

帶領參與者進行創作，親手為「敲聲杯」設計專屬紋樣，並由流行音樂產業系莊承翊老師指導節奏敲擊活動，參與者透過繪圖與敲打，共同譜出融合創意與節奏的美妙樂章。

- 10.流音系於 114 年 11 月 15 日(六)假 N 棟音樂廳辦理「第九屆南臺獅吼流行音樂大賽」，本次以《美聲教主》項目為主，本活動共計 51 人參賽，經初選 30 人進入決賽，取 10 位獲獎(包含冠亞季各 1 人、佳作 7 人)，邀請金曲大師：維恭.魯那登音樂製作人、賴二川音樂製作人、錢沛筠(DoDo)女高音擔任評審，現場賽況激烈，觀眾回應熱烈，活動圓滿。
- 11.資傳系鄭靜怡副教授執行「數位設計實務增能國際交流計畫」，與新加坡南洋理工學院設計與媒體學院合作，安排 8 名新加坡外籍生至本校進行三個月交流活動，期間為 114 年 11 月至 115 年 2 月，延伸自前一年度開發的「王府行儀 AR 導覽系統」，以西港慶安宮為主要場域，運用擴增實境 (Augmented Reality, AR) 技術與即時動畫呈現方式，重構廟宇空間中的文化符號與宗教儀式。
- 12.視覺傳達設計系 114 年 12 月 30 日於學校圖書館 1 樓大廳舉辦概念傳達設計課程期末成果桌遊展，一日的快閃活動吸引眾多師生駐足觀賞及購買週邊商品，迴響熱烈。
- 13.由流音系培訓之校園偶像團體「NTSxONE」，目前團隊包含三期團員 3 位、四期與五期團員共 3 位，菁英樂團 10 位，並有 1 位實習經紀人共同參與，第四支單曲《I Have a Dream》已完成歌曲創作、錄製與 MV 拍攝，並正式上架至各大媒體平台。近期演出包含 114 年 11 月 15 日台南市東賓愛心會公益園遊會演出、11 月 22 日《刻影》社團評選暨頒獎典禮演出、12 月 12 日校慶流音週演出、115 年 1 月 2 日中興大學附農到校參訪演出等。
- 14.各系活動執行一覽表(114/07/01-115/01/31)如表 1(書面資料第 34 至 36 頁)所示。

**(二) 爭取外部重要資源(區間:114/07/01~115/01/31)：**

本院從教育部、國科會、其他政府部門爭取到之各項資源以及產學合作計畫等共計 42 件，經費共新臺幣 24,548,852 元，內容詳如下表(書

面資料第 36 頁) 及附件一(書面資料第 39 至 40 頁) 明細。

### (三) 競賽獲獎(區間: 114/07/01~115/01/31)(書面資料第 36 頁)

1. 由資訊傳播系鄭靜怡主任與流行音樂產業系助理教授徐志杰共同帶領七位學生，於 114 年 8 月假期間前往新加坡參加「International Game Concept Challenge 2025」國際競賽，展現跨國合作軟實力。該競賽由新加坡南洋理工學院主辦，今年共有來自泰國、中國、台灣、新加坡、日本、韓國、法國等七個國家、八所大學、六十名學生參與，並以抽籤方式，混合組成十支跨國團隊，在為期兩週的比賽中，從遊戲創意發想到最終成品全程實作。最終，南臺科大學生蕭郁勳與賴巧庭所屬團隊分別榮獲銀獎與銅獎，展現亮眼成績
2. 德國紅點設計大獎 (Red Dot Award) 是全球最具影響力的設計獎項之一，被譽為設計界的「奧斯卡」，視傳系及產設系今(114)年度畢業作品總計獲得 8 件 2025 德國紅點贏家獎 Red Dot Design Award，其中視傳系陳炫助副教授、童鼎鈞副教授及賴孟玲助理教授共同指導作品《模。飯 Cultural Rice Scoop》更是獲得包裝設計類**最佳設計獎 Best of the Best** 國際大獎。
3. 流音系陳慧如主任、徐志杰助理教授及資傳系鄭靜怡主任帶領 USR 計畫團隊「跨樂尬陣：南流西起共融藝起來」執行《在地共融：從音樂創作推動永續城鄉》，榮獲台灣永續能源研究基金會(TAISE)頒發「台灣永續行動獎」大學組「**減少不平等**」(SDG10) **銅獎**。
4. 由 GIGABYTE 技嘉教育基金會與明門實業股份有限公司共同主辦的「Great Design 奇·想設計大賽」邁入 23 週年，長年致力於培育台灣新世代工業設計人才，結合設計與行銷，打造具備國際視野的設計交流平台，為學生展提供現創造力，接軌世界的舞台。本院產設系葉儷荼副教授及陳亞麟講師共同指導團隊作品「貝兒大探險：臺灣黑熊保育計畫」，從眾多參賽作品中脫穎而出，榮獲奇想設計大賽**銅賞獎**，表現傑出，備受肯定。
5. 資訊傳播系學生團隊在第 22 屆「育秀盃創意獎」動態影像類競賽中，展現強勁創作實力，由梁丹青助理教授指導創意影視團隊，以高雄美濃龍肚國小為主題的兩部食農校育影像作品，榮獲**優選獎**與

佳作獎雙重肯定。

- 6.陳亞麟講師指導學生作品「手護棉」及馮嘉慧副教授指導學生作品「HarmoniKids AI 兒童音樂探索家」分別獲得教育部實務專題計畫競賽**第一名及佳作**。
  - 7.由國防部與逢甲大學攜手合辦第3屆台中威逸暨全國科幻盃聯賽，經過初選及決賽，產設系程筑鈺副教授指導學生團隊作品「HYPERMODE 超模式」榮獲評審**特別獎**。
  - 8.產設系吳啟華助理教授指導學生作品「玻璃容器回收之商業模式創新與產品開發」獲得高中職創新創意創業競賽**優等(即第二名)**。
  - 9.視傳系劉千凡助理教授及陳鴻源教授共同指導學生作品【織夢：夢境褪去之時 Weave a dream】以停格動畫的手法，陳述人們的日常生活，皆是由大小不一的喜怒哀樂組合而成，藉此鼓勵觀眾可以勇敢選擇自己的路，勇敢向前，該影片獲得2025美國「WRPN 女性國際影展」**卓越獎**及其它3項國際影展桂冠及國內獎項。
  - 10.視傳系劉千凡助理教授與高逸峯專技助理教授共同指導學生3D電腦動畫作品【光之旅 Radiance】獲得2025巴塞隆納「作者電影節」及伊斯坦堡「金橋國際短片影展」**桂冠肯定**。
  - 11.桃園市政府辦理2025桃園鐵玫瑰熱音賞目前已邁入第13屆，是熱音界一大盛事，流音系學生樂團「柯宇」榮獲校園組**玫瑰評審獎**。
  - 12.青春尬聲熱門音樂大賽為每年台北樂器大展的熱門活動之一，流音系學生樂團「夢迴」勇奪**冠軍及最佳主唱獎**。
  - 13.流音系維恭·魯那登(吳蒙惠)老師協同戴曉君以編曲作品《Dipin Kari Tang 麵包 咖哩 刺蝟》榮獲第36屆金曲獎「**最佳編曲人獎**」。
  - 14.南臺科技大學資訊傳播系日前於「守護資產·信守未來—校園徵影活動」中大放異彩，在梁丹青老師的指導下，憑藉深刻的敘事與創意，於全國211支參賽作品中脫穎而出，一舉斬獲「最佳推動績優學校獎」、「網路人氣獎第一名」及「優質獎」三大殊榮。學生將複雜的金融制度轉化為易懂且具吸引力的影像內容，充分展現南臺資傳在數位內容產製與社會議題推廣上的專業即戰力。
- 主席裁示：感謝數位設計學院之彙整報告。**

## 九、體育與運動中心報告事項

### (一) 體育運動場地 114 學年度第一學期之收支情形：

- 1.運動場地各項收費係依據「南臺科技大學運動場地與器材借用管理要點(1130306 運動委員會通過)」及「南臺科技大學運動場地收費標準表(1140119 行政會議通過)」。
- 2.114 學年度第一學期(114 年 8 月 1 日至 114 年 12 月 31 日)優活館總收入為 232,489 元(含愛金卡(i-cash)、一卡通、LinePay 及南臺幣等支付方式(如表 1，書面資料第 41 頁)。其他運動場地借用之場地維護費收入為 58,260 元(如表 2，書面資料第 42 頁)。兩項收入共計 290,749 元。
- 3.體育中心擬於 114 學年度第二學期，依據「南臺科技大學體育與運動中心場地收費收入使用要點(1130506 行政會議通過)」之第五條，辦理前一學期運動場地收費總收入 80%之借支款。114 學年第一學期之場地總收入共計 290,749 元，擬辦理經費借支款 232,599 元，做為優活館工讀金、場地器材購置及修繕、運動績優學生招生活動辦理之經費。

### (二) 114 學年度第一學期教職員生體育運動活動辦理，如表 3 (書面資料第 42 頁)。

### (三) 114 年度體育與運動中心各類計畫案：

本中心於 114 年執行政府及其他部會計畫 9 件(計畫金額為 1,444,102 元，如表 4，書面資料第 42 至 43 頁、產學案 27 件(計畫金額為 1,792,175 元，如表 5，書面資料第 43 至 44 頁))。體育與運動中心各類計畫案共計 36 件，計畫總金額為 3,236,277 元。

### (四) 114 年度體育與運動中心共計 31 件教師指導學生競賽獲獎，如表 6 (書面資料第 44 至 45 頁)。

王振乾副校長：(一) 依據「南臺科技大學體育與運動中心場地收費收入使用要點(1130506 行政會議通過)」之第三點「(前略) 運動場地收費收入之 80%由本中心專款專用，經費分配如下：設備購置與維護費 40%、活動辦理經費 15%、人員工作津貼

15%、運動代表隊組訓 10%。」，中心目前使用項目與該要點不相符合，請體育與運動中心再檢視是否要重新修法。

(二) 有關書面資料第 41 頁「表 1：114-1 優活館收支表」之備註，由於前項要點第三點提及「設備購置與維護費 40%」，備註內容待修繕器材如後因故不再維修，也請備註清楚。

體育與運動中心邱懿瑩中心主任：相關器材本要修繕，後經廠商評估後報價過高，故暫決定不修繕。

王振乾副校長：如後續不再修繕，建議斟酌備註文字之撰寫。

余兆棠教務長：該費用算專款專帳使用，「運動績優學生招生活動辦理之經費」在鷹揚計畫中有另行編列經費，故不再占用體育與運動中心之經費編列。

黃能富校長：感謝教務長之提醒。

主席裁示：感謝體育與運動中心之彙整報告。

## 十、智慧綠能科技中心報告事項

(一) 目前產學合作計畫 (合計共 12 件，金額合計 8,576,500 元)

- 1.2025/01/01-2025/12/31 碩天科技股份有限公司-光伏逆變器產品委託測試(產學合作)，蔡明村老師，240,000 元
- 2.2025/01/01-2025/10/31 亞福儲能股份有限公司-軌道型導引載具機會充電研究：無線供電模組擴充暨移動充電技術開發(產學合作)，李宗勳老師，300,000 元
- 3.2025/03/14-2025/12/31 弓銓企業股份有限公司-人工智慧於小區漏水偵測之技術開發(產學合作)，凌拯民老師，300,000 元
- 4.2025/04/14-2025/12/31 磐誠工程顧問股份有限公司-太陽能環境教育推廣與 DIY 示範體驗教學，陳宥任老師，50,000 元
- 5.2025/05/05-2026/12/31 工業技術研究院-風機葉片保護罩風洞測試(產學合作)，陳宥任老師，350,000 元
- 6.2025/08/15-2026/05/15 亞福儲能股份有限公司-快速充電之複合式技術規劃服務諮詢(產學合作)，洪得峻老師，716,500 元

- 7.2025/09/12~2026/03/31 工業技術研究院-委託電源系統場域驗證，蔡明村老師，1,490,000 元
  - 8.2025/11/04~2026/04/30 工業技術研究院-委託電力轉換器調校及性能檢測，蔡明村老師，1,470,000 元
  - 9.2025/11/15~2026/05/31 工業技術研究院-50 KW DC-DC converter 電路設計與模擬驗證委託開發，蔡明村老師，1,000,000 元
  - 10.2025/11/15~2026/05/31 工業技術研究院-委託高壓變電站設計與場域界接規劃，蔡明村老師，1,470,000 元
  - 11.2025/10/01-2025/05/31 亞福儲能股份有限公司-無線充電周邊模組暨實踐方法規劃開發，李宗勳老師，680,000 元
  - 12.2025/11/01~2026/12/31 亞思科技應用股份有限公司-離岸風力發電廠併網之系統衝擊研究，許振廷老師，510,000 元
- (二) 目前國科會專題計畫 (共 7 件，金額合計 5,292,125 元)
- 1.2025/07/01 -2026/06/30 國科會「淨零構網型微電網之併離網及穩定度技術研發與測試(1/2)」，蔡明村老師，1,155,125 元。
  - 2.2025/08/01 -2026/07/31 國科會-電壓併網型變流器於弱配電網路之設計(國科會專題)，蔡明村老師，912,000 元
  - 3.2025/08/01 -2026/07/31 國科會-電動運具充電站無線傳輸與智慧管理整合技術開發(國科會專題)，黃冠傑老師，959,000 元
  - 4.2025/08/01 -2026/07/31 國科會-擬定多車載磁電換能技術與電力援助調節策略於電動運具之多向式跨區段無線電能傳輸系統規劃與實踐(國科會專題)，李宗勳老師，696,000 元
  - 5.2025/08/01 -2026/07/31 科普活動：藏碳蘊風，全國大專風力盃淨零創新設計大賽暨風能科普推廣計畫，陳宥任老師，740,000 元。
  - 6.2025/08/01 -2026/07/31 結合數位孿生智慧運維於綠電創能之跨域整合與淨零創新技術研發，陳宥任老師，830,000 元。
  - 7.2025/07/01 -2026/02/28 國科會「水下電力傳輸與彈性電能調節機制之潛水軌道式載具無線供電系統研究」，李宗勳老師，48,000 元
- (三) 目前政府部會專案計畫(共 2 件，金額合計 4,421,400 元)
- 1.2025/02/01-2026/01/31 教育部 114 年度第二期新工程教育方法實

驗與建構計畫-A 類、全面課程地圖與學習架構調整計畫:基於類產線基地之智慧製造電機工程實務人才培育(政府部會專案)，蔡明村老師，2,700,000 元。

2.2025/06/30-2025/10/16 勞動部 114 年度產業新尖兵計畫訓練課程「電力電子與機電自動化工程師職能訓練班」1,521,400 元，學員自籌款 200,000 元。

#### (四) 近期舉辦課程活動

- 1.太陽光電建置推廣宣導說明會(2025/05/03)，修課人數:永康區東橋里在地民眾 38 人。
- 2.科普實作工作坊—小小無人機設計師(2025/05/10)，修課人數含青草國小師生合計 96 人。
- 3.成功國中-能源科技工作坊（三）(2025/05/10)，修課人數 8 人。
- 4.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-隔離通道示波器與頻率響應分析儀教育訓練，(2025/05/23)，修課人數教職員 1 人、學生 21 人。
- 5.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-PLEXIM 硬體模擬器教育課程(一)，(2025/06/10)，修課人數教職員 1 人、學生 9 人。
- 6.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-PLEXIM 硬體模擬器教育課程(二)，(2025/06/11)，修課人數教職員 1 人、學生 8 人
- 7.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-AC 充電樁檢測儀&充電樁 EVSE 電氣安規分析儀教育課程(一)，(2025/06/27)，修課人數 9 人。
- 8.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-iPAS 淨零碳規劃管理師能力鑑定精修考照班，(2025/06/27~2025/06/29)，修課人數共 142 人，企業人士 31 人、外校教師 24 人、本校教師 41 人、外校學生 19 人、本校學生 27 人。
- 9.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-微電網產業人才及技術培育課程(二)，(2025/07/01~2025/07/03)，修課人數第一日 51 人、第二日 45 人、第三日 38 人，共計 134 人次。
- 10.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-AC 充電樁檢測儀&充

- 電樁 EVSE 電氣安規分析儀教育課程(二)，(2025/07/11)，修課人數 12 人。
- 11.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-BMS 電池管理系統教育課程，(2025/07/22)，修課人數學生 37 人。
  - 12.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-熱像儀教育課程，(2025/07/23)，修課人數學生 37 人。
  - 13.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-電力交易平台專業人員培訓課程，(2025/08/11~2025/08/13)，報名參加學員人數 47 人。
  - 14.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-2025 電力電子菁英營，(2025/08/19~2025/08/20)，報名參加學員人數 164 人。
  - 15.IEEE-PHD School，(2025/08/19~2025/08/20)，學員人數 15 人。
  - 16.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-地理資訊系統教育訓練，(2025/09/02~2025/09/05)，參加學員人數 10 人。
  - 17.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-能源回收式交流電子負載設備教育訓練課程，(2025/09/04)，參加學員人數 5 人。
  - 18.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-菲尼克斯交流充電樁教育課程，(2025/11/06)，參加學員人數 8 人。
  - 19.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-智慧微電網維修與檢測課程，(2025/11/17)，參加學員人數 50 人。
  - 20.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-竣工驗收與系統維運測試、檢查方法課程，(2025/11/19)，參加學員人數 39 人。
  - 21.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-校園微電網架構及操作說明課程，(2025/11/24)，參加學員人數 31 人。
  - 22.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-儲能櫃與 EMS 之操作、通訊架構說明課程，(2025/11/27)，參加學員人數 23 人。
  - 23.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-智慧微電網整合技術與能源效率管理論壇暨技術媒合會(2025/12/24) 實到講師 4 人、外部廠商 10 人、外校師生 15 人、本校師生 118 人。
  - 24.教育部智慧微電網產業人才及技術培育基地-微電網產業人才及技術培育課程(三)，(2026/01/20~2026/01/22)。

#### (五) 近期學生競賽獲獎

- 1.第 20 屆教育部技專校院數位訊號處理創思設計競賽-綠能與控制應用組第一名，作品名稱:軌道搬運載具之磁電換能雙向供電系統，指導教師: 李宗勳, 洪得峻
- 2.第 20 屆教育部技專校院數位訊號處理創思設計競賽- Microchip 數位訊號處理器應用組第三名，作品名稱: 輔以改良型架構暨控制機構之多重加熱線圈驅動電路開發，指導教師: 洪得峻, 黃冠傑
- 3.2025 全國金腦獎盃創新發明與設計競賽-發明設計類大專院校社會組優選獎，作品名稱: 重重關卡，指導教師:許毅然
- 4.第 36 屆 AERC 亞洲智慧型機器人大賽-正修科技大學賽場-大專院校 D 組佳作，作品名稱:A02 機器人程控避障挑戰，指導教師:許毅然。
- 5.2025 第二十一屆全國電子設計創意競賽-佳作，作品名稱:音幻追蹤，指導教師:許毅然

#### (六) 場域建置進度

- 1.乙級電力電子技術士證照考場-已於 3 月通過認證。
- 2.乙級太陽能技術士證照考場-已於 9 月通過認證。
- 3.智慧微電網產業人才及技術培育基地-已於 12 月 24 號揭牌。

王振乾副校長：五大中心於行政會議中的各單位業務報告，未來改由校發中心高教深耕季管考會議中提報。五大中心資源由校發中心高教深耕計畫優先安排補助，故請校發中心在季管考會議時務必安排相關報告。

余兆棠教務長：五大中心之任務不應該包羅萬象，中心的核心任務應該是執行研發工作、推動產學合作、教育部人才培訓計畫...等。

工學院蔡明村院長：目前中心報告所列內容為中心老師本身的各項績效。

余兆棠教務長：建議中心應該定義清楚中心首要任務，並致力達標，並非羅列所有教師多項績效，此易造成失焦。

主席裁示：(一) 感謝智慧綠能科技中心之彙整報告。

- (二) 本校智慧微電網已揭牌，教育部相當關注本校後續維運狀況，如何讓智慧微電網產生更多營收、人才培訓、證照考試、進行更多產學合作...等，校內需有一套可行之執行方法，尤其以運用太陽能發電、儲能、充電樁來發揮更大效益之產學合作為首要任務，進而產生較大營收，請蔡院長再多費心思考。
- (三) 中心之首要任務應更聚焦，中心有許多教師成員可以共同協助，但也不需要將所有教師之計畫項目都列進中心績效，老師在研究及產學都有廣泛的計畫，成果亦會羅列在系或院所，也許會重覆計算，最好還是著重在綠能科技這個方向會比較合適。

#### 肆、臨時動議：

##### 一、張鴻德副校長：

1. 近期教育部有兩項大型計畫，因時間緊湊，故利用行政會議後簡單向各位與會主管說明，請大家共同研議學校申請與否，以及申請對象。近期教育部將提供予各校計畫申請細節，再請各負責單位研議申請內容，其說明請參見當日簡報檔：

##### (1)「教育部因應國際情勢強化高等教育與產業合作共培人才計畫」。

張鴻德副校長：有詢問過教育部，奇美醫院不符合本次計畫資格，因為教育部推動 AI 發展，需要救助的是較弱勢之企業，奇美醫院體制完整，因此不適合。

工學院陳有圳副院長：補充說明，教育部未規定一校一案，可以一校多案，且隨到隨審，經費花完就無法補助，不會預留經費，因此先到先贏。

黃能富校長：教育部執行此計畫，肯定要健全企業，企業執行之目的是為獲產學合作案及人才培育等雙向交流互利，故肯定要有點規模之企業才有機會，如何湊到 5 家企業各出資 1,000 萬元來推動計畫需要再研議，也

許有機會，但是不容易，請大家盡量集思廣意。

張鴻德副校長：是否有可能聘請企業高階人員幫學校培養人才。

黃能富校長：企業也許對培養人才有興趣，但企業不會捐 1,000 萬元只是為了讓高階主管來學校培育人才，因此要再思考。目前做 AI、算力、電動車...產業很多，教育部思維是產業出資讓學校聘高階主管來學校任職專任教師，看起來是很好的利益，但是需要盤點哪些是適合的企業。目前統一、南紡...等也許有潛力、規模、也有在進行，可能符合此案需求，可以再互相商量。

張鴻德副校長：(一) 五間企業沒有規定要同一屬性。

(二) 本校若確定要執行，再請校長詢問董事會企業，也請研產處整理幾間較大型且與本校有密切合作產學案之企業，例如：緯創資通、宏佳騰、南紡...等，後續相關細節請研產處相關人員再深入洽談。

## (2) 「115 年度實作場域設備精進計畫」徵件說明會。

黃能富校長：(一) 該計畫本校 A 類可提 1 案、B 類可提 3 案。

經過張副校長簡單說明，看是否有與 AI 技術應用相關之計畫可以申請。

(二) 食品系剛通過教育部 A 類計畫，報告 2 次後教育部意見是場域要夠大，意謂學校就是要支持。教育部給的挑戰包含學校未來要如何永續經營，不希望補助結束就結案，因此學校要提出永續經營方針，教育部當時給予許多很好的指導，其目的是希望學校獲補助後可將場域建置起來，最好是既存在之類產線再深化會更好，或是新增與產業界相關之技術、應用、平台、場域皆可，請各院長再研議。

張鴻德副校長：提 A 類計畫要花費 80% 來購買設備，與設備較無關聯的計畫則不適合提出。目前看起來工學院及

數位設計學院比較合適。

工學院蔡明村院長：該計畫去年就開始，工學院送了 2A2B，目前是機械系（300 多萬）及電子系（400 多萬）在執行 B 計畫，而今年電子系較沒量能，但機械系還可以提案。不曉得其他學院是否有要提，如都沒有工學院將有所安排，3 月初就要申請，故過年期間就要執行，因此希望本週就能確定。A 類建議工學院及數位設計學院提出申請，因與 AI 較有關聯；B 類可提 3 件，則不只有工學院可以提出申請。

數位設計學院陳炳彰院長：數位設計學院先前有開會討論，目前有 2 個系想申請 B 類，其實每個系都滿有興趣想申請。以資傳系為例，建構在與 AI 相關之方向來申請攝影棚之擴充。

商管學院林靖中院長：商管學院資管系可申請 B 類一案。

工學院蔡明村院長：去年教育部告知一個學校 A 類最多申請 1 案，但正修通過 2 案。

半導體系涂瑞清主任：去年教育部沒限制案件，故各校提出多案，但今年審查人力無法應付，故教育部特別交待今年規定每校提出 1A3B。

工學院陳有圳副院長：去年每校限制最多為 2A2B。

機械系林儒禮主任：工學院早上有討論，陳冠仁老師有電子系 FIB 設備，可做檢測之類產線，從前產學業績很好，可供自給自足，只是由機械系主導視野較窄，因為最多用在化材與機械之材料，第二多為半導體及電子，建議可以找機械(1 至 2 位)、化材(1 位)、電子(1 位)、半導體(1 位)等教師來集思廣義。

黃能富校長：因強調要有 AI 元素，不管做機械材料還是要有 AI

元素，建議也要納入資工系及電機系之教師。

王振乾副校長：新的 FIB 設備要 5,000 萬，半導體的晶片檢測有一系列的檢測 (FE-SEM 檢測)，因此 4,000 萬要顯現大場面的特色將有點困難。本校當年購買某型號 3,500 萬，同等級目前要 6,000 多萬，非常昂貴。

工學院陳有圳副院長：今年執行 A 類計畫時，教育部補助款只能購買 AI 相關設備，其他設備都要使用學校配合款來支出，此限制提供給大家參考。

黃能富校長：感謝陳副院長補充，至教育部報告時，教育部明確指出，設備及技術與 AI 無關則要學校自行吸收，故盡量要與 AI 相關之設備及技術。

張鴻德副校長：1A3B 分配為：工學院提 1A、商管學院 (資管系) 提 1B、數位設計學院提 2B，請研產處通知相關學院系所，提醒於規定時間內下載相關表格，並寄發教育部各相關來文細節及規範，題目則請各學院再仔細研議，A 類請特別留意購買設備要符合教育部可以出資之項目為主。

伍、散會：16 時 03 分。